

## AVTAL

mellan Stockholms läns landsting, SLL, och Karolinska Institutet, KI, om samarbete om grundutbildning av läkare, medicinsk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. Mot bakgrund av fattat beslut om Stockholms akademiska sjukvårdssystem upphävs tidigare ingånget regionalt ALF-avtal och ersätts av föreliggande avtal.

### Bakgrund

Staten och vissa landsting träffade den 13 juni 2003 avtal om samarbete om grundutbildning av läkare, medicinsk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. Det centrala ALF-avtalet, som trädde i kraft den 1 januari 2004, skulle kompletteras med regionala avtal mellan berörda landsting (regioner) och universitet. Regionalt avtal skulle föreligga den 1 april 2004 för att det centrala ALF-avtalet skulle äga fortsatt giltighet gentemot berört landsting. Ett regionalt avtal mellan SLL och KI tecknades den 10 mars 2004.

### Parternas avsiktsförklaring

Genom detta avtal är parterna ense om att fördjupa och bredda sitt samarbete. Målet för samarbetet är att förbättra människors hälsa genom ett gemensamt ansvarstagande för kunskapsbildningen i hälso- och sjukvården. Detta stöds genom att goda förutsättningar skapas för att bygga en väl integrerad infrastruktur för forskning, utveckling och utbildning.

Patientnyttan skall vara vägledande för såväl kliniskt inriktad medicinsk forskning som utbildning och utvecklingsarbete.

Samverkan omfattar, utöver läkarutbildningen, alla utbildningar inom KI med inriktning mot vården. Genom att föra samman olika utbildningar i den kliniska vardagen skapas förutsättningar för större förståelse mellan olika professioner.

Parterna skall arbeta för att all verksamhet inom forskning, utbildning och utvecklingsarbete skall tillföras ett tydligt genusperspektiv och att jämställdhetsaspekter skall integreras i alla beslut som fattas. Genom uppföljning och utvärdering av samtliga verksamhetsområden tillser parterna att detta efterlevs.

Parterna är eniga om att samhällsutvecklingen bör vara långsiktigt hållbar. En sådan utveckling garanterar goda livsförhållanden för kommande generationer. Långsiktigt hållbar samhällsutveckling förutsätter ökade forskningsinsatser om hur ohälsa uppkommer och kan förebyggas.

## Samarbetet mellan Stockholms läns landsting och Karolinska Institutet

Mot ovan angivna bakgrund enas parterna om följande.

*Gemensamma målsättningar för utveckling av hälso- och sjukvården.*

### 1 §

Till stöd för den gemensamma visionen att förbättra människors hälsa är parterna ense om att driva samverkan i syfte att förverkliga följande målsättningar.

- Den kliniskt inriktade medicinska forskningen skall ha en tydlig koppling till hälso- och sjukvårdens behov.
- Ett vetenskapligt synsätt skall genomsyra vården på alla nivåer.
- Tiden för överföring av vetenskapliga rön till klinisk praxis skall väsentligen kortas.
- Forskningen skall hävda sig väl internationellt och följa GCP-standard.
- Kompetensutveckling i hälso- och sjukvården skall stärkas genom ett gemensamt ansvarstagande för utbildningen.

*Samverkansorganisation*

### 2 §

Parterna är ense om att samverkan enligt det centrala ALF-avtalet skall organiseras utifrån två nivåer. Den översta nivån avser den högsta ledningen för båda organisationerna dvs. landstingets tjänstemannaledning, till vilken här även räknas ledningen för universitetssjukhuset, och universitetsledningen för KI. Tjänstemannaledningen i landstinget är ansvarig för att landstingets politiska ledning hålls informerad om samarbetet och att frågor av strategisk betydelse underställs den politiska nivån för erforderliga beslut. Nivån betecknas **ledningsnivå**. Den andra nivån betecknas **verksamhetsnivå** och avser inom sjukhusen kliniknivån och för andra verksamheter jämförbara nivåer. Även grupper av kliniker/motsvarande kan utgöra verksamhetsnivå för frågor som samverkan omfattar.

#### **Ledningsnivån**

På denna nivå skall finnas en ledningsgrupp i vilken ingår dels ledningen för KI dels företrädare för landstingsledningen. Ledningsgruppen skall bestå av lika antal representanter för KI och SLL, sammantaget högst 10.

KI och SLL utser var för sig sina respektive representanter i ledningsgruppen, initialt vardera tre stycken.

