



Vänsterpartiet

Stockholms läns landsting
2011-11-15

Interpellation av Håkan Jörnehed (V) om att personal säger upp sig i protest på Karolinska Sjukhuset

Tidningen Dagens Nyheter beskriver i en artikel den 27 oktober 2011 personalsituationen på Karolinska Huddinges akut. Personalen är missnöjd med en ändring av lönesystemet som innebär att ett antal bland de anställda på akuten får flera tusen kronor lägre månadsinkomst jämfört med tidigare. Detta har enligt artikeln fått som konsekvens att de anställda inte känner sig uppskattade, är missnöjda och säger upp sig i protest. Ändringen i lönesystemet gäller sjuksköterskor och undersköterskor.

Tidigare har man haft poängavtal på sjukhuset som ledningen nu beslutat sig för att ta bort. Det kan säkert finnas olika perspektiv på hur dessa poängavtal fungerar, men det fanns självklart en anledning till att de en gång i tiden infördes av sjukhusledningen.

När nu poängavtalen försvinner känner sig personalen besviken och markerar detta genom att säga upp sig i protest. Andra hotar att sluta. Att personal i Stockholms läns landsting säger upp sig i protest är olyckligt om man vill vara en attraktiv arbetsgivare. Det är mycket bekymmersamt då bilden av sjukvården som bransch framställs väldigt negativt. Inte minst mot bakgrund av att vi har ett stort rekryteringsbehov framöver.

Den uppkomna situationen på KS-akuten innebär stor personalomsättning, då ny och många gånger oerfaren personal får ta över efter den gamla. Detta kan påverka kompetensen på akuten och riskera patientsäkerheten, enligt DN-artikeln.

Vi har även nåtts av information om att cirka 20 IVA-sjuksköterskor på neurokliniken i Solna sagt upp sig av samma anledning.

Att personal slutar i protest på våra akutsjukhus är en politisk fråga, menar vi och inte enbart en produktionsfråga för närmaste chef och sjukhusledning.

Jag vill därför fråga ansvarigt landstingsråd Anna Starbrink (FP):

1. Vad tänker du göra för att personal inte ska säga upp sig i protest mot de förändrade poängavtalen på våra sjukhus?
2. Vilka var skälen till att man införde poängavtalen och vad anser du om de argumenten idag?
3. Tycker du att det här rimmar med personalpolicyns intentioner att landstinget ska vara en attraktiv arbetsgivare och att detta kan påverka arbetet med rekrytering av personal till akutsjukvården?

Håkan Jörnehed (V)