

BESTÄMMELSER M M OM ARVODEN FÖR LANDSTINGS- KOMMUNALA UPPDRAG MANDATPERIODEN 2007 - 2010

Möjligheterna att besluta om arvoden för förtroendeuppdrag regleras i 4 kap.12 - 15 §§ i kommunallagen. Rätten att besluta ligger hos landstingsfullmäktige

Inom Stockholms läns landsting har landstingsstyrelsen beslutanderätt i frågor som rör tolkning och tillämpning av arvodesreglerna. Styrelsen har delegerat dessa frågor till sitt arvodesutskott. Beredning av alla frågor som rör ersättning och arvoden m m till de förtroendevalda sker i arvodesberedningen.

FORMER FÖR ERSÄTTNING

Ersättning kan utgå som årsarvode, sammanträdesersättning, reseersättning, traktamente samt ersättning för förlorad arbetsinkomst.

ERSÄTTNING TILL LANDSTINGSRÅD/GRUPPLEDARE OCH ÖVRIGA ARVODERADE MED OMFATTANDE UPPDRAG

Landstingsråd och gruppledare

Ersättningen till landstingsråd har fastställts till 80 procent av gällande statsrådsarvode. Om ett landstingsråd har tjänstgjort mer än fyra år motsvarar arvodet 90 procent av statsrådsarvode. Kravet på fyra års tjänstgöring kan även uppfyllas genom annat politiskt heltidsuppdrag. Det landstingsråd som är ordförande i landstingsrådsberedningen erhåller ett arvode som med 10 procent överstiger högsta arvode för övriga landstingsråd. Därutöver utgår inga arvoden från landstinget, landstingsägt bolag eller av landstinget bildad eller finansierad stiftelse.

De allmänna bestämmelserna för arbetstagare hos landstinget (AB 05) gäller även för landstingsråden bl a avseende semester, ledighet, sjuklön, trygghetsavtals- och grupplivskydd mm, dock utan att betraktas som anställda.

Gruppledare omfattas av samma regelverk som gäller för landstingsråd vad gäller allmänna bestämmelser (AB 05), dock utan att betraktas som anställda.

Övriga arvoderade med omfattande uppdrag

- Med tjänstgöringsgrad 40 procent eller mer samt ersättning om minst 8.000 kronor per månad.

Denna grupp betraktas som anställda vid landstingsstyrelsens förvaltning under viss tid, dock längst till utgången av mandatperioden och omfattas av allmänna bestämmelser för anställda vid landstinget (AB 05), men inte vissa arbetsrättsliga lagar, t ex LAS

- Med tjänstgöringsgrad mindre än 40 procent och/eller månadserättning under 8.000 kronor.

Denna grupp betraktas som uppdragstagare hos landstingsstyrelsens förvaltning under viss bestämd tid, dock längst till utgången av mandatperioden och omfattas av de bestämmelser som gäller för övriga uppdragstagare. Det innebär att AB 05 inte skall tillämpas på denna kategori.

Semester och annan ledighet

För landstingsråd, gruppledare och arvoderade med tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mera läggs semesterdagarna ut, semesteransökan skall alltså inte inges. Semesterdagsersättning utgår.

Nämnda grupp av förtroendevalda har även rätt till föräldraledighet.

ÅRSARVODEN

Rätt till årsarvoden har ledamöter och ersättare i de organ som redovisas i till dessa bestämmelser hörande arvodesförteckning.

Ersättare får ett årsarvode motsvarande cirka 70 procent av ledamots arvode. Årsarvudet utbetalas med 1/12 för varje månad.

Uppgifter som ingår i uppdraget som ordförande/vice ordförande i nämnd/styrelse och som ej berättigar till ersättning utöver arvodet

Ordföranden skall leda nämndens verksamhet, företräda nämnden utåt och utföra de uppgifter som nämnden överlämnar till sin ordförande. Dessa uppgifter ingår i ordförandeuppdraget och berättigar inte till sammanträdesersättning eller ersättning för förlorad arbetsinkomst eftersom de omfattas av årsarvudet. Detsamma gäller i tillämpliga delar för vice ordföranden.

