

Förhandling enligt § 11 MBL angående förslag till

Riktlinjer för omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården

Sammanträdesdag och tid: Onsdag den 31 mars 2004, kl.14.00**Sammanträdeslokal:** Roslagssalen, Landstingshuset**Närvarande**

För arbetsgivaren	Göran Stiernstedt Agnes Günther Jannike Wenke	Koncernledningen Personalpolitiska avd Personalpolitiska avd (sekr)
För arbetstagarna	Thomas Flodin Anders Wahlquist Susanne Fahlstedt Gunilla Bonnalt Gunilla Johannesson Gerard Deméry Kathryn Valtersdotter Ulla Heilbrunn Anita Enholm	Centrala SACO-rådet Psykologförbundet Civilekonomerna SSR DIK LSR/FSA SKTF SKTF Läraryrket

Justering: 2004-04-05

Agnes Günther Thomas Flodin

Gerard Deméry Anita Enholm

Kathryn Valtersdotter

Vid protokollet

Jannike Wenke

Genom återsändande av kallelsen hade följande parter förklarat förhandlingsskyldigheten fullgjord: Kommunal, Ingenjörsförbundet och SRAT. Agrifack och Vårdförbundet hade meddelat förhinder att delta i förhandlingen.

§ 1 Öppnande

Agnes Günther hälsade de närvarande välkomna och förklarade sammanträdet öppnat.

§ 2 Utseende av justerare

Agnes Günther samt Thomas Flodin, Gerard Deméry (för LSR/FSA), Kathryn Valtersdotter samt Anita Enholm utsågs att justera protokollet. Thomas Flodin hade mandat att företräda SSR, Psykologförbundet, Civilekonomerna, DIK-förbundet samt de SACO-förbund som ej var representerade vid förhandlingen.

§ 3 Beredning av ärendet

Samordningen av omställningsarbetet sker i en arbetsgrupp med representanter från samtliga berörda förvaltningar och bolag; den sk Viola-gruppen till vilken en facklig grupp är knuten.

Förslaget till riktlinjer för omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården slutbehandlades vid CBG-mötet den 10 mars (se nedan, paragraf 4).

§ 4 Yrkanden och arbetsgivarens svar:

Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund (LSR) och Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter lämnade en skrivelse med två yrkanden att bifogas protokollet (bilaga 1). **DIK-förbundet** instämde i yrkandena.

Svar:

- 1) Arbetsgivaren hänvisade till att frågan om förutsättningar och villkor för särskild ålderspension behandlats i samband med beredningen av ärendet.
- 2) Arbetsgivaren uttryckte en positiv inställning till den grundprincip som uttrycks i yrkandet, nämligen att kompetensutveckling ofta är nödvändig vid strukturella förändringar som leder till ändrade arbetsuppgifter.

Utdrag ur minnesanteckningarna från CBG den 10 mars inklusive personalorganisationernas skrivelser/uttalanden bilägges protokollet (bilaga 2).

§ 5 Fastställande av tid och plats för justering

Beslöts att justering av protokollet skall äga rum mellan kl. 12.00-15.00 den 5 april, i Personalpolitiska avdelningens lokaler, Garvargatan 9, plan 3.

§ 6 Avslutning

Förhandlingen förklarades avslutad.

2004-03-31

Yrkande från Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund (LSR) och Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter (FSA) angående ”Riktlinjer för omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården.

Förbunden anser att villkoren för särskild ålderspension är helt oacceptabel. Ovanstående medlemsgrupper har redan låga löner.

Därför yrkar förbunden

- **att** villkoren för särskild ålderspension motsvarar Landstingsstyrelsens beslut för tjänstemannaorganisationen (LS 2002 12 07).
- **att** kompetensutveckling i samband med strukturförändringar erbjuds till samtliga medlemmar i ovanstående förbund.

För LSR/FSA

Gérard Démary

§ 2 Riktlinjer för omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården

Koncernledningen kommenterade förslaget till riktlinjer för omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården (LS 0402-0269). Tjänsteutlåtandet ska behandlas i landstingsstyrelsen den 16 mars. Beredningen har skett i den sk Violagruppen, dit en facklig grupp är knuten.

Uttalanden/skrivelser från personalorganisationerna

De fackliga organisationerna framförde sin syn på den beredningsprocess som föregått framtagandet av förslaget till omställningsåtgärder.

En diskussion fördes angående förutsättningarna för arbetet.

Kommunal, Vårdförbundet, SKTF och SACO lämnade ett gemensamt uttalande (bilaga 1).

Stockholms Läkarförening lämnade en skrivelse med yrkanden att biläggas anteckningarna (bilaga 2).

SACO framförde synpunkter på förslaget till omställningsåtgärder och beredningen och lämnade en skrivelse (bilaga 3).

