

Landstingsstyrelsen

Yttrande över promemorian: "Från sjukförsäkring till arbete" (S2008/1245/SF)**Ärendet**

Stockholms Läns Landsting har beretts möjlighet att lämna synpunkter på Socialdepartementets promemoria "Från sjukersättning till arbete". Då frågan endast marginellt berör SLL väljer landstinget att endast kommentera vissa aspekter i utredningen.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att som yttrande över promemorian "Från sjukförsäkring till arbete" överlämna detta tjänsteutlåtande till Socialdepartementet

Bakgrund

Stockholms Läns Landsting (SLL) har ca 45.000 anställda. Av dessa arbetar 95 % inom hälso- och sjukvården inkl. tandvården. Inom SLL finns idag 403 personer som uppbär hel tidsbegränsad sjukersättning och 477 personer som uppbär partiell tidsbegränsad sjukersättning sammanlagt 880 personer. Aktivitetsersättning utges till 9 personer.

Personer som erhåller sjukersättning tillsvidare på heltid eller deltid avslutas regelmässigt i enlighet med regelverket i LAS § 33. Dessa personer har således ingen anställning kvar i landstinget och det går inte att identifiera dem i det personaladministrativa systemet. Mot den bakgrunden måste initiativet till anställning komma från endera Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen eller individen själv.

Ställningstaganden

SLL är positiv till grundtanken i förslaget att varje individs arbetsförmåga tas tillvara och att möjlighet ges att pröva sin arbetsförmåga för att underlätta en återgång till arbete. Det finns dock delar i förslaget och effekter av detsamma som kan medföra negativa konsekvenser.

Frågor rörande anställningsskydd

Enligt förslaget om steglös avräkning är 33 § LAS inte tillämplig för arbetstagare som prövar sin arbetsförmåga och normalt anställningsskydd ska därför gälla.

SLL avstyrker detta då det skulle få märkliga konsekvenser både vad gäller rehabiliteringsansvaret och de arbetsrättsliga förutsättningarna för att kunna avsluta en anställning.

Administration

SLL befävar en ökad administration och då framförallt gentemot Försäkringskassan.

Som arbetsgivare har vi redan idag problem med bristande information om Försäkringskassans beslut avseende sjukpenning och sjukersättning då arbetstagare dröjer med att meddela beslutet om sjukersättning. Därför krävs att en ny regel införs som innebär att Försäkringskassan måste kommunicera beslut om steglös avräkning med SLL. Utan den informationen kommer sjuklön felaktigt att betalas ut.

Ersättning vid vilande aktivitets- och sjukersättning

SLL menar att förslaget bör omfatta alla försäkrade med sjuk- eller aktivitetsersättning. Sådan regeländring kan antas stimulera längre och mer seriösa arbetsförsök eftersom personerna fortfarande har kvar sin anställning hos oss. Genom att tillämpa enhetliga regler för sjukersättningen kommer den att uppfattas som rättvis och bli enklare att administrera.

Ikraftträdande

SLL anser att ikraftträdande redan 1 januari 2009 innebär en alltför snäv tidsram. Det krävs mer tid och bättre förutsättningar för planering och genomförande av regeländringen.

Mona Boström
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör