



Vänsterpartiet

12 februari, 2008

### **Interpellation av Håkan Jörnehed (v) om jämställdheten i sjukhusens ledningsgrupper**

Ett aktivt och lyckat jämställdhetsarbete bygger på att det finns en förankring hos ledningarna. Det gäller den politiska ledningen och ledningarna ute på våra sjukhus. Om vi hamnar i en situation där ledningsgrupperna på sjukhusen är sammansatta av en majoritet män så riskerar det att påverka jämställdhetsarbetet i negativ riktning. Särskilt då hälso- och sjukvården är en kvinnodominerad arbetsmiljö är det angeläget att ledningsgrupperna har en jämställd sammansättning.

Politiken och allmänna utskottet nominerar till sjukhusens styrelser för att sedan fatta slutgiltigt beslut i landstingsstyrelse och fullmäktige. Tendensen är att sjukhusstyrelsernas poster allt oftare besätts av män.

Två kvinnliga sjukhusdirektörer har sedan alliansen tillträdde efter senaste valet slutat och ersatts av män. Det förekommer också oroande rykten om att det i ledningsgrupperna för sjukhusen blir allt fler män som sitter på posterna. Vissa upplever att det blivit mera ”grabbigt” och att omvårdnadskunskap inte längre har någon plats i vårdutvecklingsarbetet.

### **Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor landstingsrådet Maria Wallhager (fp):**

1. Hur ser könsfördelningen ut i ledningsgrupperna för de 5 olika sjukhusen i Stockholms läns landsting?
2. Om det visar på en ojämn könsfördelning – vilka åtgärder avser du då att vidta?
3. Delar du min uppfattning att det är ett problem om enbart män leder kvinnors arbete och utövar chefskap på kvinnodominerade arbetsplatser?
4. Anser du att Produktionsutskottet arbetar tillräckligt aktivt med jämställdhetsfrågorna?

Håkan Jörnehed (v)