

**Punkt nr 2****Alliansens förslag till budget 2010**

Finanslandstingsrådet Catharina Elmsäter Svärd informerade om alliansens budgetförslag för 2010 som offentliggörs idag. Budgetförslaget delades ut.

Arbetsgivaren meddelade att de fackliga organisationerna kan lämna synpunkter på innehållet i alliansens budgetförslag senast den 28.10 så att ev synpunkter därefter kan delges landstingsstyrelsen inför möte den 3.11.

---

För anteckningarna  
Inga Hellsvik

Rätt utdraget intygas

Ewa Mjöberg

---

***Tjänsteanteckning***

De fackliga organisationer som inte hade lämnat in synpunkter på budgetförslaget den 28.10 blev kontaktade per telefon av sekreteraren i centrala samverkansgruppen (CSG) den 28.10.

Kommunal och SKTF lämnade besked att de ej hade för avsikt att lämna kommentarer till budgetförslaget.

Stockholm den 2009-11-06

Inga Hellsvik  
sekr i CSG

---

*Delges:*  
Akten



Centrala SACO-rådet  
Stockholm läns landsting

09-10-28

**Ankom**  
Stockholms läns landsting

2009 -10- 29

Dnr: .....

**Kommentarer från Centrala Saco-rådet på Alliansens budget för 2010.**

Saco ser positivt på landstingets ambition att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi håller med om att stolta medarbetare är viktiga för verksamheten och vill även tillägga att nöjda medarbetare är lika viktigt. Nöjda medarbetare är en förutsättning för en hög kvalitet i verksamheten. Vi anser att en av de viktigaste förutsättningarna för nöjda medarbetare är *inflytande över såväl arbetsuppgifter som arbetsförhållanden* samt ett bra ledarskap.

Vi önskar också lämna en kommentar till stycket på sid 23 som inleds med ”De uppdragsutbildningar som i dag...”

Flertalet av de yrkeskategorier som tillhör SACO:s medlemsförbund är lika högspecialiserade som sjuksköterskorna och vi utgår från att även dessa yrkeskategorier i landstinget får ansvar och arbetsuppgifter som motsvarar deras utbildning och kompetens. I detta sammanhang är det på sin plats betona vikten av att landstinget utöver sina kompetensförsörjningssträvanden också anlägger ett *kompetensutvecklingsperspektiv*, vad gäller de olika professionernas yrkesutövning i landstingets kunskapsintensiva verksamheter.

Vice Ordförande Centrala Saco-rådet

Kjell Lindqvist



**Ankom**  
Stockholms läns landsting

2009 -10- 2:9

2009-10-28

Dnr: .....

Vårdförbundets synpunkter på mål & budget 2010 med planår 2011-2012.

Vårdförbundet har tagit del av ovanstående dokument, med fokus på 4.1.3  
Stolta medarbetare.

Vi ser positivt på skrivningarna men anser att de i mångt och mycket är visionära. Det saknas konkreta tankar, idéer och styrmedel vilket gör att "hur-frågorna" blir många. Exempelvis krävs det att arbetet med kompetensförsörjning startar omedelbart inför de stora pensionsavgångarna, hur görs det? Hur får man fler kliniska adjunkter när det inte finns tillräckligt många utbildade? Det har gjorts satsningar under flera år på uppdragsutbildningar - hur följer man upp arbetssituationen för högspecialiserade yrkeskategorier? Hur ska de som utbildas vid nya högskolan i Södertälje få sin verksamhetsförlagda utbildning, konkurrerar de ut några andra? Vilket ansvar tar koncernen för att samtliga verksamhetsförlagda utbildningar är av god kvalitet? Personalgrupper med eftersatt löneutveckling ska prioriteras - används arbetsvärderingen i detta?

När det gäller Den framtida hälso- och sjukvårdsstrukturen anser vi att en beskrivning av länets hela sjukvårdsstruktur är angelägen att ta fram långt innan Nya Karolinska sjukhuset står klart!

Med vänliga hälsningar

Vårdförbundet

gm/

Ulla Althin

Ordförande avdelning Stockholm

Tel 08 453 21 11

Mobil 070 261 21 11

e-post [ulla.althin@vardforbundet.se](mailto:ulla.althin@vardforbundet.se)