

2007-09-05

LS 0504-0666

Landstingsstyrelsen

Motion 2005:12 av Birgitta Rydberg m fl (fp) om att satsa på kompetensutvecklingsavtal för vårdanställda

Föredragande landstingsråd: Maria Wallhager

ÄRENDET

Motionärerna föreslår att landstinget tar fram kompetensutvecklingsavtal på flera nivåer i verksamheten enligt motionärernas förslag för att säkerställa vårdpersonalens kompetensutveckling.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Medarbetare med rätt kompetens är en avgörande faktor i tillhandahållandet av en väl fungerande sjukvård av både hög kvalitet, effektivitet och säkerhet. De förändringar som sker inom sjukvårdsstrukturen, medicinsk- och teknisk utveckling och ökad konkurrens ställer krav på långsiktigt tänkande gällande medarbetarförsörjningen.

Landstinget står inför en generationsväxling som ställer ytterligare krav på verksamheterna att utgöra attraktiva arbetsplatser och erbjuda utvecklingspotential och karriärstegar för medarbetarna.

Under 2006/2007 har en koncerngemensam modell för kompetensplanering och kompetensutveckling tagits fram. Modellen med kompletterande IT-stöd i Palett (ProCompetence) ska användas för att inventera nuvarande och framtida kompetensbehov och som stöd till förvaltningar/bolag i arbetet med att säkerställa att organisationen har rätt kompetens utifrån verksamhetens behov. Projektet har delfinansierats

Bilagor

- 1 Motion
- 2 Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande

2006-01-29

av Europeiska Socialfonden (ESF) och berört nära 5 000 medarbetare inom hälso- och sjukvården. Denna modell är en kritisk framgångsfaktor för att få fram en strukturerad helhetsbild av kommande behov av både antal nyrekryteringar och specialitetsinriktningar. En rätt genomförd kompetensplanering och kompetensförsörjning innebär också att resurserna används optimalt, vilket är viktigt utifrån ett ekonomiskt perspektiv.

För att få en helhetsbild av de faktorer som påverkar kompetensförsörjning på längre sikt krävs samverkan mellan centrala och lokala parter inom landstingets organisation men också med externa parter t ex utbildningsanordnare. Viktiga parter inom landstinget är HSN vars uppdrag är att utifrån behovet av hälso- och sjukvård i länet beställa vård där den utförs bäst och billigast samt FoUU med sin nära kontakt med utbildningssamordnare.

De prognoser som tas fram ska ligga till grund för åtgärder vars syfte är att säkerställa landstingets framtida kompetensförsörjning där särskilt befarade vakanser bör lyftas fram. Förvaltningarna/bolagens arbete med att inventera nuvarande och framtida kompetensbehov ska underlättas genom fortsatt implementering av landstingets modell för kompetensplanering.

Kompetensförsörjningsplan med två års framförhållning upprättas av varje bolag/förvaltning, vilken bifogas budget.

Bortsett från det strategiska arbetet utifrån prognoser om kompetensbehov bör också riktade satsningar göras för att dels stärka bilden av landstinget som attraktiv arbetsgivare dels ta till vara den kompetens som finns i samhället hos bland annat invandrargrupper.

Chris Heister

Maria Wallhager

Per-Inge Buskas

ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

Birgitta Rydberg m fl (fp) har i en motion (bilaga), väckt den 12 april 2005, föreslagit landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta *att* landstinget tar fram kompetensutvecklingsavtal på flera nivåer i verksamheten enligt motionärernas förslag för att säkerställa vårdpersonalens kompetensutveckling.

Utskottsbehandling

Produktionsutskottet har avgett yttrande enligt landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 29 januari 2006 (bilaga).

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 5 september 2007.