

## Produktionsutskottet

**Yttrande över motion 2007:7 av Håkan Jörnehed (v) om fler lönebidragsanställda i landstinget****Ärendet**

Motionären föreslår att Stockholms läns landsting vidtar åtgärder för **att** öka antalet personer med lönebidrag samt **att** Stockholms läns landsting vidtar åtgärder för att även kunna erbjuda funktionshindrade ungdomar sommarvikariat.

**Förslag till beslut**

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen besluta föreslå landstingsfullmäktige besluta

**att** anse motionen besvarad

**Förvaltningens synpunkter**

Förvaltningen instämmer i att de frågor som motionen aktualiserar är viktiga att uppmärksamma i det arbetsmarknadspolitiska arbetet. Som stor arbetsgivare har landstinget ett ansvar för att genom anställning med lönebidrag, och andra stödåtgärder för personer med särskilda behov, stärka funktionshindrades möjligheter att komma in på arbetsmarknaden.

Inom landstinget används idag ett par arbetsmarknadspolitiska åtgärder av tidsbegränsad karaktär som kan underlätta för denna grupp att få jobb, t ex särskilt anställningsstöd och utvecklingsanställning. Som motionären påpekar har dock antal anställningar med lönebidrag inom landstingets verksamheter minskat under senare år. Orsakerna till detta är både strukturella och ekonomiska. Kompetens- och produktivitetskraven i samhället har ökat starkt, och det är ofta svårt att hitta lämpliga anpassade arbetsuppgifter. Många manuella jobb som tidigare fanns inom sjukhusens försörjningsavdelningar och arkiv är idag datoriserade eller "outsourcade". Vidare har villkoren för lönebidrag till arbetsplatserna successivt försämrats, vilket sammantaget har bidragit till att arbetsgivare använt sig av anställning med lönebidrag i mindre utsträckning än tidigare.

När det gäller Sommarpraktik för skolungdomar mellan 16- 18 år sker urvalet lokalt vid förvaltningar och bolag, och här utgör ungdomar med funktionshinder en prioriterad grupp. I dessa fall utges genom central finansiering full ekonomisk kompensation för lön och handledning till anställande enhet, medan ersättningsnivån i övriga fall är 50 procent.

Förvaltningen kan konstatera att regeringens jobb- och utvecklingsgaranti för långtidsarbetslösa bland annat har som målsättning att successivt öka antalet lönebidrag. Tillsammans med övriga arbetsmarknadspolitiska åtgärdsprogram skapas förutsättningar att bryta den negativa trenden och vidta åtgärder som ger reella möjligheter för funktionshindrade att få ett jobb. I enlighet med vad som föreslås i motionen anser förvaltningen att landstinget aktivt ska verka för att verksamheterna i ökad utsträckning använder sig av de arbetsmarknadspolitiska åtgärder som ger funktionshindrade möjlighet till arbete och underlättar för ungdomar med särskilda behov att sommarjobba i landstinget.

Förvaltningen föreslår att dessa frågor särskilt ska beaktas i budgetarbetet, och att motionen därmed ska anses besvarad.

Mona Boström