Ledningsfunktionen innebär:

- att se till att ärenden till nämnden är beredda och kungjorda. Här ingår att träffa förvaltningschef och andra tjänstemän vid egen eller

annan förvaltning, delta i beredningsorgan av olika slag, t ex presidieberedning, arbetsutskott, delegation, kommitté eller dylikt, samt sammanträffande med allmänheten m m.

- att se till att nämnden sammanträder och att kallelse går ut, att leda sammanträdena och se till att protokoll skrivs och justeras.
- att ansvara för att nämndens beslut verkställs.
- att i kraft av ordförandeskapet representera nämnden samt att delta i inbjudningar, gratifikationsfestligheter, avtackningar m m .

SAMMANTRÄDESERSÄTTNING

Ersättning för sammanträde eller förrättning

Sammanträdesersättning utgår för varje sammanträde man deltagit i, med lika belopp till ledamot och ersättare. Ersättningen varierar beroende på sammanträdes längd och/eller närvarotid. Sammanträdesersättning per dag får dock inte överstiga en ersättningsnivå motsvarande en heldagsersättning plus en halvdagsersättning. Ersättningsbelopp framgår av arvodesbilagan.

Om fullmäktigeledamot eller tjänstgörande ersättare deltar i annan nämnds sammanträde under tiden för fullmäktiges sammanträde utgår sammanträdesersättning endast för fullmäktiges sammanträde.

Med sammanträde likställs att delta i nedanstående förrättningar. Observera att det måste finnas beslut angående ledamots/ersättares deltagande.

- konferens, kurs eller liknande i landstingskommunal angelägenhet
- förhandling eller förberedelse till sådan med personalorganisation eller annan eller annan motpart till landstinget
- överläggning med företrädare för annat landstingsorgan, (nämnd, samrådsorgan, intressesammansatt organ etc), varvid minst minnesanteckningar föres
- kontaktsbesök etc. förutsatt att detta ligger inom organets kompetensområde
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation varvid minst minnesanteckningar föres
- fullgöra granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag

Uppräkning av arvoden

Årsarvoden och sammanträdesarvoden justeras varje år motsvarande den procentuella förändringen av statsrådsarvodet.

Preliminärskatt på arvoden

Avdrag för preliminärskatt sker med 30 %. Om annan skattesats skall gälla kan den förtroendevalde skriftligen inkomma med sådan begäran.

Ersättning för landstingskommunalt uppdrag i utomstående organ

Representanter i organ utanför landstinget som valts av landstings-fullmäktige eller annat organ inom landstinget får sammanträdes-ersättning enligt vad som anges i arvodesförteckningen, sid 6. Landstinget ger ingen sammanträdesersättning om uppdraget avser ett organ där ersättningen är bestämd genom författning eller annat statligt beslut.

Ersättningen utbetalas mot räkning. I de fall det utomstående organet betalar reseersättning, traktamente samt ersättning för förlorad arbetsinkomst, betalar landstinget eventuell mellanskillnad upp till det av landstinget fastställda ersättningsbeloppet.

Representant för intresseorganisation

Ledamot eller ersättare i ett landstingskommunalt förtroendemannaorgan som nominerats eller utsetts av arbetstagar- eller annan intresseorganisation och valts av landstinget får sammanträdesersättning enligt samma regler som politiskt valda ledamöter och ersättare. Ledamot och ersättare som är anställd av landstinget och får full lön vid frånvaro från arbetet på grund av sammanträde med förtroendemannaorganet får ingen sammanträdesersättning.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST

Enligt kommunallagens bestämmelser har en förtroendevald rätt att få ersättning för förlorad arbetsinkomst vid fullgörande av uppdrag (Jfr. KL 4 kap. § 1). Med arbetsinkomst avses kontant lön eller motsvarande inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet. Inkomst av kapital och passivt ägande av jordbruksfastighet eller företag omfattas inte av begreppet arbetsinkomst. Detsamma gäller för inkomst från kommunala förtroendeuppdrag, pensionsinkomster samt ersättning från försäkringskassan. Ersättningen skall dock utgå endast för den del av arbetsinkomsten som förloras. Detta gäller då arbetsgivaren ej gör helt löneavdrag.

