



### Interpellation av Stig Nyman (kd) angående personalrekrytering

Då och då återkommer personalsituationen inom vården i massmedia. Under maj månad i år har kända personalavgångar på grund av pensionering, dvs. s.k. "naturlig avgång" uppmärksammats, bl.a. på grund av en enkät initierad av landstinget. Här är några glimtar av svaren som publicerats:

- Arbetet inom primärvården har blivit tyngre med fler sjuka patienter, säger en distriktssköterska vid Edsbergs vårdcentral.
- "Bilden av en mycket stressad och belastad grupp framkommer", sägs det bland enkätsvaren.
- Med den ökade pressen kan jag inte tänka mig att jobba som idag efter att jag fyllt 65 år, är ett svar i enkäten på fråga om man kan tänka sig att arbeta efter 65.
- Ibland lovar politikerna snabb vård utan att garantera att resurserna finns. Det kan kännas stressande, liksom att kraven från patienterna ökat.
- De närmaste tio åren kommer många av Järfällas distriktssköterskor att gå i pension. Problemet skulle vara mindre om fler arbetade efter 65. Men så länge orkar nästan ingen jövva.
- Om tio år kommer mer än hälften av distriktssköterskorna i norra Stockholm att ha gått i pension.

Och vad säger ansvarigt landstingsråd? Mitt i Sollentuna redovisar en intervju den 17 maj i år, där det bland annat står:

"Nedskärningar och brist på personal, så förklarar Lars Dahlberg (s), personallandstingsråd, de dystra svaren i enkäten. Jag är inte förvånad över att många läkare och sköterskor upplever arbetet som tungt. Vi har haft en ekonomisk kris i landstinget som satt press på personalen."

Alldeles oavsett ekonomisk kris eller ej, så har landstinget ett oavvisligt krav på sig att tillgodose vårdbehoven. Och vårdbehov tillgodoses med kompetenta medarbetare. Under innevarande mandatperiod har majoriteten ett landstingsråd med särskilt ansvar för personalfrågorna, alla kategorier. All politisk och administrativ styrning liksom planering har centraliserats. Därför vilar ansvaret tyngre på landstingets politiska majoritet än på någon eller något annat när det gäller frågor om personalrekrytering, arbetsmiljö, löne- och kompetensutveckling etc. I stor enighet har en personalpolicy antagits. Frågan är om denna policy kommer att bli något annat än en samling välvilliga meningar. Man kan med fog hävda, att "vården är dess medarbetare" eller vårdens viktigaste resurs, som det kan heta i ett eller annat högstämt budgetanförande.

Mot denna bakgrund vill jag ställa följande fråga till personallandstingsrådet:

**Har landstingsmajoriteten några konkreta planer, idéer eller visioner om hur personalrekrytringen ska ske för att nå en god balans till vårdbehoven? Om svaret är jakan-  
de, hur ser dom ut? Om svaret är tvekande, varför gör ni inget?**

Stig Nyman, kristdemokrat