

Interpellation av Anita Hagelbeck (fp) om bristen på personal inom barnsjukvården

Barnsjukvården kommer att få fler patienter genom att antalet barn kommer att öka framförallt späd- och småbarn. Dessutom beräknas ett ökat antal barn insjukna med behov av långvarigt och kvalificerat omhändertagande. Det avser sjukdomar som diabetes, astma, inflammatorisk tarmsjukdom och barncancer. Dessutom förbättras överlevnaden för svårt sjuka barn vilket ställer krav på ökade vårdinsatser. Barnpsykiatrin har även ett ökande patientunderlag.

Samtidigt finns en betydande risk för brist på barnkompetent personal inom alla personalkategorier inklusive läkare och paramedicinsk personal. Redan har bemanningsproblemen lett till att vårdplatser fått stängas. Det har främst gällt intensivvård, operationsavdelningar och neonatalvård.

Det finns svårigheter att både rekrytera och behålla kompetent personal. En av svårigheterna som finns är att rekrytera personal till Stockholm från andra delar av landet beroende på det höga kostnadsläget särskilt när det gäller bostäder.

Inom barnsjukvården har man försökt lösa problemet genom att personalen erbjuds tjänstgöra på olika enheter, genom att ordna utbildningar, vidareutbildningar, traineeprogram och nya karriärvägar. Kommande pensionsavgångar kommer att påverka personalsituationen på ett negativt sätt. Bristen på seniora läkare kommer att innebära särskilda problem. Det förväntas även en brist på andra personalkategorier som kuratorer, psykologer, sjukgymnaster, dietister, logopedier m fl.

Jag vill fråga ansvarigt landstingsråd följande:

- Finns det några planer på hur personalbristen inom barnsjukvården ska lösas såväl på kort sikt som på lång sikt?
- Om så är fallet när beräknas dessa planer få effekt?

Nacka den 9 september 2004

Anita Hagelbeck (fp)