



Avd för vård och omsorg
Håkan Vestergren

Landstingsstyrelserna, regionstyrelserna i
Skåne och Västra Götaland samt
kommunstyrelsen i Gotlands kommun

Överenskommelse om samverkansformer mellan medicintekniska företag och medarbetare i den offentliga tandvården

Dnr 2006/2514

Förbundsstyrelsernas beslut

Landstingsförbundets styrelse har godkänt överenskommelse om samverkansformer mellan medicintekniska företag och medarbetare i den offentliga tandvården. Landstingsförbundets styrelse rekommenderar landsting och regioner samt Gotlands kommun att tillämpa överenskommelsen.

Bakgrund

Landstingsförbundet har tillsammans med Föreningen Svensk Dentalhandel och Dentallaboratoriernas Riksförening ingått en överenskommelse om samverkansformer mellan medicintekniska företag och medarbetare i den offentliga tandvården. Överenskommelsen föreslås gälla från och med 1 januari 2007 med sex månaders implementeringstid.

En fungerande samverkan mellan tandvården och företagen är viktig. Företagen är skyldiga att informera om sina produkter. För att kunna använda dessa rätt, har medarbetare inom tandvården på motsvarande sätt behov av information om produkterna. Samarbetet är ett viktigt led i medarbetarnas fortbildning. Det är angeläget att samarbetet sker i sådana former, att parterna bibehåller full trovärdighet och en oberoende ställning i förhållande till varandra. Målet med överenskommelsen är att skapa ett konsekvent och tillämpbart förhållningssätt för relationerna mellan tandvården och företagen, så att samarbetet inte kan uppfattas som oetiskt eller kan ifrågasättas juridiskt. Relationen mellan företag och medarbetarna inom tandvården ska vara tydlig och kunna granskas öppet. Överenskommelsen innehåller därför regler som ska främja att samarbetet bedrivs med gott omdöme, bibehållen trovärdighet och i enlighet med gällande lagar och kollektivavtal samt branschens affärskod.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

Syftet med överenskommelsen är vidare att uppnå samma etiska plattform för samverkan med den medicintekniska branschen som redan finns på hälso- och sjukvårdens område sedan 1 januari 2006. Vid utarbetandet har hänsyn tagits till erfarenheterna av det arbete som genomförts med att tolka och förtydliga överenskommelsen på hälso- och sjukvårdens område. Överenskommelsen på tandvårdsområdet är med hänsyn till praxis, något striktare vad avser företagens möjligheter att ekonomiskt bidra till medarbetares kostnader för resor, kost och logi m.m. i samband med sammankomster.

Överenskommelsens huvudsakliga innehåll

Inom tandvården sker upphandling i huvudsak genom s.k. avropsavtal, varefter upphandlade produkter successivt avropas. Det innebär att många medarbetare blir inblandade i upphandlingen och därmed berörs av lagstiftningen om offentlig upphandling.

Överenskommelsen omfattar alla medarbetare inom den offentliga tandvården. Den anger riktlinjer för hur samarbete, relationer och ersättningar ska ske mellan medarbetarna inom tandvården och de medicintekniska företagen i stort, men också mer detaljerat i specifika situationer. Överenskommelsen reglerar samverkan i situationer som pågående upphandling, under avtalstiden, marknadsföring, utbildning, övriga sammankomster, medarbetares uppdrag, stöd till aktiviteter och sponsring, stipendier samt förhållande som referenskund.

En huvudregel i denna överenskommelse, liksom i den som avser hälso- och sjukvården, är att huvudmannen har ansvar för de kostnader som uppkommer i samband med medarbetarnas fortbildning. Enligt överenskommelsen på hälso- och sjukvårdens område kan företagen bekosta medarbetares resor, kost och logi med upp till 50 procent av kostnaden. Som en anpassning till praxis, har denna regel inte införts i överenskommelsen på tandvårdens område. Vidare kan här, först efter beslut av tandvårdshuvudmannen, företag undantagsvis få bekosta sammanträdeslokal, föredragshållare, studiematerial och liknande som är nödvändigt för sammankomstens genomförande.

Sammanfattningsvis ger överenskommelsen tandvårdshuvudmännen förbättrade möjligheter att få en information och utbildning samt övrig samverkan som är ändamålsenlig och på tandvårdens villkor. Den ställer dock också ökade krav på intern information och uppföljning av medarbetarnas relationer med de medicintekniska företagen. För att överenskommelsen ska bli ett gott verktyg i det lokala samarbetet med den medicintekniska branschen, rekommenderas därför varje tandvårdshuvudman att

- i delegationsbestämmelser eller andra tillämpningsföreskrifter ange var beslutsnivån ligger i de delar där detta inte preciseras i överenskommelsen, d.v.s. ange vem som kan fatta beslut i de fall där i överenskommelsen anges tandvårdshuvudmannen,

- sprida ökad kunskap till sina medarbetare om denna överenskommelse, men även om de egna regelverk samt lagstiftning som berör området,
- upparbeta rutiner för att inhämta information om eventuella bisysslor, om sådana rutiner inte finns,
- i enlighet med överenskommelsen utfärda de regler eller fatta de beslut som kan vara nödvändiga för att ytterligare precisera vad som ska gälla för samverkan i samband med upphandling och avrop,
- tillse att annan vårdgivares avtal omfattas av överenskommelsen, om det i dessa stadgas att produktförsörjningen ska tillgodoses genom tandvårdshuvudmannens upphandlingar.

Sveriges Kommuner och Landsting



Ilmar Reepalu
Ordförande Svenska
Kommunförbundet



Lars Isaksson
Ordförande
Landstingsförbundet

Bilaga: Överenskommelsen