Ledningsgruppen har det övergripande ansvaret för hur samverkan organiseras och genomförs. Ledningsgruppen skall, mot bakgrund av noggrann omvärldsanalys, göra övergripande strategiska satsningar för att förbättra

människors hälsa och härvid beakta jämställdhet, mångfald och hållbar utveckling.

Ledningsgruppens huvuduppgifter är en strategiskt grundad resursfördelning och utvärdering och uppföljning av gjorda insatser. Ledningsgruppen beslutar om arbetsordning i vilken regleras antalet ledamöter i ledningsgruppen samt fastställer gängse föreskrifter för sammanträde, ärendeberedning, beslut m.m.

För ledningsgruppens strategiska arbete med forskning, utveckling, infrastruktur och utbildning skall nedanstående organisation inrättas.

En forskningsstrategisk kommitté skall finnas under ledningsgruppen KI/SLL. Företrädare för de samverkande parterna skall ha mandat att överblicka den samlade resursmängden för forskning och utveckling och föreslå prioriteringar och satsningar av olika slag. Kommitténs prioriteringar förväntas få genomslag i beslutsfattande organ inom KI och SLL, vilka formellt disponerar resurserna. Till uppgifterna hör att i det årliga budgetarbetet lägga förslag till användningen av resurserna för forsknings- och utvecklingsområdet som staten, i form av dels fakultetsmedel till KI och dels ALF-medel till medicinsk forskning samt de medel SLL ställt till förfogande för patientnära forskning. Ledningsgruppen KI/SLL överlämnar – efter ställningstagande – förslag till prioriteringar till berörda beslutsorgan inom respektive organisation.

Ordförande i forskningsstrategiska kommittén är dekanus för forskning och vice ordförande är FoUU-direktören (motsvarande) för universitetssjukhuset. Sammansättningen i övrigt utformas så att KI och SLL besätter lika många poster vardera.

I syfte att samordna den strategiska planeringen för infrastrukturens underhåll och utveckling skall det finnas ett infrastrukturråd i vilket parterna besätter lika många poster vardera. Rådet skall bedriva sitt arbete i nära samverkan med den forskningsstrategiska kommittén och berörda styrelser vid Karolinska Institutet.

Styrelsen för utbildning fullgör under ledningsgruppen KI/SLL uppdrag som samverkansorganisation för utbildningsfrågor. SLL tillförsäkras medverkan i styrelsens arbete som fullvärdiga ledamöter.

Ledningsgruppen fastställer i beslut utformningen av samverkansorganisationen på ledningsnivå och verksamhetsledningsnivå, grunderna för samverkan på verksamhetsnivå samt hur samverkansorganisationens olika delar är anknutna till landstingets hälso- och sjukvårdsorganisation. Ledningsgruppen utarbetar erforderliga anvisningar för samverkansorganens arbete.

### **Verksamhetsnivån**

Sjukhusledning/motsvarande och berörda prefekter vid KI samverkar kring riktlinjer för verksamhetsnivån och utser ledamöter i lika antal för SLL och KI samt ger erforderliga anvisningar.

#### *Beslut om resursanvändning*

### **3 §**

De prioriteringar av resursanvändningen som sker på olika nivåer i samverkansorganisationen erfordrar som en del i verkställigheten formella beslut hos någon av parterna. Vilken av parterna som har att fatta de formella besluten bestäms av vem som disponerar den resurs som samverkan avser. Båda parter förbinder sig att fatta erforderliga beslut om resursanvändning i enlighet med samverkansorganens prioriteringar.

Ledningsgruppen fastställer enligt 2 § ovan i arbetsordning regler för beslutsfattandet i samverkansorganisationen. Varje part utarbetar erforderliga föreskrifter för den egna organisationens beslutsfattande i fråga om resursfördelningen.

#### *Gemensam kansliorganisation*

### **4 §**

Som administrativt stöd för ledningsgruppens arbete inrättar denna ett kansli och fastställer dess organisation, resursförsörjning och uppgifter. Kansliet skall utformas som en samverkan mellan parterna och bygga på befintliga resurser.

#### *Prioritering och fördelning av ekonomiska resurser för samverkan*

### **5 §**

Parterna är ense om vikten av att få en gemensam överblick över och genomlysning av de samlade FoUU-resurser som parterna disponerar och är därför överens om att synliggöra dessa resurser i ledningsgruppen. Parterna kan härvid efter noggranna analyser och gemensamma diskussioner få bra underlag för sina kommande ställningstaganden.

