

Svar på interpellation 2005:16 av Lennart Rohdin (fp) om behovet av fler utbildningsplatser för intensivvårdsjuksköterskor

Lennart Rohdin har frågat mig följande:

1. Tänker du vidta några åtgärder för att samordna utbildningen av IVA-sjuksköterskor i Stockholms län?
2. Har du för avsikt att ta upp överläggningar med staten om att inrätta fler utbildningsplatser för IVA-sjuksköterskor?

Som svar vill jag anföra följande:

Jag delar helt och fullt interpellantens bild av bristen på utbildade intensivvårdssjuksköterskor och konsekvensen av detta. Det är också riktigt att för att råda bot på den personalbristen så beställer enskilda kliniker uppdragsutbildningar. Detta sker idag utan större samordning.

Det decentraliserade personalansvaret har många förtjänster, men jag delar interpellantens syn på att dessa splittrade upphandlingar av utbildningar leder till ett resursslöseri, detta gäller inte bara utbildningen av IVA-sjuksköterskor.

Min ambition är att det ska ske en mycket större samordning av kompetensförsörjningsfrågorna inom landstinget. Därför pågår nu samtal mellan personalpolitiska avdelningen, sjukhusen och produktionsområdet om möjligheten att förbättra samordningen av utbildningen. Jag vet inte idag hur de åtgärderna kommer att se ut, men att de kommer är jag säker på.

Men som interpellanten mycket riktigt påpekar så bör inte frågan om IVA-utbildningar bara vara en angelägenhet för landstinget. Vi har kontakt med både företrädare för staten och Karolinska institutet för att lösa utbildningsfrågan på längre sikt. Jag räknar med att staten klarar av att omfördela sina resurser så att antalet utbildningsplatser för IVA-sjuksköterskor kommer att bli fler inom en snar framtid.

Den övergripande ambitionen från min sida är alltså att klara av en ökad samordning av den utbildningsupphandling som sker, men framför allt utöka antalet ordinarie utbildningsplatser.

Det finns fler åtgärder som bör vidtas för att förbättra situationen. Vi vet att de flesta IVA-sjuksköterskor jobbar på intensivvårdsavdelningarna endast under en kortare intensiv period i början av sin yrkesbana. Kan vi med olika

2005-04-06

LS 0503-0421

åtgärder, på exempelvis arbetsmiljöområdet, få dessa sjuksköterskor att stanna några år längre skulle det vara en stor vinst.

Det är också viktigt att vi klarar av att utöka antalet praktikplatser, detta sker idag bland annat genom att en ny handledarmodell utvecklas i samråd med sjukhusen.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Lars Dahlberg