



## INTERPELLATION

### **Interpellation från Janet Mackegård (s) till ansvarigt landstingsråd angående jämställdhetsarbetet i Stockholms läns landsting.**

Jämställdhet i arbetslivet är idag reglerat i lag. Trots detta existerar det stora skillnader i lön för samma arbete och i karriärgång, inte minst inom det medicinska området. Till jämställdhetsarbetet hör också att upprätta jämställdhetsplaner för arbetsplatserna av en viss storlek.

Tyvärr sker inte alltid detta vilket kan tolkas som att jämställdhetsarbetet inte fungerar.

Många som arbetar inom sjukvården uttrycker missnöje med jämställdhetsarbetet. Jag anser att vi politiker mer regelbundet skulle få en beskrivning/rapport om hur situationen är inom Stockholms landsting när det gäller jämställdheten och när det gäller jämställdhetsplaner eller lönestatistik för olika grupper.

Med hänvisning till ovanstående vill jag ställa följande frågor till ansvarigt landstingsråd:

1. Hur många av landstingets egna arbetsplatser/kliniker har jämställdhetsplaner?
2. Om några saknar jämställdhetsplaner - vad ämnar landstingsrådet göra åt det?
3. Vad har landstingsrådet gjort för att könsuppdelad statistik ska finnas på respektive område som berörs?

Stockholm den 6 december 2001

Janet Mackegård (s)

