



Interpellation av Stig Nyman (kd) om planering och finansiering av läkarnas fortbildning

I landstingets budgetdebatt i slutet av november blev personallandstingsrådet svaret skyldig när undertecknad aktualiserade de åtaganden som landstinget iklätt sig i och med avtalet med Läkemedelsindustrin m.fl. och som behandlades av landstingsfullmäktige tidigare under året.

Det avtal som landstingsfullmäktige godkände innebär i flera avseenden nya och utökade åtaganden för läkarnas fortbildning. Detta har uppenbarligen hittills förbisetts av den politiska majoriteten. Detta faktum är djupt beklagligt, eftersom landstinget som sjukvårdshuvudman riskerar att inte fullt ut kunna erbjuda sina läkare aktuell fortbildning. Det godkända avtalet var ingen slutprodukt, utan en startpunkt för nya utbildnings- och fortbildningsformer.

På goda grunder kan antas att fortbildningsfrågan har kunnat hanteras av enskilda sjukhus, men när landstinget nu har en central personalfunktion och ett särskilt landstingsråd för personalfrågor, så borde klarlägganden kunna erbjudas fullmäktige som godkänt det aktuella avtalet.

Läkarförbundets program för bättre fortbildning var aktuellt under Läkarsällskapets riksstämma i samma vecka som vårt landstings budgetfullmäktige genomfördes. Enligt redovisning från stämman har Läkarförbundet inte fått så mycket gehör för sitt fortbildningsprogram som man önskat.

I svaret på denna interpellation erbjuds landstingets politiska majoritet ge offentligt svar på bl.a. följande frågor:

1. Vilka analyser av läkarnas utbildnings- och fortbildningsbehov föreligger den närmaste tvåårsperioden i Stockholms läns landsting?
2. Vilka stödfunktioner planeras i form av tid och resurser till fortbildningen?
3. Vilka initiativ har tagits för att genom samverkan med läkemedelsindustrin och den medicinska industrin optimera utbildningen?
4. Vilka former av uppföljning och utvärdering kommer att etableras?
5. Planeras för nationell samverkan mellan landets sjukvårdshuvudmän?

Stig Nyman