Kommunal lämnade en protokollsanteckning (bilaga 4).

Vårdförbundets synpunkter framförs i en särskild skrivelse (bilaga 5).

2004-03-10

Ang. Omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården. LS 0402-0269.

Samtliga personalorganisationer konstaterar att samverkan ej skett i ovan rubricerat ärende. Inga av de synpunkter vi framfört har beaktats i Violagruppen. Ej heller har MBL-förhandling ägt rum.

Detta innebär att samtliga personalorganisationer ser förslaget som ett ensidigt arbetsgivardokument.

Kommunal Vårdförbundet SKTF SACO

Omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården – protokollsanteckning och yrkande från Stockholms läkarförening

1.

Enligt föreliggande tjänsteutlåtande skall ”*focus ligga på såväl att kortsiktigt minska det totala antalet anställda som att långsiktigt säkerställa en god personal- och kompetensförsörjning*”. Denna centrala fråga berörs sedan bara med konstaterandet att ”*anställda som ingår i yrkesgrupp med befarad övertalighet föreslås kunna erbjudas kompetensutveckling/omskolning till yrken där det redan i dag kan konstateras att brist föreligger eller kommer att föreligga inom rimlig framtid*”. Utredning pågår, konstateras det, om förutsättningarna för sådana åtgärder.

Med anledning härav **yrkar** Stockholms läkarförening att tjänsteutlåtandet kompletteras med *dels* en uppskattning av det antal läkare som kan vara aktuella att på det sättet ”omskolas” *dels* vilken tidshorisont landstinget tänker sig för dessa ”omskolnings”åtgärder *och dels* när landstinget har för avsikt att upphäva anställningsstoppet för såväl specialister som ST-läkare.

2.

Det råder inte full klarhet i hur många läkare som kan vara aktuella för olika omställningsåtgärder till följd av besparingarna. Enligt uppgift har varje förvaltning/sjukhus/bolag rapporterat in siffror, men dessa har –trots att önskemål härom har framförts– inte i sin helhet och inte alls i skriftlig form delgivits Stockholms läkarförening.

Med anledning härav **yrkar** Stockholms läkarförening att det i protokollet redovisas *dels* följande uppgifter vad gäller läkarna:

	Sjukhus 1	Sjukhus 2 etc.	Förvaltning 1	Förvaltning 2 etc.
AT-läkare	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>

ST-läkare tvanst	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
ST-läkare LUS går ut 2004	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
ST-läkare LUS går ut 2005	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
Vik ul enl. LAS	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
”Vik” ul ej enl. LAS	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
Vik specialist enl. LAS	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
”Vik” specialist ej enl. LAS	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
Specialist LUS går ut 2004	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
Specialist LUS går ut 2005	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>
Specialist tv	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>	<i>antal</i>

samt dels hur många av resp. läkarkategori fördelat på sjukhus/förvaltning som kan bli föremål för de olika omställningsåtgärder till följd av strukturförändringarna som nämns i underlaget.

3.

Stockholms läkarförenings bedömning är att det antal läkare som kan komma att inrymmas under etiketten ”naturlig avgång”, dvs som inte får en tidsbegränsad anställning antingen förlängd eller överförd till tv-anställning, kan komma att vara större än vad landstinget beräknar. Läkarföreningsens bedömning är vidare att många av de läkare som nu anses ha vikariat istället skall ha tv-anställning. Anställningsförhållandena för både ST-läkare och specialister på LUS-kliniker måste också moderniseras. Dessa frågor har diskuterats med landstingets administrativa ledning med positiv respons.

Mot denna bakgrund **yrkar** Stockholms läkarförening att landstinget försäkras sig om sådana ekonomiska resurser för sina samlade omställningsåtgärder att dessa kan inbegripa också de läkare vars anställningsformer i en granskning eller genom landstingets beslut kan komma att övergå i tv-anställning.

2004-03-10

Ang.Riktlinjer för omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården. LS 0402-0269

SACO vill i detta ärende lämna följande synpunkter inför LS behandling av ärendet 16/3-04.

Landstingsfullmäktiges budgetbeslut för 2004-2005 innebär som konstateras i tjänsteutlåtandet en omfattande strukturförändring inom sjukvården. Konsekvenserna för personalen blir betydande varför personalorganisationerna inbjöds till deltagande i en arbetsgrupp. Denna grupp ;Violagruppen har enligt vår uppfattning ej fungerat som en arbetsgrupp, utan mer som en referensgrupp.

Beträffande förslagen till omställningsåtgärder ser SACO det som *helt oacceptabelt*, att villkoren är sämre än de som beslutades av LS 2002-12-17 och då avsåg anpassning till ny tjänstemannaorganisation.

