

Interpellation av Johan Sjölander (s) om kostnader för inhyrd personal

Under mandatperioden 1998-2002 ökade användningen av inhyrd personal i vården lavinartat. Följden av detta blev en vård med försämrad kontinuitet och en personalkostnadsökning utom kontroll. Vid slutet av mandatperioden översteg kostnaden för inhyrd personal i vården en halv miljard kronor.

Den dåvarande politiska majoriteten, med ungefär samma sammansättning som idag, såg positivt på den ökande användningen av inhyrd personal. Detta trots att hela vårdavdelningar stod utan egen anställd personal, vilket blev mycket dyrt och skapade stor oro hos patienterna.

I månadsbokslutet för mars 2007 står det nu klart att kostnaderna för inhyrd personal återigen ökar lavinartat. Budgeten för inhyrd personal överskrids enligt prognos med 118 miljoner kronor. Merparten av detta förklaras av den ökade inhyrningen inom SLSO. Där hade man en budget för inhyrd personal på 22 miljoner kronor men räknar idag med att hyra personal till en kostnad på 110 miljoner kronor.

Att hyra in personal kan vara en lösning vid akuta bemanningsproblem. Men har man intresse av att driva en verksamhet långsiktigt är inte hyrpersonal en bra lösning. Metoden är väl prövad i Stockholms läns landsting med förskräckande resultat. Men eftersom historien nu tycks upprepa uppstår frågan om det ligger ett strategiskt beslut bakom detta.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

- Är den ökande användningen av hyrpersonal i linje med majoritetens personalpolitik?
- Kommer landstingsrådet att vidta åtgärder för att hålla användningen av hyrpersonal inom den av fullmäktige beslutade budgeten?
- Ser landstingsrådet hyrpersonal som en långsiktigt hållbar lösning på landstingets bemanningsbehov?

Stockholm den 10 maj 2007

Johan Sjölander