



Vänsterpartiet

Motion

Angående att landstinget ska utarbeta ett policyprogram för att höja HBT-kunskapen och kompetensen i Stockholms läns landsting.

HBT är ett samlingsbegrepp för homo-, bisexuella och transpersoner. Med HBT-kompetens menas kunskap om och förståelse för de särskilda livsvillkor som homo-, bisexuella och transpersoner har.

Under senare år har HBT-personers livsvillkor blivit allt bättre, både om man ser till lagstiftning och till synliggörande i samhället. Detta leder till att fler HBT-personer lever öppet, ingår partnerskap och skaffar barn. Denna positiva utveckling ställer krav på samhällets service, inte minst inom Stockholms läns landstings verksamhetsområden.

Undersökningar visar att ohälsan fortfarande är större bland homo- och bisexuella än bland heterosexuella. Den psykosociala ohälsan är överrepresenterad bland unga med annan sexuell läggning än den heterosexuella. Många HBT-personer kan vittna om hur de har blivit kränkta eller osynliggjorda i mötet med vården. Trots ökad kunskap på området blir HBT-personer fortfarande ofta diskriminerade i samhället och dåligt bemötta inom exempelvis sjukvården.

Det enda sättet att motverka detta är genom ökad kunskap. Eftersom kunskapen kring HBT-personers hälsa är bristfällig krävs det en ökad forskning på området. Likaså ett HBT-perspektiv när folkhälsoundersökningar görs.

För att motverka diskriminering krävs det även ökad HBT-kompetens och kunskap bland personal och arbetsgivare. I Stockholms läns landstings verksamhet finns det HBT-personer både bland de anställda och bland dem som nyttjar landstingets tjänster.

Inom vården kan det vara extra viktigt att få ett bra bemötande eftersom patienten är beroende av vård och därmed redan från början kan känna sig utsatt. Vi vet sedan tidigare att män behandlas mer fördelaktigt i vården än kvinnor och att kvinnors hälsa betraktas och tolkas utifrån mannen som norm. Detta drabbar naturligtvis även lesbiska kvinnor som blir osynliggjorda dubbelt upp, både som kvinnor och som lesbiska.

När regnbågsfamiljerna blir fler ökar även kravet på HBT-kompetens i vården. Att utveckla de regnbågsprojekt som redan finns så att fler HBT-föräldrar kan få ta del av dem borde vara prioriterat.

Landstinget måste även bli bättre på att lyfta fram HBT-personer och regnbågsfamiljer i sin information och i sin marknadsföring av verksamheten.

Under förra mandatperioden tog den rödgröna majoriteten fram en personalpolicy som innehöll krav på att all personal skulle ha god kunskap om bemötande av HBT-personer. Den policyn har resulterat i ett flertal utbildningar för centrala personalhandläggare. Nästa steg blir att ta fram en mer övergripande policy för dessa frågor. En övergripande HBT-policy för Stockholms läns landsting skulle vara värdefull för att öka kompetensen och kunskapen i alla landstingets verksamheter, inte bara sjukvården utan även trafik- och kulturverksamheten.

Landstingsfullmäktige föreslås besluta

att en landstingsövergripande HBT-policy ska tas fram samt att en politisk styrgrupp där samtliga partier finns representerade tillsätts för att leda arbetet.

Birgitta Sevefjord (v) Håkan Jörnehed (v)