

Möte med centrala samverkansgruppen ang SLL-gemensam It-organisation

Möte den 7 november 2008

Närvarande för arbetsgivaren

Anders Nyström	SLL Koncernledning
Jan Zetterdahl	SLL Koncernledning
Inga Hellsvik	LSF Kansliavd (sekr)

Närvarande för arbetstagarna

Monica Sköld	Läraryrket
Gunnar Sandell	SKTF
Anna Lund	SKTF
Kristina Ullskog	SACO
Kjell Lindqvist	SACO
Eva Nowak	Värdyrket
Mona Fridlund	Kommunal
Carina Wester	Kommunal

Inför mötet var förslag till tjänsteutlåtande i ärendet utsänt. It-direktör Jan Zetterdahl informerade om innehållet i ärendet, presentationsmaterial bifogas minnesanteckningarna.

De fackliga organisationerna lämnade följande yrkanden till arbetsgivaren:

1. Senast 17 nov 08 redovisas risk/konsekvensanalys till fackliga ledamöter i resp samverkansgrupp samt CSG
2. Överföringen av medarbetarna är en verksamhetsövergång
3. Plan för kompetensutveckling färdig 1/9 09
4. Alla IT-verksamheter ska med samtidigt
5. Viktigast är verksamhetsnyttan, IT-systemen ska stödja verksamheten
6. Strukturerad process med optimal delaktighet för medarbetarna
7. Återkomma med en tydlig beskrivning av styrningen – beslut och ansvar.

Mötet ajournerades till den 14 november 2008

Möte den 14 november 2008**Närvarande för arbetsgivaren**

Anders Nyström	SLL Koncernledning
Jan Zetterdahl	SLL Koncernledning
Inga Hellsvik	LSF Kansliavd (sekr)

Närvarande för arbetstagarna

Susanna Leiviskä	SKTF
Gunnar Sandell	SKTF
Kristina Ullskog	SACO
Eva Nowak	Vårdförbundet
Mona Fridlund	Kommunal

1 Inledning

Överläggningarna återupptogs.

2 Arbetsgivarens svar på frågor från de fackliga organisationerna***1) Senast 17 nov 08 redovisas risk/konsekvensanalys till fackliga ledamöter i resp samverkansgrupp samt CSG***

Arbetsgivaren delade ut konsekvensanalys för SLL IT vilken upprättats av huvudskyddsombudet och IT-direktören, konsekvensbedömningen 13 november bifogas anteckningarna. Arbete pågår med motsvarande analys för IT-verksamheterna vid Karolinska Universitetssjukhuset och Danderyd AB, de kommer att redovisas i kommande vecka.

Vårdförbundet kommenterade att den genomförda konsekvensanalysen utgör en bra grund för de utvärderingar som skall göras.

Vårdförbundet påpekade att det kan bli mycket resande för personalen inom den nya It-avdelningen. Arbetsgivaren svarade att It-personal även fortsättningsvis kommer att finnas stationerad ute i verksamheterna men ändå tillhöra en gemensam organisation. Eventuellt ökat resande kommer regelbundet att följas upp.

2) Överföringen av medarbetarna är en verksamhetsövergång

Arbetsgivaren meddelade att för personalen inom Danderyds sjukhus AB som berörs av förändringarna inom It-organisationen gäller reglerna för "verksamhetsövergång".

3) Plan för kompetensutveckling färdig 1 september 2009

Arbetsgivaren svarade att plan för kompetensutveckling kommer senast att finnas den 1 september 2009

4) Alla verksamheter ska med samtidigt

Arbetsgivaren ansåg att det för helheten varit önskvärt att även SLSO:s IT-verksamhet varit med från början i det nya. Detta har inte varit möjligt för närvarande då Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) vill konsolidera sin verksamhet först. SLSO är med i vissa delar från början och det är positivt inför kommande förändringsarbete. Södersjukhuset AB är också med från början och följer arbetet med den nya organisationen.

5) Viktigast är verksamhetsnyttan, IT-systemen ska stödja verksamheten

Arbetsgivaren meddelade att verksamhetsnyttan kommer att sättas främst i förändringsarbetet. Detta skall tydligt kommuniceras med medarbetare / verksamheter inom SLL.

6) Strukturerad process med optimal delaktighet för medarbetarna

Arbetsgivaren svarade att upplägget är att alla medarbetare inom SLL-IT-avd skall få information *innan* den läggs ut på intranätet. Före jul planeras ett antal work-shops genomföras inom IT-avdelningen.

SLL Kommunikation har avdelat särskilda resurser för arbetet med kommunikationsinsatser i samband med förändringsarbetet.

7) Återkomma med en tydlig beskrivning av styrningen – beslut och ansvar

Arbetsgivaren svarade att man avser att arbeta vidare med denna viktiga fråga och återkommer med information.

Vårdförbundet yrkade på att uppföljning av arbetet skall ske minst varje tertial.

Arbetsgivaren ställde sig positiv till yrkandet.

3 Avslutning

De fackliga organisationerna meddelade att de tillstyrker arbetsgivarens förslag i tjänsteutlåtandet med de kompletteringar som framgår av minnesanteckningarna.

Arbetsgivaren förklarade att ärendet härmed är slutbehandlat.

För minnesanteckningarna

Inga Hellsvik

Bilagor

1. Presentationsmaterial om SLL-gemensam It-organisation
2. Konsekvensbedömning, 2008-11-13