

**Svar på interpellation 2001:43 av Janet Mackegård (s) om  
jämförbarhetsarbetet i Stockholms läns landsting.**

Janet Mackegård har ställt följande frågor till mig:

1. Hur många av landstingets egna arbetsplatser/kliniker har jämförbarhetsplaner?
2. Om några saknar jämförbarhetsplaner – vad ämnar landstingsrådet göra åt det?
3. Vad har landstingsrådet gjort för att könsuppdelad statistik ska finnas på respektive område som berörs?

Som svar vill jag anföra följande:

Jämförbarhet i arbetslivet är en självklar utgångspunkt för landstingsledningen. Ett antal insatser görs för jämförbarhet inom landstingets verksamheter. Interpellantens frågor berör en del av detta.

1. Jämförbarhetsplaner antas på förvaltnings-/bolagsnivå. Landstingskontoret begär sedan årligen in dessa jämförbarhetsplaner och gör en sammanställning av inriktning och mål som anges i planerna. Sammanställningen delges jämförbarhetsberedningen samt personalorganisationerna i CBG. Därefter sker uppföljningen av förra årets jämförbarhetsarbete i samband med personalbokslut.
2. Samtliga förvaltningar och bolag har gjort en plan för år 2002, förutom två som är under utarbetande (se bilaga).
3. Landstingsstyrelsen beslutade i höstas att landstingets statistik ska vara könsuppdelad. Ett krav på könsuppdelad statistik skrivs nu in i centrala arbetsgivaranvisningar. Dessutom har jämförbarhetsberedningen beviljat bidrag till ett projekt inom färdtjänsten som just jobbar med denna inriktning.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Ralph Lédel