

Landstingsstyrelsens förslag till beslut

Ny besluts- och hanteringsordning avseende anställningsavtal respektive anställningsvillkor för landstingets förvaltningschefer

Föredragande landstingsråd: Ingela Nylund Watz

Ärendet

Landstingsdirektörens föreslår en ny besluts- och hanteringsordning för ingående av anställningsavtal respektive anställningsvillkor för landstingets förvaltningschefer.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att 33§ andra stycket punkt 1 i reglementet för landstingsstyrelsen skall upphöra att gälla

att i reglementets Allmänna bestämmelser under en ny rubrik Förvaltningschef införa en ny 47a § med följande lydelse: Nämnden beslutar om anställning och anställningsvillkor och därmed sammanhängande frågor för förvaltningschef/direktör under nämnden efter samråd med landstingsstyrelsens ordförande och landstingsdirektören

Landstingsstyrelsen har, under förutsättning av fullmäktiges beslut, för egen del beslutat *att* anställning och anställningsvillkor för landstingsdirektör och biträdande landstingsdirektör beslutas av landstingsstyrelsen, *att* anställning och anställningsvillkor för övriga förvaltningschefer direkt underställda landstingsstyrelsen beslutas av landstingsstyrelsens ordförande i samråd med vice ordförandena och landstingsdirektören.

Bilaga

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

2003-09-01

Behandling i landstingsstyrelsen

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 10 september 2003.

Landstingsstyrelsen behandlade ärendet den 23 september 2003.

Vid behandlingen i landstingsstyrelsen yrkades bifall dels till landstingsrådsberedningens förslag, dels till fp-ledamöternas förslag, dels till kd-ledamoten förslag.

Landstingsstyrelsen beslutade utan omröstning att avslå fp- och kd-förslagen.

Fp-ledamöterna reserverade sig:

”Landstingsstyrelsen föreslås besluta *att* varje nämnd, styrelse och bolag ska besluta om anställningsvillkoren för sin förvaltningschef (motsvarande).

Vi anser att varje nämnd, styrelse och bolag ska besluta om anställningsvillkor för sin förvaltningschef (motsvarande) och därmed sammanhängande frågor.

Enligt vår mening innebär majoritetens nya tjänstemannaorganisationen en stark centralstyrning av landstinget. Landstinget ska enligt vår mening ha en starkt decentraliserad organisation. Vi har därför tidigare röstat emot den socialistiska majoritetens förslag till ny tjänstemannaorganisation. Enligt vår mening behövs en stark tjänstemannaorganisation i landstinget för att utveckla upphandling, avtal och uppföljning.”

Kd-ledamoten reserverade sig:

”Förslag till komplettering av fjärde att-satsen: *att* anställning och anställningsvillkor för övriga förvaltningschefer direkt underställda landstingsstyrelsen beslutas av landstingsstyrelsens ordförande i samråd med vice ordförandena, *gruppledarna* och landstingsdirektören.

Stockholms läns landsting har en god tradition, att ärenden som rör anställning och anställningsvillkor för förvaltningschefer sker i samråd med gruppledarna. Landstingets nuvarande organisation, som bl.a. syftar till en stark koncentration och centralstyrning av viktiga beslut och åtgärder förstärker motiven för brett politiskt samråd. Det är en styrka för tillträdande förvaltningschefer om deras anställning har en bred politisk förankring.”

Ärendet och dess beredning

Landstingsdirektören har i tjänsteutlåtande den 1 september 2003 (bilaga) föreslagit landstingsstyrelsen dels föreslå landstingsfullmäktige besluta *att* 33 § andra stycket punkt 1 skall upphöra att gälla, *att* i reglementets Allmänna bestämmelser under en ny rubrik Förvaltningschef införa en ny 47a § med följande lydelse: Nämnden beslutar om anställning och anställningsvillkor och därmed sammanhängande frågor för förvaltningschef/direktör under nämnden efter samråd med landstingsstyrelsens ordförande och landstingsdirektören

dels - under förutsättning av fullmäktiges beslut - för egen del besluta *att* anställning och anställningsvillkor för landstingsdirektör och biträdande landstingsdirektör beslutas av landstingsstyrelsen, *att* anställning och anställningsvillkor för övriga förvaltningschefer direkt underställda landstingsstyrelsen beslutas av landstingsstyrelsens ordförande i samråd med vice ordförandena och landstingsdirektören.

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

Bakgrund

Rekrytering och anställning av förvaltningschefer inom landstinget är en process som i allmänhet tar relativt lång tid. Slutskedet, d.v.s. när bland annat anställnings- villkoren skall diskuteras, sker däremot nästan alltid under stor tidspress. Väl förankrade beslut måste kunna fattas på ett snabbt och smidigt sätt. Detta innebär att beslutsordningen måste vara enkel och väl känd av alla berörda beslutsfattare som snabbt skall kunna sammankallas. Anställningsavtal för landstingets förvaltnings- chefer och verkställande direktörer skall vara väl förankrade och spegla en koncerngemensam syn.

Förvaltningen kan konstatera att nuvarande beslutsordning inte uppfyller kraven på ett snabbt och smidigt förfaringsätt.

För verkställande direktörer i landstingets helägda bolag regleras frågan numera i det nya förslaget om ägarpolicy: ”Styrelserna tillsätter *verkställande direktör* (motsv). Tillsättningarna och därmed förknippade villkor, liksom den löpande lönerevideringen, skall ske i dialog med ägaren företrädd av landstingsstyrelsens ordförande och landstingsdirektören” (LS 0304-1516).

Den årliga löneöversynen för förvaltningschefer och bolagsdirektörer sker i januari varje år. En koncerngemensam syn skall präglade denna löneöversyn.

Synpunkter från Landstingsstyrelsens förvaltning

Mot denna bakgrund föreslås en ny besluts- och hanteringsordning avseende anställningsavtal/anställningsvillkor för landstingets förvaltningschefer. Den föreslagna beslutsordningen föranleder en ändring i landstingets reglemente för landstingsstyrelse och nämnder med innebörden att 33 § andra stycket punkt 1 utgår och en ny 47a § införs under en ny rubrik *Förvaltningschef* i reglementets Allmänna bestämmelser, som föreskriver samrådsskyldighet för nämnderna vid anställning av förvaltningschef/direktör och därmed sammanhängande frågor, vilket inbegriper den årliga löneöversynen för dessa.

I syfte att uppnå en koncerngemensam syn på löneöversynen för förvaltningschefer (motsv) rekommenderar förvaltningen att ordförande i respektive nämnd, innan beslut fattas, samråder med ägaren representerad av landstingsstyrelsens ordförande och landstingsdirektören.