

Svar på interpellation 2007:47 av Birgitta Sevefjord (v) om den politiska organisationen och det demokratiska underskott som organisationen bidrar till.

Birgitta Sevefjord (v) har ställt följande frågor:

1. Kommer det tas fram tydliga riktlinjer för vilka avtal och upphandlingar som beredningarna och sjukvårdsstyrelserna ska besluta om?
2. Anser du att det lokala politiska inflytandet har stärks genom den nya politiska organisationen som den borgerliga majoriteten beslutade om efter valet 2006?
3. Anser du att den nya politiska organisationen i Stockholms läns landsting har stärkt det demokratiska inflytandet?

Som svar vill jag anföra följande:

Av ärende i hälso- och sjukvårdsnämnden 2007-01-30 framgår att hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) delegerat sin beslutanderätt till sjukvårdsutskotten när det gäller vårdavtal som rör det egna geografiska området samt samverkansavtal med kommunerna. Delegationen gäller inte ärenden av principiell betydelse och beslutsrätten skall utövas med beaktande av de principer och riktlinjer som nämnden beslutat om och inom ramen för fastställd budget. Styrelserna och beredningarna har ingen beslutanderätt avseende avtal. Deras uppdrag är att bereda ärenden som föreläggs HSN och utskotten för beslut.

Vi har genomfört en relativt stor förändring inom den politiska organisationen. Det är dock en liten förändring jämfört med den centralisering som den förra vänstermajoriteten genomförde när den tillträdde. Vi har återigen decentraliserat organisationen genom skapandet av en hälso- och sjukvårdsnämnd. Under HSN har vi inrättat sjukvårdsstyrelser och utskott vilka har i uppdrag att bereda respektive ta beslut om exempelvis lokala vårdavtal och samverkansavtal. Den förra vänstermajoriteten lyckades sysselsätta många fler politiker trots en centraliserad organisation. I den nuvarande organisationen har vi färre politiska uppdrag, men som förtroendevald finns reella möjligheter att påverka.

Det är mycket lätt att kritisera en ny organisation just för att den är ny. Det är självklart att det tar tid innan bra arbetsformer och rutiner utvecklas. Men när

stora förändringar genomförs måste det också vara möjligt att i efterhand göra korrigeringar om så behövs. En konsekvens av detta är bl a att ledamöter och ersättare är valda för ett år i taget.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 7 juni 2007

Chris Heister