

Svar på interpellation 2008:11 av Johan Sjölander om synen på personalens inflytande vid avknoppningar

Johan Sjölander (s) har frågat mig följande:

1. Anser landstingsrådet att den politiska majoriteten i landstinget har en tydlig och konkret linje i förhållande till landstingets personal och deras inflytande vid avknoppningar?
2. Är den politiska majoriteten enig i synen på hur avknoppningar av landstingsverksamhet ska skötas?
3. Ska majoriteten av personalgruppen vara avgörande vid en avknoppning eller inte?
4. När kommer landstingsfullmäktige få ta ställning till ett regelverk som behandlar personalens inflytande vid avknoppningar?

Som svar vill jag anföra följande:

Alliansen har gått till val på att öka mångfalden, valfriheten och utvecklingen av vården inom SLL. En sätt att åstadkomma detta är genom avknoppningar. En avknoppning innebär att personal själva kan driva verksamheten vidare genom ett vårdavtal med landstinget, eller genom auktorisering om det är en verksamhet som omfattas av vårdval, och på så sätt få utrymme för att förverkliga och pröva olika verksamhetsidéer. Alliansen har hela tiden varit tydlig med att man välkomnar personalinitiativ och att det är personalens initiativ som avgör om det blir en avknoppning av en verksamhet eller inte.

Ansökan om avknoppning utan auktorisation handläggs av utvecklingskansliet, som under beredningen gör en individuell bedömning av varje ansökan utifrån ett helhetsperspektiv. Utvecklingskansliet håller också i en starta-eget-utbildning, som intresserad personal kan gå för att förbereda sig inför valet huruvida man vill avknoppa en verksamhet eller inte, och tillhandahåller konsult hjälp från företagskonsulter. Avser ansökan hälso- och sjukvård bereds ärendet i samråd med Hälso- och sjukvårdsnämndens förvaltning, produktionen och ägarsidan. Avser ansökan om avknoppning annan verksamhet sker samråd med respektive förvaltning. Allmänna utskottet beslutar huruvida avknoppning ska tillstyrkas eller avstyrkas. Beslutet överlämnas sedan till respektive nämnd/styrelse för hantering och eventuella följdbeslut. Alla verksamheter som är föremål för avknoppning ska värderas utifrån de förutsättningar som gäller för varje verksamhet. De svårigheter som kan anses föreligga kan hanteras genom en korrekt värderingsmodell. En oberoende marknadsmässig värdering ska

ligga till grund för arbetet. Landstingsdirektören har i uppdrag att utforma en värderingsmodell för avknoppad verksamhet.

Hur stor personalgruppen ska vara som uttrycker ett intresse för att avknoppa måste kunna variera med situationen. Detta för att möjliggöra så stor flexibilitet som möjligt istället för att fungera som ett hinder för initiativ och mångfald. Naturligtvis är det en fördel om så många som möjligt av medarbetarna vill delta i en avknoppning. När utvecklingskansliet gör en bedömning av om den aktuella verksamheten lämpar sig för en avknoppning blir personalbilden en del av detta övervägande. En avknoppning är en lång process där det inledande initiativet kan tas av en grupp som förändras i utseende under förloppets gång. Antalet personer på en vårdcentral som tar initiativet till att avknoppa kan vara många eller få men det behöver inte betyda att resterande personal inte skulle vilja eller kunna arbeta kvar på den aktuella vårdcentralen efter en avknoppning.

Personalens intresse och initiativ är en förutsättning för att en avknoppning ska kunna komma till stånd. Vill inte personalen ta över sin verksamhet så är det inte något som den politiska ledningen tvingar dem till. Efter att en intresseanmälan för avknoppning inkommit till utvecklingskansliet följer ett möte med hela personalgruppen där det finns möjlighet att få alla eventuella frågor besvarade. Som i alla andra fall av övertagande av verksamhet har landstinget ett ansvar för personalen. Detta betyder att om en medarbetare i den aktuella verksamheten inte vill fortsätta i verksamheten vid ett personalövertagande finns deras anställning kvar inom landstinget. I övrigt gäller alla ingångna avtal med arbetstagarorganisationer.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Maria Wallhager