



Motion av Pia Lidwall (kd) om inrättande av ett program och en handlingsplan för anställda som utsatts för våld

I undersökningen "Slagen dam"- mäns våld mot kvinnor i jämställda Sverige av Eva Lundgren, finns alarmerande siffror. 46% av kvinnorna har utsatts för våld av någon man efter 15 årsdagen. Detta innebär att det bland landstingets drygt 40 000 anställda torde finnas ett betydande antal som är eller har varit utsatta för våld. Samtidigt pågår i Stockholms läns landsting ett viktigt opinionsarbete, både för att uppmärksamma frågan och för att kunna trösta, lindra och behandla kvinnor som misshandlats. En viktig del av detta är kvinnofridsprojektet "mäns våld mot kvinnor".

Mot bakgrund av den stora andelen anställda kvinnor är det viktigt att landstinget som arbetsgivare har ett program och ett förhållningssätt som är tydligt när det gäller bemötande av dess egen personal som utsatts för misshandel. Tex finns det inte något program för hur man hanterar säkerhetsfrågorna när det gäller personer som fått skyddad identitet.

Idag råder en osäkerhet var landstingets gräns ska gå när det gäller skydd och säkerhet av den egna personalen. I personalpolicyn som nyligen togs i fullmäktige finns ingenting om hur man hanterar dessa frågor.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås landstingsfullmäktige besluta

att uppdra åt landstingsstyrelsen att ta fram ett program till cheferna i landstinget som underlättar deras arbete med att stödja de personer som är utsatta för misshandel

att i det kommande arbetet tydliggöra ansvaret som landstinget har i sin egenskap av arbetsgivare

att det mot bakgrund av ovanstående arbetas in förslag och åtgärder i den nyss antagna personalpolicyn

Stockholm den 10 mars 2004

Pia Lidwall (kd)

Sonia Lunnergård (kd)

Aram El Khoury (kd)

Bertil Fredriksson (kd)