

Svar på interpellation 2007:84 Johan Sjölander (s) om landstingets hälsoplan

Johan Sjölander (s) har frågat mig följande:

1. Anser du att det finns ett samband mellan landstingets arbetsmiljöarbete och personalens hälsosituation?
2. Menar du att landstingets hälsoplan 2003-2006 fortfarande gäller?
3. När kommer landstingsfullmäktige få möjlighet att ta ställning till en ny och reviderad hälsoplan?
4. Vilken konkret målsättning har du när det gäller att minska antalet sjukdagar hos landstingets anställda?

Som svar vill jag anföra följande:

Landstinget bedriver ett aktivt hälsoarbete som syftar till att främja personalens hälsa. Samtliga förvaltningar och bolag arbetar aktivt med arbetsmiljö och har gjort satsningar för att minska sjukfrånvaron. De övergripande målen i landstingets reviderade Hälsoplan är att skapa hälsofrämjande arbetsplatser och att minska sjukfrånvaron med minst en dag per år. Takten på minskningen av antalet sjukdagar hos personalen har sjunkit men det har en naturlig förklaring i att det alltid går lättare att minska i början. Hur slutresultatet för 2007 blir är svårt att säga idag men på halvårsbasis ser siffrorna lika ut som för 2006. Antalet sjukdagar har gått från 25 till drygt 20 på fyra år vilket är bra.

Tyngdpunkten i hälsoarbetet ligger på förebyggande åtgärder. Friskvård är ett prioriterat område. Rehabiliteringsarbetet ska vidareutvecklas i syfte att underlätta tidig återgång i arbetet. Genom landstingets gemensamma medarbetarenkät har förvaltningar och bolag fått ett effektivt mätinstrument för att utvärdera det personalstrategiska arbetet och ska systematiskt arbeta för att förbättra sitt resultat och upprätta åtgärdsplaner över hur det ska gå till. Det finns ett klart samband mellan det arbetsmiljöarbete vi bedriver inom SLL och personalens hälsa, många av de projekt som drivs har att göra med rehabilitering, genomgång av långtidssjuka, projekt för att minska korttidsfrånvaro, genomgång av arbetsmiljö för olika kategorier mm. Det finns också ett samband mellan personalens hälsa och ledarskap och därför är det viktigt att rekrytera bra chefer, satsa på chefsutbildning och stöd för cheferna i arbetsmiljöarbetet.

2007-10-02

LS 0709-0899

Den reviderade hälsoplanen innehåller en del nya inslag. Tanken är att en "ny" hälsoplan inte ska behöva gå till fullmäktige då det är ett levande dokument. Detta dokument ska redovisas årligen vilket också precis skett.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Maria Wallhager