

Interpellation av Johan Sjölander (s) om landstingets hälsoplan

Under perioden 2003-2006 bedrevs ett framgångsrikt arbete med arbetsmiljö- och hälsofrågor. Till stöd för det arbetet hade landstingsfullmäktige antagit en hälsoplan för 2003-2006. När medarbetarnas hälsa sattes i fokus kunde antalet sjukdagar hos landstingets anställda minska i högre takt än vad den ursprungliga målsättningen var. Den målsättningen var satt till att minska det genomsnittliga antalet sjukdagar per anställd med en dag om året.

Sedan den nya majoriteten tillträtt har inget arbete skett med utveckling av en ny hälsoplan. Och nu kommer oroväckande signaler från verksamheterna. Dels har takten i vilket antalet sjukdagar minskar sjunkit. Dels finns signaler från personalorganisationer och verksamhetsledningar om att hälsopansarbetet inte längre är prioriterat eftersom det "var den förra majoritetens" hälsoplan.

Att man från dagens politiska ledning tycks tappat intresset för vår egen personals hälsa är oroväckande och ger upphov till många frågor.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

- Anser du att det finns ett samband mellan landstingets arbetsmiljöarbete och personalens hälsosituation?
- Menar du att landstingets hälsoplan 2003-2006 fortfarande gäller?
- När kommer landstingsfullmäktige få möjlighet att ta ställning till en ny och reviderad hälsoplan?
- Vilken konkret målsättning har du när det gäller att minska antalet sjukdagar hos landstingets anställda?

Stockholm den 6 september 2007

Johan Sjölander