För att Stockholms läns landsting skall uppfattas som en konsekvent och rättvis arbetsgivare är det ett minimikrav att den personal som nu berörs och som till största del arbetar direkt i vården ej skall erbjudas sämre villkor än tjänstemännen.

Centrala SACO-rådet
Stockholms läns landsting

Anders Wahlquist
Vice.ordf.



Kommunal Stockholms län

Landstingsgruppen

Kommunal lämnar här sina synpunkter angående omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården.

Kommunal arbetar alltid ur det perspektivet att se till medlemsnyttan. Med detta framför ögon har vi deltagit i sk Violagruppen. Där vi och andra fackliga organisationer framfört mycket tydligt vad vi har för stånd punkt när det gäller en sådan viktig fråga som hantering av medarbetare i omställningsarbetet.

Vi kan nu konstaterat att landstinget inte lever upp till en god personalpolitiskt strategiskt rättvist sätt att behandla sina medarbetare. Den tjänstemannalösningen som gällde vid omställningen 2002 gäller inte för medarbetare inom produktionen. Detta finner Kommunal mycket märkligt och vi är besvikna på det sätt Kommunals medlemsgrupper blir hanterade.

Kommunal kommer därför i nuläget ompröva vårt besluta att delta i referensgruppen (Violagruppen). Och använda vår energi till arbete lokalt.

Kommunal

Anne-Li Rosengren
Ordförande Landstingsgruppen
Kommunal Stockholms län



2004-03-10

**Vårdförbundets synpunkter i samband med Tjänsteutlåtande LS 0402-0269
”Omställningsåtgärder till följd av strukturförändringar i sjukvården.”**

Enligt protokoll 2003-10-28—30 rörande budget 2004 och planering 2005-2006 (LS 0304-1498) yrkade Vårdförbundet - *att en partsgemensam grupp omedelbart tillsätts för att förhandla fram hur omställningsarbetet ska genomföras*

Svar: Yrkandet bifalles. Arbetet kommer att inledas så snart erforderliga beslut fattats om strukturförändringen.

Vårdförbundet anser att detta inte har uppfyllts, det har varit en brist på samverkan och den grupp som bildats har varit en facklig referensgrupp.

Vi ser därför förslaget som ett ensidigt arbetsgivardokument.

Vår utgångspunkt i det här arbetet var det ”Erbjudande i samband med anpassning till ny tjänstemannaorganisation...” som riktades till alla tillsvidareanställda inom HSN-staben, Sjukvårdsområdena, Tandvårdsstaben, Landstingskontoret och Produktionsstyrelsen stab.

När arbetet med att ta fram det erbjudandet startade var parterna överens om att detta skulle komma att ligga till grund för kommande erbjudande.

Så har det inte blivit - det görs skillnad på medarbetare som arbetar i den övergripande administrationen och de som arbetar i den patientnära vården.

I referensgruppen har vi mottagit information och våra åsikter har blivit noterade, men tjänstemännen har inte tagit hänsyn till dem i det slutliga förslaget.

Dessutom har delar av erbjudandet nått medarbetare (vid Södertälje sjukhus, i Norra Länets produktionsområde), innan det diskuterats klart i den fackliga referensgruppen och trots vår tydliga beskrivning av hur det kan upplevas att villkoren är olika för vårdpersonal och ”övergripande” administratörer.

Vi anser att personalkonsekvenserna av besparingarna ska hanteras lika oavsett var i Stockholms Läns Landsting man är anställd och att det därmed ska finnas en gemensam hanteringsordning.

När det gäller tjänsteutlåtandet har vi följande frågor:

Avgångsvederlag/utbildning - när blir utredningen rörande förutsättningar för att erbjuda kompetensutveckling/omskolning klar?

Vi tycker inte att förslaget tar hänsyn till det långsiktiga behovet av personal.

Det bör finnas resurser till att kompetensutveckla personal som stannar kvar i Stockholms Läns Landsting

Förslaget kring den långsiktiga personalförsörjningen är för lite utvecklat, enda exemplet kommer från primärvården. Vi vet ju att det finns brist inom flera specialiteter även inom akutsjukhusen ex. operation och barn. Stockholms Läns Landsting måste göra en satsning för att behålla och kompetensutveckla personalen.

(Det generösa erbjudandet till den administrativa gruppen var att man kunde få upp till 12 månader tjänstledigt för studier med 80% lön om man i samband med beslutet om ledighet sa upp sig! Till detta kom också ett engångsbelopp motsvarande 80% av ytterligare sex månadslöner om man uppvisade ett godtagbart studieresultat!)

Uppsägning p.g.a arbetsbrist - hur ser det konkreta förslaget om jobbsökarprogram och "snabbhetsbonus" ut?

Vårdförbundets uppfattning är att de personalpolitiska åtgärder som vidtas i samband med omställningsarbetet ska vara föremål för kollektivavtal.