

Interpellation från Marie Ljungberg Schött (m) om förutsättningar vid egenregianbud

Under föregående mandatperiod bedrevs ett målmedvetet och framgångsrikt arbete för att öka mångfalden i vården. Syftet var dubbelt: dels att öka patienternas/allmänhetens valfrihet och dels att ta tillvara personalens initiativförmåga. I allt väsentligt slog det väl ut.

I t ex södra Stockholms sjukvårdsområde (numera nedlagt) ledde mångfaldsarbetet till att tillgängligheten till vården ökade och att vakanta läkartjänster tillsattes med fast anställda. Denna positiva utveckling lämnade inte den dåvarande socialistiska oppositionen någon ro. I upphetsat tonläge brukade man ifrågasätta motiven bakom förändringarna.

Nu blåser nya vindar, med en ny socialistisk majoritet. På olika sätt ska alla de nya entreprenörer som berikat sjukvården lockas, övertalas eller kanske till och med tvingas tillbaka till landstingsanställning.

I den nya majoritetens politiska plattform heter det bl a att: ”Varje gång ett avtal med en privatiserad verksamhet inom sjukvården löper ut skall vid omförhandling alltid ett egenregianbud inges. En särskild administrativ enhet tillskapas för detta. Vill personalen på en privatiserad enhet återgå till landstinget skall detta underlättas. Det nuvarande mångfaldskansliet avvecklas.....”

Formuleringarna, som den nya majoriteten valt, väcker en rad frågor, inte minst för de entreprenörer som satsat tid, engagemang och pengar på att bygga upp sina företag. I förlängningen skapar det oro för personalen i företagen och för patienterna.

Med anledning detta vill jag fråga sjukvårdslandstingsrådet Inger Ros:

Vem är ”egenregi” i det obligatoriska ”egenregianbudet”?

Kan anställd personal i ett privat sjukvårdsföretag framvinga ledläggning av företaget och en återgång till landstingsdrift?

Om så skulle vara fallet, hur stor andel av personalen krävs för att regeln ska utlösas?

Kommer någon, idag, landstingsdriven verksamhet överhuvudtaget att utsättas för konkurrens under mandatperioden?

Stockholm den 9 januari 2003

Marie Ljungberg Schött