

Redovisning av de fackliga organisationernas samtliga synpunkter

Nedan följer samtliga synpunkter från de fackliga organisationerna samt de svar som arbetsgivaren har lämnat.

KOMMUNAL:

Kommunal kan inte ta ställning i frågan p g a det oklara rättsläget. Tjänsteutlåtandet beskriver inte konsekvenser för Kommunals medlemmar på berörda vårdcentraler.

VÅRDFÖRBUNDET:

Fråga 1

Hur blir medarbetarna medvetna om att förutsättningarna ändras från avknoppning till upphandling, hur kommer detta att kommuniceras? Vad händer med de som inte vill gå med?

Arbetsgivarens svar på fråga 1:

Det är ingen upphandling utan en försäljning som kan komma att ske. En (eller flera) kontaktperson/er finns för varje enhet som tidigare inkommit med intresseförfrågan om avknoppning. Praxis har varit att kontaktpersonen är den som fört vidare information som rör avknoppnings- läget till kollegorna på enheten.

Samtidigt har övriga som är - eller har varit - intresserade själva också kommunicerat med framför allt Utvecklingskansliet i olika frågor runt avknoppning. Utvecklingskansliet har kontinuerligt hållit kontakten med enheterna och även muntligt och skriftligen informerat i olika sammanhang.

Information om beslut vilka landstingsstyrelsen respektive landstingsfullmäktige tagit finns såväl på intranätet som på SLL's hemsida.

När landstingsfullmäktige beslutat i detta ärende kommer kontaktpersonerna vid de aktuella enheterna att få skriftlig information om beslutet.

Personal som vid verksamhetsövergång inte väljer att gå över till den nya arbetsgivaren kvarstår med sin anställning i SLSO som då ansvarar för att omplacera personen ifråga på adekvat/lämplig befattning.

2009-06-10

Fråga 2

Ang översta punkten på sidan 5 i tjänsteutlåtandet:
Hur ska det skriftliga svaret vara undertecknat, för att säkerställa riktigheten i att minst 50% samtycker?

Arbetsgivarens svar på fråga 2:

Det skriftliga svaret bör vara undertecknat av var och en som samtycker.

Fråga 3

Hur kontaktas de långtidssjukskrivna, föräldralediga och tjänstlediga?

Arbetsgivarens svar på fråga 3:

Kontakt med eventuellt långtidssjukskrivna, föräldralediga, tjänstlediga kollegor måste rimligen den grupp som är intresserad att avknoppa ta. Om intresse finns är det ju denna grupp som kommer att driva frågan internt och i det sammanhanget behöver de ta reda på kollegors inställning oaktat om de är i tjänst eller är lediga av olika anledningar.

Avslutande synpunkter från Vårdförbundet:

Vi anser att skrivningen om "betryggande andel" är otillfredsställande – vi vill tillförsäkra majoriteten av medarbetarna ett reellt inflytande. Vårdförbundet är därför oeniga med arbetsgivaren.

SKTF:

SKTF har den 25 maj fått kallelsen till CSG-möte den 28 maj. Samtliga fackliga organisationer var av olika skäl förhindrade att delta i mötet. Vi hänvisade till det sedan länge inplanerade mötet den 29 maj. Vi förstår inte denna brådska, att efter några års överväganden kräva ställningstagande inom 3 dagar om att överlåta verksamheter. Enligt tjänsteutlåtandet ska personalgrupperna få fundera till den 30 september. Vi kan ana en dold dagordning.

SKTF kan inte se i ärendet att det finns några konsekvensbeskrivningar för våra medlemmar.

SKTF ser risker för en stor oro på de 22 berörda vårdcentralerna samt för medarbetarna inom SLSO vars uppgifter snabbt krymper. Detta då oklarheter om framtiden består. Den oron går ut över arbetsmiljön och verksamheten - till men för patienterna.

2009-06-10

SKTF understryker vikten av arbetsgivarens information till de berörda - de tror att deras arbeten ska avknoppas och drivas vidare i personalägd regi. Nu ska de i stället bjudas ut till högstbjudande på marknaden.

SKTF yrkar att minst 50 % av de berörda medarbetarna ska samtycka till överlåtelse enligt tjänsteutlåtandet. Vi kan inte hitta några argument för LS förslag om att en "betryggande majoritet" ska samtycka till överlåtelse. Förfarandet, vi avstyrker därför detta förslag. Det är för oss oklart vad som händer om inte en majoritet vill inleda detta förfarande!

SKTF yrkar att detta blir en verksamhetsövergång så att samtliga medarbetare erbjuds anställning hos den arbetsgivare som vinner anbudet.

Arbetsgivarens svar på yrkandet:

Av förslaget framgår att i det fall annan vårdgivare övertar verksamheten vid enhet som överläts sker en verksamhetsövergång.

SKTF yrkar vidare att de medarbetare som väljer att inte följa med till ny arbetsgivare fortsätter sin anställning i Stockholms läns landsting.

Arbetsgivarens svar på yrkandet:

Enskilda medarbetare som vid verksamhetsövergång väljer att inte acceptera erbjudande att gå över till den nya arbetsgivaren kvarstår med sin anställning i Stockholms läns landsting.

SKTF är oeniga med arbetsgivaren i detta ärende.

SACO:

Frågor från SACO återfinns i bilaga.

Arbetsgivarens svar:

Av beslutet om principer för överlåtelser av vårdcentraler (LS 0804-0390) framgår vilka krav på förvärvaren och utvärdering av bud som gäller. Vid försäljning av vårdcentraler gäller kraven som ställs vid auktorsation och att det ska vara fråga om en verksamhetsövergång. Vidare framgår att vissa övriga krav i vissa situationer kan ställas för att tillse att driften av verksamheten fortsätts. Vilka krav det kan bli fråga om får avgöras i varje enskilt fall.

Av det nu aktuella ärendet (LS 0905-0461) framgår att kravet på kontinuitet särskilt ska beaktas och sammanvägas i bedömningen av vilken aktör som landstinget ska skriva avtal med. Detta kan innebära att priset

2009-06-10

vid överlåtelse av vårdcentralen (specificerade i bilaga till ärendet) inte är utslagsgivande.

Avslutande synpunkter från SACO:

I ärendet används "betryggande andel av tillsvidareanställd personal" utan att detta definieras. Detta ser vi som en avgörande del i förslaget och kan därför ej tillstyrka detta.

Bilaga

Yrkande och protokollsanteckning från Stockholms Läkarförening/SACO