Parterna är ense om att gemensamt i ledningsgruppen prioritera och föreslå fördelning av ALF-ersättningen och den del av SLL:s FoUU-resurser som landstinget anvisar som komplettering till den statliga ALF-ersättningen. Vilka övriga resurser som skall föras in i den gemensamma processen kommer parterna därefter överens om i ledningsgruppen.

Ledningsgruppen fastställer resursfördelningsmodell och hur uppföljning och utvärdering av gemensamt fördelade medel skall ske.

### *Kompletterande former för samverkan*

#### **6 §**

Utöver vad som anges i 5 § är SLL och KI ense om att samverka kring annan verksamhet. I ledningsgruppen ingås överenskommelser om detta.

För att vidga samarbetet kommer KI att erbjuda SLL representation i reguljära beslutsorgan.

### *Universitetssjukvård*

#### **7 §**

Parterna är ense om att vissa delar av hälso- och sjukvården till stöd för kunskapsbildning och kunskapsspridning skall utformas med särskild hänsyn tagen till behoven för forskning, utbildning och utveckling. Denna hälso- och sjukvård betecknas universitetssjukvård. Parterna träffar överenskommelse om vilka delar av hälso- och sjukvården som skall utgöra universitetssjukvård och utformar erforderliga regler för denna. Därvid regleras förhållanden rörande verksamheten såväl inom SLL som KI. De enheter inom hälso- och sjukvården, som ingår i universitetssjukvården omfattas av lagen (1982:764) om vissa anställningar som läkare vid upplåtta enheter, m.m om inte parterna överenskommer annat.

SLL förklarar sig berett att organisera och leda universitetssjukvården utifrån denna överenskommelse och de preciseringar ledningsgruppen kommer överens om.

Universitetssjukvården och verksamheten vid KI är starkt integrerade med varandra. Detta förhållande skall vara vägledande för hur hälso- och sjukvårdens företrädare ser på sina uppgifter i universitetssjukvården.

För chefsbefattning i universitetssjukvården erfordras god kunskap om och förståelse för de krav som gäller för forskning och universitetsutbildning. En del av dessa kompetenskrav utgörs av befattningshavarens egen meritering i ovannämnda hänseende som skall tillmätas stor betydelse vid tillsättningen.

SLL och KI skall samverka i fråga om beslut om uppdrag enligt ovan. Därvid skall samma regler gälla som för samverkansskyldigheten enligt det centrala ALF-avtalet.

För universitetssjukvården skall finnas föreskrifter om den verksamhet som KI förlägger till hälso- och sjukvården. KI förklarar sig berett att organisera och leda denna verksamhet enligt dessa föreskrifter. Härvid gäller att prefekt eller motsvarande befattningshavare som leder de verksamheter som KI förlägger till vården skall ha god kunskap om och förståelse för de krav som gäller ifråga om hälso- och sjukvårdens verksamhet och ledning.

KI och SLL skall samverka i fråga om beslut om uppdrag enligt ovan. Därvid skall gälla samma regler för samverkansskyldigheten enligt det centrala ALF-avtalet. Förenade anställningar regleras i 8 § nedan.

Ledningsgruppen fastställer i överenskommelser vilka enheter som ingår i universitetssjukvården. Därvid bestäms också vilka av dessa enheter som omfattas av lagen (1982:764) om vissa anställningar som läkare vid upplåtta enheter, m.m. De enheter som vid detta avtals ikraftträdande betecknas som upplåtta enheter enligt lagen (1982:764) om vissa anställningar som läkare vid upplåtta enheter, m.m. utgör initialt universitetssjukvården.

#### *Ekonomisk och verksamhetsinriktad redovisning av ALF-ersättningen och andra gemensamt prioriterade resurser*

##### **8 §**

Landstinget skall i enlighet med 9 § i det centrala ALF-avtalet göra en ekonomisk och verksamhetsinriktad redovisning av ALF-ersättningens användning fördelat på grundutbildning och forskning. Redovisningen skall lämnas till KI i sådan tid att den kan ingå i KI: s årsredovisning till regeringen.

