

Handläggare:  
Ulrika Gellerstedt

Landstingsstyrelsen

## **Europeisk deklARATION om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå – upprättad av CEMR**

### **Ärendet**

Stockholms läns landsting (SLL) har mottagit Europeisk deklARATION om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå – upprättad av Council of European Municipalities and Regions (CEMR).

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har uppmanat medlemmarna att underteckna och arbeta för dess genomförande.

### **Förslag till beslut**

Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

*att* underteckna CEMR:s deklARATION för jämställdhet

*att* uppdra till landstingsstyrelsen att ta fram en gemensam handlingsplan för både hur deklARATIONen och den regionala strategin ska efterlevas och följas upp

### **Förvaltningens synpunkter**

DeklARATIONen är ett politiskt dokument och därmed också ett politiskt instrument för att arbeta med jämställdhet. En deklARATION som uppmanar Europas kommuner och regioner att använda sina befogenheter och partnerskap för att uppnå jämställdhet. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har ställt sig bakom deklARATIONen och uppmanar Sveriges kommuner och regioner att underteckna deklARATIONen och att arbeta för dess genomförande.

### **CEMR:s jämställdhetsdeklARATION**

DeklARATIONen består av tre delar varav del 1 specificerar sex grundläggande principer:

1. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande rättighet

#### Bilagor

1. Europeisk deklARATION om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (upprättad av CEMR)
2. DeklARATIONens del 3, jämställdhetsarbetet i 30 artiklar

2. För att åstadkomma jämställdhet mellan kvinnor och män är det nödvändigt att bekämpa flerfaldig diskriminering och andra hinder
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle
4. Att avskaffa stereotypa könsroller är avgörande för att uppnå jämställdhet
5. Att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla verksamheter i kommuner och regioner är nödvändigt för att främja jämställdhet
6. Tillräckligt finansierade handlingsplaner och program är nödvändiga verktyg för att främja jämställdhet

Deklarationens del 2 beskriver vägledning för hur deklARATIONEN kan implementeras och beskriver de åtaganden som undertecknaren ska fullfölja.

I det tredje avsnittet finns 30 artiklar där jämställdhetsarbetet lyfts fram mer i detalj. Dessa artiklar kan ses som ett verktyg i hur man kan arbeta med jämställdhet inom de områden man har mandat att fatta beslut. De 30 artiklarna återfinns i bilaga 2.

## **Stockholms läns landsting**

Stockholms läns landsting arbetar i dagsläget med många av artiklarna i CEMR:s deklARATION. I detta sammanhang kan nämnas ett antal dokument och program med jämställdhetsperspektiv som utvecklats under senare år, bl a Folkhälsopolicy, Personalpolicy, Jämställdhetspolicy, Handlingsprogram för jämlik och jämställd vård, Program och handlingsplan för omhändertagande av våldsutsatta kvinnor, handlingsplan för Barnkonventionen och Värdegrund för hälso- och sjukvården i landstinget. Dessutom innehåller budget- och bokslutsdokument avsnitt om jämställdhet ur ett medborgarperspektiv samt ur ett medarbetarperspektiv.

Enligt Stockholms läns landstings jämställdhetspolicy ska landstinget i sin verksamhet utgå från grundprincipen om kvinnors och mäns lika värde. Ett kontinuerligt jämställdhetsarbete ska integreras i alla SLL:s verksamheter, på alla nivåer inklusive lednings- och beslutsorgan. Syftet med detta arbete är att utjämna ojämlikhet mellan flickor och pojkar, kvinnor och män.

Policyn gäller hela Stockholms läns landsting, vilket innebär SLL som arbetsgivare, SLL:s alla nämnder och styrelser, förvaltningar, bolag samt övriga aktörer som landstinget har avtal med. Policyn omfattar även landstingets verksamheter gentemot länets invånare samt hur verksamheterna ska integrera jämställdhetsfrågorna, inom alla områden – i vård, trafik, samhällsplanering och kultur. Handlingsprogram för jämlik och jämställd vård har beslutats av Hälso- och sjukvårdsnämnden. Handlingsprogrammet har utformats som en

systematisk och långsiktig strategi och bevakningsfunktion för att kontinuerligt kunna identifiera och följa upp var SLL har brister i jämställd vård, för att kunna föreslå lösningar, omprioriteringar av resurser etc.

Landstinget har sedan 2004 utbildat sina chefer i jämställdhet och ser detta som en kunskap som varje chef ska ha inom Stockholms läns landsting. Utbildningen syftar till att höja kunskapen om gällande regelverk samt höja medvetandenivån om att jämställdhet har betydelse och är en viktig etisk fråga och värdering för SLL, både som arbetsgivare och gentemot länets medborgare.

Inom Stockholms län har man tagit fram en regional strategi för jämställdhet för åren 2008 – 2013 som säger att jämställdhet är en drivkraft för regional utveckling. Ansvariga för den länsgemensamma jämställdhetsstrategin är Länsstyrelsen i Stockholms län, Stockholms läns landsting/regionplane- och trafikkontoret samt Kommunförbundet i Stockholms län. Strategin har tagits fram i ett brett samarbete med lokala och regionala aktörer och består av vision, tre mål för jämställdhetsarbetet samt sex strategier för att nå dessa mål. Jämställdhetsstrategin ingår som en del i arbetet med den nya regionala utvecklingsplanen RUFs/RUP 2010. Arbetet med den regionala strategin kommer att ske i form av handlingsplaner som följs upp vartannat år.

### **Stockholms läns landstings ställningstagande**

Undertecknandet av CEMR:s deklARATION för jämställdhet innebär att landstinget ska utarbeta och anta en handlingsplan för jämställdhet där det framgår vilka mål, prioriteringar, åtgärder och resurser som finns för arbetet. Planen ska utarbetas inom en tvåårsperiod från det att den undertecknas och därefter ska den genomföras.

Stockholms läns landsting ställer sig bakom CEMR:s jämställdhetsdeklARATION och arbetar för dess genomförande. En gemensam handlingsplan kommer att tas fram för både hur deklARATIONEN och den regionala strategin ska efterlevas och följas upp. I handlingsplanen kommer en prioritering att ske utifrån deklARATIONENS 30 artiklar med utgångspunkt för de ramar och befogenheter som landstinget har.

Mona Boström  
Landstingsdirektör

Maria Englund  
Personaldirektör