

Svar på interpellation 2011:13 av Lars Dahlberg (S) om skydd mot svart arbetskraft

Lars Dahlberg (S) har ställt följande frågor om skydd mot svart arbetskraft.

1. Har finanslandstingsrådet en övergripande plan för att minimera och förebygga risken för svart arbetskraft i verksamheter knutna till landstinget?
2. Vilka konkreta åtgärder är du beredd att vidta för att få bort svart arbetskraft inom landstingsfinansierad verksamhet, exempelvis inom städverksamheten?

Som svar vill jag anföra följande:

Landstinget har, precis som övriga statliga verk och myndigheter samt privata företag och aktörer, en skyldighet att motverka och utesluta förekomsten av svart arbetskraft i verksamheterna. Att inte betala skatter och sociala avgifter på utfört arbete är brottsligt. Givetvis får det inom landstingets verksamhetsområden inte förekomma företag som använder sig av svart arbetskraft.

I landstingets roll som beställarorganisation är det framförallt vid upphandlingar och avtalskrav som möjligheten finns att inverka på förekomsten av svart arbetskraft. Exempelvis kan detta göras genom att utesluta anbudsgivare som inte betalat skatter och avgifter eller genom att ställa avtalskrav som aktivt motverkar förekomsten av svart arbetskraft. Så sker också idag.

I landstingrevisorernas rapport som interpellationen hänvisar till presenteras synpunkter på bland annat AB SL, och Locums arbete gällande kontroll och uppföljning av förekomsten av svart arbetskraft i verksamheten.

Det bör i detta sammanhang nämnas det ambitiösa arbete som både AB SL och Locum bedriver kring motverkande av svart arbetskraft, såväl med interna processer som vid upphandlingar och avtalskrav. Som exempel kan nämnas Locums arbete med kontroller i form av stickprov vid så kallade driftmöten med städentreprenörer, där entreprenörer i sin tur redovisar de i entreprenaden ingående medarbetarna. Vidare ska medarbetare i tjänsteentreprenader upphandlade av Locum alltid bära synlig identitetsbricka och namnskylt, och arbetsledare ska vid varje givet tillfälle kunna uppvisa dokument om den personal som ingår i uppdraget. Även AB SL ställer, exempelvis genom sina avtal, krav på att nödvändiga dokument finns hos entreprenörer och att redovisning av medarbetare kan göras.

I frågor om svart arbetskraft är svensk lagstiftning tydlig. Svart arbetskraft förebyggs och motverkas genom gällande lagar och förordningar, med skatteverket som yttersta kontroll- och granskningsinstans. Skatteverket har i detta hänseende en explicit uppgift att kontrollera efterlevnaden av skattelagstiftningen, och har till sitt förfogande nödvändiga befogenheter och verktyg. I denna roll har Skatteverket även tillgång till nödvändiga uppgifter om företag och övriga resurser som krävs för att hantera denna typ av frågor.

Det är viktigt att påpeka att det enbart är Skatteverket som har dessa utökade kontrollmöjligheter och det faller således ytterst på Skatteverket att kontrollera att lagstiftningen följs. Gällande ramar och befogenheter är tydliga, och landstinget bör varken föregå eller inverka på Skatteverkets arbete i detta hänseende.

Landstinget bidrar till Skatteverkets arbete och nyttjar rådande handlingsutrymmen, i form av bland annat upphandlingspolicy, regler och rutiner, för att förebygga och utesluta förekomsten av svart arbetskraft inom verksamheten. Landstinget beaktar och följer gällande lagstiftning vad avser förekomsten av svart arbetskraft, vilket tydligt återspeglas i våra verksamhetsområden och verksamheternas utförande.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 28 april 2011

Charlotte Broberg