

Landstingsstyrelsens förslag till beslut

Motion 2006:19 av Gertrud Brorsson (mp) om att anpassa landstingspolitikernas arvoden till nutid

Föredragande landstingsråd: Chris Heister

Ärendet

Motionären föreslår en anpassning av landstingspolitikernas arvoden till nutid.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Vart fjärde år i samband med allmänna val väljer de röstberättigade i Stockholms län bl a politiker till landstingsfullmäktige. Därefter utser landstingsfullmäktige de förtroendevalda till olika former av uppdrag i nämnder och styrelser.

Motionärens förslag om att vissa av dessa uppdrag ska göras om till tjänster avslås. Att vara politiskt förtroendevald är resultatet av väljarnas utslag och bör av en rad skäl inte betraktas som en ”anställning” med timlön.

När det gäller villkoren för förtroendeuppdrag i Stockholms läns landsting så görs en översyn av arvodesbestämmelser och arvodesbelopp inför varje ny mandatperiod. Senast inför mandatperioden 2007-2010 gjordes en sådan översyn. Numera har fritidspolitiker med presidieuppdrag (med undantag för presidieuppdrag i SL) rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Fritidspolitiker har numera även rätt till ersättning som kompensation för framtida pensionsbortfall.

Bilagor

- 1 Motion
- 2 Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

Behandling i landstingsstyrelsen

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 8 augusti 2007.

Landstingsstyrelsen behandlade ärendet den 21 augusti 2007.

Mp-ledamoten antecknade följande särskilda uttalande:

”Miljöpartiet de Gröna har tidigare påpekat att arvodena till heltidspolitiker generellt sett är för höga och föreslog även att arvodena till landstingsråd och gruppledare borde vara oförändrade under 2007. Alltför stora löneskillnader mellan politiker och vanliga medborgare riskerar att minska deltagandet i demokratiskt arbete. Vi praktiserar detta genom delat ledarskap. Många fler i ledande befattningar skulle gynnas av att dela sitt ledarskap vilket också skulle avspegla sig i ett hälsosammare arbetsliv och bättre resultat.”

Ärendet och dess beredning

Gertrud Brorsson (mp) har i en motion (bilaga), väckt den 17 augusti 2006, föreslagit landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta *att* arvodesystemet bör ses över och förändras utifrån vad som nämns i motionen, *att* landstingsrådets löner sänks och anpassas till nu önskade arbetsförhållanden, *att* presidieuppdragen arvoden görs om till tjänster.

Ärendet har remitterats till arvodesberedningen.

Arvodesberedningen har den 3 maj 2005, enligt landstingsdirektörens förslag, föreslagit landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta *att* avslå motionen.

V-ledamoten lät som särskilt uttalande anteckna att landstingsrådets löner skall vara i paritet med riksdagsledamöternas.

Bitr. landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 15 maj 2007 bifogas (bilaga).

Bilagor

Motionen

Landstingspolitikens arbetsformer har förändrats ganska avsevärt under de senaste åren, mycket till det bättre men även till det sämre. Fler småbarnsföräldrar är idag heltidspolitiker vilket medfört att politiska nattmanglingar nu är ett minne blott vilket är bra med tanke på de beslut som förhandlas fram. Detta har dock medfört konsekvenser för den stora andelen fritidspolitiker som har ett jobb att sköta och har politiken på fritiden, dvs. kvällar och helger. Dagens arvodessystem är orättvist utifrån detta.

Många fritidspolitiker med ansvarsfulla poster har idag ett, visserligen högt arvode men detta är kombinerat med att man inte får ta ut ersättnings för förlorad arbetsinkomst. Om personen då går ner i arbetstid mer än 25% på en heltidstjänst riskerar hon/han att förlora en hel del av sina socialförsäkringsersättningar om något skulle hända där hon/han behöver dem. Detta hindrar många till att ta på sig uppdrag. Samtidigt sitter landstingsråd och gruppleddare kvar med sina höga löner som motiverades förut med att de jobbade dygnet runt. Situationen är idag snarare en kamp mellan fritidspolitiker som måste sköta politiken på udda tider och heltidspolitiker som vill hem till familj.

I flera andra landsting har man ett system där uppdrag görs till tjänster, dvs. man får lön för den tid man förväntas tjänstgöra som politiker. Detta system är bra eftersom det tydliggör arbetsituationen för politiker dels gentemot politikerkollegor, dels gentemot arbetskamrater och arbetsgivare i det civila jobbet men framförallt också gentemot väljarna. Denna åtgärd skulle kunna finansieras bl a genom att man sänker landstingsrådets löner kraftigt eftersom de då kan ha kortare arbetsdagar samt att fler kan dela på ansvaret.

Jag yrkar

att arvodessystemet bör ses över och förändras utifrån ovan förutsättningar

att landstingsrådets löner sänks och anpassas till nu önskade arbetsförhållanden

att presidieuppdragens arvoden görs om till tjänster

Gertrud Brorsson

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

Förvaltningens synpunkter

Inför mandatperioden 2007 – 2010 gjordes en översyn av arvodesbestämmelser och ersättningsbelopp. I och med denna översyn har fritidspolitiker med presidieuppdrag (med undantag av presidieuppdrag i SL) fått rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Genom beslut av landstingsfullmäktige har fritidspolitiker numera även rätt till ersättning som en kompensation för framtida pensionsbortfall. Beslutet innebär att det årligen av den utbetalade ersättningen för förlorad arbetsinkomst påförs 3,5 % som kompensation för framtida pensionsbortfall.

Ett förtroendeuppdrag som landstingsråd på heltidsuppdrag innebär bl a att den förtroendevalde enligt särskilt beslut av fullmäktige tilldelas ett ansvarsområde inom vilket vederbörande har ett föredragningsansvar. Råden har ingen reglerad arbetstid och de har inte rätt till någon annan ersättning än rådslönen. Några ytterligare arvoden och sammanträdes- ersättning utgår således ej, inte heller ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förvaltningen gör bedömningen att en modell innebärande att ett antal förtroendevalda med presidieuppdrag skulle anställas vore att frångå den demokratiska modellen, som bygger på ett system med förtroendevalda vilka är direkt eller indirekt valda av länets invånare. Även kostnadsmässiga skäl, t e x kostnader för PO-pålägg och andra socialförsäkringskostnader, talar mot ett sådant förslag.

Med hänvisning till det ovan anförda - och att den nyligen genomförda översynen av arvodesbestämmelserna för förtroendevalda inneburit en icke obetydlig höjning av arvodena för presidieledamöterna – bedöms att en modell med anställda förtroendevalda ej kan motiveras.