

## **Motion av Margaretha Herthelius m.fl. (fp) om att öka möjligheten för anställda att orka arbeta kvar längre**

Det skulle enligt vår mening vara värdefullt om landstinget kunde träffa avtal om mer flexibla arbetsförhållanden för landstingets anställda. Arbetsgivaren kan idag i regel efter samråd med den enskilde medarbetaren ge möjlighet för denne att arbeta efter fyllda 67 år. För en del anställda skulle det säkert vara positivt att kunna gå ner i årsarbetstid för att orka arbeta fram till 67 år och t.o.m. längre. Den enskilde skulle därmed kunna göra värdefulla insatser för sjukvården. Många kan säkert tänkas vilja arbeta full tid under längre sammanhängande perioder och därefter vara lediga under längre perioder. Under ledigheten vill man kanske ta ut sin pension för att under arbetsperioderna erhålla regelrätt lön. Man skulle på detta sätt kunna skjuta fram tidpunkten för full pension.

Många arbetstagare väljer numera att ta ut sin pension vid 61 års ålder. Möjlighet att arbeta på det sätt, som beskrivs ovan skulle även kunna påbörjas före 65 år d.v.s. redan vid 61 års ålder.

Med denna typ av mer personligt anpassad arbetstid skulle läkare och annan sjukvårdspersonal, som överväger att gå i pension, om de så önskade, kunna tjänstgöra i vården under t.ex. semesterperioder och annan ledighet för ordinarie personal, svara för utbildning och handledning av yngre kollegor, vara mentorer m.m.

Om personalen inom sjukvården ges möjlighet att arbeta med mer varierad och personligt anpassad arbetstid kan flexibiliteten inom vården öka. Förutsättningarna att driva verksamheten i full skala under hela året skulle förbättras. Dessutom ökar möjligheterna att i högre grad bevilja den ordinarie personalen ledighet under attraktiva semestertider t.ex. sommartid. På detta sätt skulle också verksamheten kunna drivas störningsfritt och med hög kvalitet under hela året.

Vi är vidare övertygade om att vårt förslag skulle kunna minska risken för onödig förtidspensionering.

Med hänvisning till ovanstående föreslår vi

**att** Stockholms läns landsting skapar möjlighet till mer flexibel arbetstid för landstingets anställda utifrån vårt förslag.

Stockholm den 14 september 2004

Margaretha Herthelius (fp)

Margareta Blombäck (fp)

Jan Liliemark (fp)