

Motion från Margareta Cederfelt (m) om hushållsnära tjänster

Många företag erbjuder idag sina anställda möjlighet till olika tjänsterelaterade förmåner. En förmån som utvecklats under de senare åren är hushållstjänster. Bland annat erbjuder Sverige Riksbank hushållsnära tjänster som en förmån för sina medarbetare. HSB samt fastighetsbolaget MKB planerar att uppvakta riksdagen i syfte att uppnå ändrade skatteregler för så kallade hushållsnära tjänster.

Vinsten med hushållsnära tjänster är dubbel. Dels erhåller de som använder tjänsterna en lättnad i sin totala arbetsbörda. Dels ökar antalet arbetstillfälle. MKB i Malmö har positiva effekter av ett projekt med hushållsnära tjänster. Antalet personer som tidigare levt på bidrag har via projektet fått en möjlighet att etablera sig på arbetsmarkanden.

Ytterligare en aspekt är de ökade sjukskrivningarna bland kvinnor. Idag är det många kvinnor som har huvudansvaret för hemmet samtidigt som de yrkesarbetar inom krävande yrken så som exempelvis hälso- och sjukvården. Genom att den totala arbetsbördan minskar är det troligt att den upplevda hälsan och välbefinnandet ökar vilket i sin tur leder till minskad sjukskrivningsfrekvens.

I dag råder personalbrist inom stora delar av Stockholms läns landstings ansvarsområde, exempelvis är bristen på läkare, tandläkare, sjuksköterskor, logopeder för att nämna några yrkesgrupper uttalad. Genom att utveckla möjligheten till olika anställningsförmåner kan Stockholms läns attraktivitet som arbetsgivare öka.

Det finns således många anledningar att utveckla och driva ett projekt som erbjuder anställda möjlighet att välja hushållsnära tjänster som en löneförmån förutsatt att inga merkostnader uppstår för Stockholms läns landsting.

Med anledning av ovanstående hemställer jag

att Stockholms läns landsting skall besluta att utreda möjligheterna att erbjuda anställda hushållsnära tjänster som en löneförmån.

Stockholm den 9 januari 2003

Margareta Cederfelt

