

## **Svar på interpellation 2002:09 av Herta Fischer (v) om insatser för att behålla och rekrytera sjukvårdspersonal**

Herta Fischer har ställt följande fråga till mig:

1. Anser Du att landstinget bör återinföra en för landstinget gemensam strategi för att långsiktigt klara sin personalförsörjning?
2. Vad har Du gjort för att minska landstingets allt högre beroende av städföretag och bemanningsföretag?
3. Vad har Du gjort för att minska landstingets under senare år allt högre sjukfrånvaro?
4. Vad har Du gjort för att stimulera en systematisk och regelbunden kompetensutveckling och vidareutbildning bland sjukvårdspersonal?
5. Vad anser Du landstinget bör göra för att öka andelen anställda med invandrarbakgrund?
6. Anser Du att landstinget bör genomföra mångfaldskunskap för all personal?

Som svar vill jag anföra följande:

Fråga 1. Det pågår ett gemensamt arbete mellan landstingskontoret, hälso- och sjukvårdsnämndens stab och produktionsstyrelsens stab för att få till stånd en strategi för långsiktig kompetens och personalförsörjning. Det viktiga i detta arbete är att de olika aktörernas, inklusive privata vårdgivares, ansvar blir tydligt och får uttryck i reglementen och avtal.

Fråga 2. En fungerande arbetsmarknad för vårdpersonal tar tid att bygga upp. Jag kunde inte ana att den brutala nedskärningspolitik som den förra landstingsmajoriteten med socialdemokraterna, vänsterpartiet och miljöpartiet skulle ta så lång tid att reparera. Under en övergångsperiod kan man därför få lov utnyttja t.ex. bemanningsföretag. Flera vårdgivare meddelar nu att det blivit lättare att rekrytera fast personal och att det långsiktigt kommer att bli en balans i utnyttjandet av inhyrd personal. Bemanningsföretag bör rimligen nyttjas endast i extremlägen.

Fråga 3. Långtgående decentralisering med befogenheter och ansvar där vården utförs är en viktig väg för att minska otrygghet och sjukskrivning är en åtgärd. Ett projekt har startat med landstingets egen personal i fokus som samverkar med det gemensamma projektet "rehabgaranti" tillsammans med Försäkringskassan. En borgerlig majoritet kommer under kommande mandatperiod att ha ett tydligt fokus på ett arbete att radikalt nedbringa antalet sjukskrivna. Nästa mandatperiod behöver bli en personalens mandatperiod. m

Fråga 4. Genom initiativet till medicinskt programarbete, kvalitetsarbete. De ökade krav som dessa åtgärder kommer att ställa på vården är en viktig del av att stimulera till en fortlöpande kompetenshöjning och fortbildningsaktivitet. Arbetet med vårdetisk plattform stimulerar till tvärprofessionella diskussioner som också kommer att ge ökad aktivitet inom dessa områden.

Fråga 5. Landstingets anställda speglar relativt väl det etniska perspektivet i befolkningen. Bland högre utbildade finns det möjligen en underrepresentation beroende bl.a. på legitimationsregler. Landstinget arbetar aktivt med rekrytering av t.ex. läkare från andra länder.

Fråga 6. Det finns enheter inom landstinget som arbetar med att öka kunskaperna kring mångfald och olika etniska grupper. Nu föreligger inga planer på att centralt genomföra utbildning riktad till all personal. Även här vill jag hänvisa till arbetet med vårdetisk plattform som tydligt syftar till att alla oavsett bakgrund har rätt till ett riktigt bemötande och respekt och att denna insikt leder till att man skaffar sig den kompetens som behövs.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stig Nyman