

## **Svar på interpellation 2004:61 av Bo Lagerquist om brister i arbetsmiljön inom den psykiatriska vården**

Bo Lagerquist har frågat mig följande:

Vad tänker du göra för att förbättra arbetsmiljö, produktivitet, tillgänglighet och kvalitet inom den psykiatriska vården?

När kommer dessa åtgärder att vidtas?

Som svar vill jag anföra följande:

I budgeten för 2005 framhålls att det systematiska arbetsmiljöarbetet som initierats genom hälsoplanen fortsätter. Att förebygga våld och hot i arbetsmiljöarbetet är en del av detta arbete och under året ska arbetet med att stärka personalens säkerhet intensifieras. Medel avsätts i budgeten för 2005 för ett särskilt arbetsmiljöprojekt för att förbättra arbetsmiljön särskilt inom psykiatrin och geriatriken.

Produktiviteten inom psykiatrin behöver höjas. Ett sätt är att man i vårdöverenskommelserna är överens om att tillämpa s.k. målrelaterad ersättning när det gäller produktiviteten, d.v.s. man får en viss ersättning när en fastställd produktivitet uppnåts.

Landstingsstyrelsen fastställde i oktober 2004 ny avtalsmall för allmänpsykiatrin. En mall som ska åstadkomma enhetligt och tydligt grunduppdrag samt en starkare kvalitetsuppföljning med högre grad av jämförbarhet. I uppdragsbeskrivningen finns också krav på tillgänglighet, telefontider, öppethållande och mottagningstider. Också kvalitetsfrågor regleras i uppdragsbeskrivningen.

Arbetsmiljöarbetet enligt hälsoplanen ska pågå kontinuerligt. Införandet av enhetliga avtal för allmänpsykiatrin sker kontinuerligt allteftersom avtalen löper ut.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Lars Dahlberg