



Vänsterpartiet

Stockholms läns landsting
2008-06-10

Interpellation av Mats Skoglund (v) om personalbristen hos kollektivtrafikens entreprenörer

Flera av entreprenörerna inom SL-trafiken bedriver enligt uppgift buss- och tågtrafik med ett systematiskt underskott av personal. Genom att basera verksamheten på deltidsanställningar och övertidsarbete kan man hålla personalkostnaden nere och öka vinstmarginalerna. En sådan personalpolitik riskerar att leda till störningar i trafiken. Med små marginaler kan nämligen sjukskrivningar eller plötsliga personalomsättningar resultera i inställda tåg och bussar.

Trafikutövarna verkar ha satt i system att betala ersättning till SL för inställda turer istället för att nyanställa eller erbjuda befintlig personal heltidsanställning. Tyvärr är detta den logiska följden av ett upphandlingsförfarande där låga personalkostnader är en förutsättning för att kunna lägga vinnande anbud.

I slutändan är det personal och passagerare som får betala för trafikutövarnas dåliga personalpolitik och SL bör därför se över hur man kan påverka bemanningen hos entreprenörerna inom kollektivtrafiken.

Jag vill med anledning av ovanstående ställa följande frågor till trafiklandstingsråd Christer G Wennerholm (m):

1. Har SL utrett hur entreprenörernas personalpolitik påverkar trafikeringen?
2. Vilket ansvar anser du att SL har vad gäller bemanning och underbemanning inom kollektivtrafiken?
3. Hur ska SL komma tillrätta med problemet att det kostar mindre för trafikutövarna att betala SL för inställda turer än att arbeta med fast anställd personal?

Mats Skoglund (v)