Fiktiv förlust av karaktären ”om jag inte haft uppdraget skulle min inkomst ha varit.....” berättigar ej till ersättning.

Egna företagare och skiftesarbetare kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst oavsett om det aktuella uppdraget medför inkomstbortfall eller inte, eftersom man bedömer att utövandet av förtroendeuppdraget inverkar på dessa grupperns möjligheter att förvärva inkomst genom det ordinarie arbetet.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har ledamöter och ersättare som innehar uppdrag i nämnder och styrelser där årsarvode utgår. Ersättning utgår även vid sammanträde med Mälardalsrådet.

Vilka får ej ersättning för förlorad arbetsinkomst

Landstingsråd, gruppledare och presidieledamöter i AB Storstockholms Lokaltrafik har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som är anställd av landstinget (anställd på s k partigruppmedel, landstingsrådssekreterare/-assistent etc.) och har full lön under frånvaron från arbetet på grund av sammanträde får ingen ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Uppdrag i organ där landstinget endast agerar valkorporation, t ex ledamot i skattnämnd och nämndemän i de olika rätterna berättigar inte till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Vilken tid ersätts

Ersättningen gäller den tid man är frånvarande från arbetet och löneavdrag sker. I det allmänna fallet innebär detta tiden från det man lämnar arbetet tills dess man återkommer. Alltså ingår förutom sammanträdes-tiden även restid och eventuell spiltid i samband med resan till och från sammanträdet. Ersättning kan utgå för *högst åtta timmar* per dag. Ingen ersättning utgår således för uttagen kompledighet eller semester. Ersättningen är maximerad till ett belopp som motsvarar högsta sjukpenning.

Vilka intyg behövs

Förtroendevald som är arbetstagare skall lämna intyg från arbetsgivaren som visar hur stor arbetsinkomst som förloras i samband med fullgörande av uppdrag.

Förtroendevald som är egen företagare, fri yrkesutövare etc. skall, för att vara berättigad till ersättning, till landstinget lämna intyg från någon i den i den förtroendevaldes förhållanden väl insatt person (gruppledare i partigrupp, revisor etc.) som visar att inkomst förloras på grund av fullgörande av

uppdraget, samt intyg där den kalenderdagsberäknade sjukpenningen redovisas.

När skall intyg lämnas

Intygen skall lämnas till kansliet. Vid ändrade förhållanden skall nytt intyg lämnas in. För att utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst skall kunna ske måste den förtroendevaldes intyg ha kommit in till landstinget.

Förutsättningar vid beräkning av ersättning för förlorad arbetsinkomst för förtroendevald som är egen företagare/fri yrkesutövare

För de förtroendevalda ingår årsarvoden och sammanträdesersättningar från kommunala och landstingskommunala uppdrag i underlaget för fastställande av sjukpenningnivå. Dessa ersättningar skall inte beaktas vid beräkning av ersättningen för förlorad arbetsinkomst då sådan begärs. Den som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst ansvarar själv för att den begärda ersättningen inte överstiger inkomstbortfallet från anställning eller motsvarande.

Ersättningen utgår per timme. Timersättningen beräknas efter den s k kalenderdagsberäknade sjukpenningen som utgår från försäkringskassan.

Beloppet justeras om den sjukpenninggrundande ersättningen är baserad på deltidsarbete. För deltidsarbetande, oavsett sysselsättningsgrad, gäller dock att ersättningen per timme kan bli högst den som gäller heltidsarbetande med sjukpenningersättning från försäkringskassan. Taket på inkomst, varpå sjukpenningen beräknas är 10 prisbasbelopp. (Jfr AFL 1962:381, 3 kap. 2 §)

Om sjukpenningens storlek baseras på flera olika inkomstkällor får förtroendevald inte uppbära högre ersättning för förlorad arbetsinkomst än den som motsvarar den verkliga förlusten, dock maximalt 10 prisbasbelopp.

Ersättning för förlorade semesterförmåner

Förlorad semesterersättning ersätts med 13 procent av utbetald styrkt ersättning för förlorad arbetsinkomst, eller om ersättningen avser förlorade betalda semesterdagar, med samma belopp som förlorad arbetsinkomst per dag.