Av redovisningen skall framgå hur användningen av ALF-ersättningen fördelas på lokalkostnader, lönekostnader samt övriga kostnader. Vidare skall framgå vilka belopp som enligt 6 § centrala ALF-avtalet omfördelats av forskningsmedel till grundutbildning. Vidare skall av redovisningen framgå hur mycket av ALF-ersättningen för grundutbildning av läkare och för kliniskt inriktad medicinsk forskning som överförts från ett kalenderår till ett annat i form av outnyttjade medel. Parterna skall vidare gemensamt redovisa vilka resurser utöver ALF-ersättningen som parterna i enlighet med avsiktsförklaringen kommit överens om att samarbeta kring. Ledningsgruppen fastställer närmare instruktion för hur den ekonomiska och verksamhetsinriktade redovisningen skall utformas.

#### *Konsekvensanalys och åtgärder till följd av omräkning av ersättningen i enlighet med 7 § i det centrala ALF-avtalet*

##### **9 §**

Ledningsgruppen beslutar om konsekvensanalys och om vilka åtgärder som kan behöva vidtas till följd av omräkning av ersättningen i enlighet med 7 §, centrala ALF-avtalet.

#### *Externfinansierad forskning*

##### **10 §**

Principen om full kostnadstäckning skall gälla för externfinansierad forskning oavsett huvudman och lokalisering i enlighet med 12 § i det centrala ALF-avtalet. Parterna är ense om att de överenskommelser som ingåtts mellan universitet och forskningsråd m.fl. instanser även skall gälla för den externfinansierade forskning som bedrivs inom SLL: s lokaler. Ledningsgruppen fastställer närmare

bestämmelser om detta.

### *Överenskommelser om förenade anställningar*

#### **11 §**

I enlighet med 11 § i det centrala ALF-avtalet och i avvaktan på resultatet av utredningen om förenade anställningar, tillämpas från och med den 1 januari 2004 tills vidare och till dess att parterna kommit överens om något annat, delar av avtal av den 19 december 1989 mellan svenska staten och vissa landstingskommuner/kommuner om samarbete om läkarutbildning och forskning m.m., nämligen 8 § första, tredje och fjärde stycket samt bilaga 1.1. första, tredje och fjärde stycket. Ledningsgruppen överenskommer om innehavare av förenade anställningar och fastställer de lokala föreskrifter kring dessa anställningar som anses erforderliga.

### *Utbetalning av ALF-ersättning till Stockholms läns landsting*

#### **12 §**

Utbetalning av ALF-ersättning sker från KI till SLL varje månad. Utbetalning sker i anslutning till den dag varje månad, då KI erhåller medlen från staten. Som stöd för en förenklad ekonomiadministration överenskommer parterna årligen om ett belopp med vilket den ersättning som skall utgå till KI avräknas. Slutredovisning görs i samband med bokslutet.

### *Upphävande av tidigare ingångna regionala avtal*

#### **13 §**

Detta avtal upphäver tidigare ingånget regionalt ALF-avtal av den 10 mars 2004.

### *Hur meningsskiljaktigheter skall hanteras.*

#### **14 §**

Om meningsskiljaktigheter uppkommer och ej kan lösas skall de hänföras till närmast högre nivå. Kvarstående meningsskiljaktigheter löses av landstingsdirektören vid SLL och rektor vid KI i särskild förhandling. Den organisation ledningsgruppen fastställer för samverkan enligt 2 § gäller i detta avseende.

*Uppsägning av avtal***15 §**

Avtalet gäller fr.o.m. den 1 januari 2008 och tills vidare. En uppsägning gäller från det kalenderårsskifte som inträffar året efter en uppsägning.

*Avtalets giltighet***16 §**

Avtalet träder i kraft den 1 januari 2008. Avtalet gäller under förutsättning att det godkänts av landstingsfullmäktige, SLL och konsistoriet, KI.

Protokollsanteckning rörande studentrepresentation i gemensamma organ

3 kap. 9 § högskoleförordningen (1993:100) stadgar att studenterna vid högskolan har rätt att var representerade i alla beslutande och beredande organ inom högskolan vars verksamhet har betydelse för utbildningen och studenternas situation. KI ansvarar för att studenterna i erforderlig omfattning bereds plats i berörda organ.

Protokollsanteckning rörande förhandlingar med personalorganisationer

Förhandlingar med anledning av detta avtal med företrädare för personalorganisationerna sker inom parternas respektive organisation.

Undertecknat den XX september 2007 i två likalydande exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

För Stockholms läns landsting

För Karolinska Institutet

Chris Heister  
Finanslandstingsråd,  
Landstingsstyrelsens ordförande

Harriet Wallberg-Henriksson  
Rektor

Mona Boström  
Landstingsdirektör