

## **Förändringar av landstingsstyrelsens tjänstemannaorganisation**

### **Landstingsstyrelsen föreslår besluta**

*att återremittera ärendet.*

Underlaget måste kompletteras med en fördjupad konsekvensanalys avseende kostnader, arbetsmiljöfaktorer och verksamhetseffekter.

Stora interna organisationsförändringar på grund av för låg medelstildelning kan leda både till minskad effektivitet och ökad ohälsa hos personalen. Arbetsmiljöfaktorerna vid ständiga organisationsförändringar måste tas på allvar. Det är också helt nödvändigt att tjänstemannastödet till de tre sjukvårdsstyrelserna anpassas till de mycket stora ansvarsområden var och en har i den nya politiska organisationen.

Förändringarna av kommunikationsavdelningen får inte leda till minskade möjligheter att arbeta utifrån den beslutade kommunikationspolicyn. Garanti för att kommunikationsenheten kommer att kunna föra ut landstingets olika policys och beslut måste garanteras. Det krävs ökad tydlighet i hela organisationen, inte tvärtom. Att vissa tjänster på Forum minskar medan andra förändringar på Forum måste avvakta resultatet av förhandlingarna om Karolinska FolkhälsoAkademin, KFA, skapar osäkerhet och ryckighet i det viktiga utvecklingsarbetet.

Istället borde samtliga förändringar inom Forum vänta tills dessa förhandlingar är klara och att ett politiskt beslut i frågan om KFA finns.

I det nya beslutsunderlaget ska de ekonomiska transaktionerna, både omfördelningen av medel och eventuella nytillskott av medel och konsekvenserna av dessa förändringar för organisationen och verksamheten vara förtydligade. Till det som måste förtydligas är det märkliga beloppet xxx kronor.