Den förtroendevaldes ansvar

Förtroendevald som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst ansvarar själv för att den begärda ersättningen inte överstiger inkomstbortfallet från anställning eller motsvarande.

Ersättning förutsätter sammanträde eller förrättning

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår *enbart* när sammanträdesersättning också utgår. Således är deltagande i sammanträde som de förtroendevalda själva förfogar över och kan förlägga på sin fritid, t ex gruppmöten inför fullmäktige etc. om dessa inte äger rum i direkt anslutning till sammanträdet, inte berättigat till ersättning.

VISSTIDSPENSION

Visstidspension utgår till förtroendevalda med pensionsgrundande uppdrag, så som landstingsråd och gruppleddare enligt gällande pensionsreglemente.

Landstinget kan även besluta att pensionsreglementet skall gälla för vissa andra förtroendevalda med omfattande uppdrag.

Samordning

Visstidspensionen samordnas med förvärvsinkomst med undantag för årsarvoden och sammanträdesersättningar för fullgörande av förtroendeuppdrag i Stockholms läns landsting.

Den som har vistidspension kan ha en förvärvsinkomst motsvarande tre prisbasbelopp innan samordning sker.

Visstidspensionen upphör när den förtroendevalde fyller 65 år.

Ersättning för förlorade pensionsförmåner

Krav på ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån kan framställas i samband med eller senast två år efter pensionstillfället.

En pensionsutredning eller motsvarande underlag skall då presenteras av den förtroendevalde.

RESEERSÄTTNING

Fri prenumeration på tertialkort på SL

Förtroendevalda kan få fri prenumeration på tertialkort på SL. Den förtroendevalde kan välja mellan personligt kort till lägre förmånsvärde eller opersonligt kort till högre förmånsvärde. Kortet beställs för hela mandatperioden. Berättigade till fri prenumeration på tertialkort är ledamöter och ersättare som innehar uppdrag i nämnder och styrelser där årsarvode utgår. Dock är inte ledamöter och ersättare i landstingets bolag, undantaget

AB Storstockholms Lokaltrafik, Locum AB och WÅAB berättigade till tertialkortet.

Förutsättningen är att kortet används för resor i samband med samtliga uppdrag som den förtroendevalde har. Kortet är en skattepliktig förmån och förmånsvärdet av kortet påförs löneavvin med en tolfedel varje månad. Den som önskar fri prenumeration på tertialkort skall anmäla detta till LSF/kanslienheten. Om en förtroendevald avgår under året skall kortet återlämnas till kanslienheten.

Innehavare av tertialkort kan i undantagsfall få ersättning för resa med egen bil eller taxi efter prövning i arvodesberedningen.

Ersättning för resa med egen bil m m

Den som inte vill ha fri prenumeration på tertialkort på SL får:

- ersättning motsvarande kostnaden för resan med SL:s förköpskuponger om avståndet till sammanträdeslokalen inte överstiger två kilometer.
- ersättning för resa överstigande två kilometer samt ersättning för resa med egen bil efter de regler som gäller för landstingsanställda (BIL 01) i övriga fall.

Förtroendevald har rätt att använda taxi för hemresa om ett sammanträde slutar efter kl. 20.00. Förtroendevalds övriga eventuella behov av att använda taxi skall prövas av arvodesberedningen.

Vid deltagande i konferenser m m utgår traktamente enligt landstingets resereglemente (Trakt 04).

Förtroendevald som är bosatt i skärgården där fast förbindelse saknas och har svårigheter med transport till och från fastlandet för att fullgöra sina uppdrag kan få ersättning för resa med sjötaxi eller annat lämpligt transportmedel.

Resor under militärtjänstgöring

Vid fullgörande av uppdrag under värnpliktstjänstgöring utom länet får förtroendevald ersättning enligt resereglementet för tur och returresa mellan förlägningsorten och sammanträdesorten.

Ersättning då fast förbindelse saknas mellan bostadsort och fastlandet

Om förtroendevald som är bosatt i skärgården har stora svårigheter med transport till och från fastlandet för att fullgöra sitt uppdrag kan ersättning, efter prövning i arvodesberedningen, ges med 800 kronor per månad för att

täcka kostnaderna för övernattnig på fastlandet. Om övernattnig sker i samband med fullgörandet av den förtroendevaldes uppdrag utbetalas dessutom traktamente enligt resereglementet.

REGLER FÖR STUDIERESOR, KURSER OCH KONFERENSER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Kostnader för förtroendevaldas studieresor, kurser och konferenser belastar respektive nämnd, styrelse, utskott eller beredning. Nämnd/styrelse/utskott/beredning tar ansvar för att majoritet och opposition får delta på lika villkor. Stor restriktivitet bör emellertid råda.

Studieresor, kurser och konferenser

Förtroendevalda som önskar göra studieresor eller anmäla sig till viss kurs eller konferens ska ansöka hos den nämnd eller styrelse (eller ev utskott ur denna) där uppdraget finns.

För landstingsstyrelsens förtroendevalda samt för förtroendevalda från dess utskott eller beredningar krävs även ett godkännande av landstingsstyrelsens representationsutskott. En ansökan om att göra en studieresa eller att delta i kurs/konferens ska ställas till representationsutskottet tillsammans med protokollsutdrag från respektive utskott/beredning.

I ansökan ska tydligt framgå kurs-/konferensavgift samt resekostnader. Ansökan ska skickas till finanslandstingsrådets assistent för vidare behandling i representationsutskottet.

Utlandsresor

Samma förfarande gäller för förtroendevalda vid resor utomlands, då tillstånd alltid krävs av representationsutskottet.

Landstingsråd och gruppleddare får efter eget bedömande göra resor inom Sverige för att fullgöra uppdrag hos landstinget. Detta gäller även resor till Norge, Danmark och Finland där anmälan till landstingsstyrelsens ordförande dock först måste ske.

FACKTIDSKRIFTER OCH FACKLITTERATUR TILL FÖRTROENDEVALDA

Landstingets nämnder och styrelser disponerar anslag för inköp av facktidsskrifter och facklitteratur till de förtroendevalda. Landstingsstyrelsen rekommenderar nämnder och styrelser att varje ledamot och ersättare får disponera 1.300 kronor per år för inköp av facktidsskrifter och facklitteratur. Beloppet gäller oavsett hur många uppdrag den förtroendevalde har.

BARNTILLSYN

Ledamot och ersättare i landstingsfullmäktige, landstingsstyrelsen eller nämnd/styrelse kan få ersättning för utgifter av tillsyn av barn under 12 år. Ersättningen ges för den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträde, annat uppdrag eller förtroendemannautbildning och för nödvändig restid, med högst 90 kronor per timme.

SÄRSKILDA UTGIFTER

Enligt kommunallagen finns möjlighet för landstinget att ge ersättning för särskilda utgifter som förorsakats av förtroendeuppdrag. Beslut om sådan ersättning fattas av landstingsstyrelsens arvodesutskott efter prövning i arvodesberedningen.

RUTINER FÖR UTBETALNING M M

Decentraliserad löneadministration

Utbetalning av arvoden och ersättningar administreras i regel lokalt för varje nämnd/styrelse i landstinget. Berörd förvaltning anger formerna för hur de förtroendevaldas ersättningskrav skall anges.

Det är viktigt att den lokala administrationen och den förtroendevalde är överens om hur begäran om ersättning skall ske då det gäller uppdrag vid sidan av nämnd/styrelsesammanträde, t ex vid deltagande i konferens eller kontaktmannauppdrag.

Utbetalning av arvoden och ersättningar

Med vilken periodicitet utbetalning skall ske beslutas lokalt.

Prövning av arvodesfrågor

Om något är oklart vad gäller ersättningsbestämmelserna bör den förtroendevalde begära ett förtydligande hur reglerna skall tillämpas. Prövning och tolkning av arvodesbestämmelserna sker av landstingsstyrelsens arvodesberedning. Ärendena handläggs vid LSF/Kanslienheten.

Frågor om arvoden mm

Frågor i arvodesärenden kan ställas till enhetschef Peter Freme tel 737 44 55, e-post: peter.freme@sll.se eller Karin Mikaelsson tel 737 43 72, e-post: karin.mikaelsson@sll.se.