

Personalpolicy för Stockholms läns landsting

Utskottet har tidigare remitterat personalpolicyn för ytterligare bearbetning. Den text som nu föreligger innehåller flera förbättringar gentemot det ursprungliga förslaget. De förändringar som gjorts räcker dock inte för att policyn ska kunna antas. Det är fortfarande oklart för oss hur det föreliggande förslaget till personalpolicy innebär någon förbättring i jämförelse med den nu gällande.

Vi vill gärna peka på några av de brister vi ser. Vi saknar tydliga skrivningar om hur landstinget bör utveckla sitt eget arbetsgivaransvar. När det gäller exempelvis anställningsformer och relationen till personalorganisationerna bör landstinget vara ett föredöme. Denna uttalade ambition bör tydligare framgå i dokumentet. Vi tycker dessutom att skrivningarna om jämställdhet är för svaga, och vi saknar en tydlig politisk inriktning vad det gäller utvecklade yrkesroller och en modern arbetsorganisation som tar tillvara på alla anställdas kompetenser.

Den till beslut föreslagna policyn har arbetats fram utan det politiska konsensus som vore önskvärt. Därför föreslår vi att en politisk styrgrupp tillsätts så att policyn får en bred politisk förankring. Det vore önskvärt i den vidare beredningsprocessen att politiken får ta del av synpunkter från personalorganisationer, ledningsgrupper och andra berörda inom Stockholms läns landsting.

Med hänvisning till det ovan anförda yrkar vi i första hand att produktionsutskottet beslutar

- att återremittera ärendet samt*
- att tillsätta en politisk styrgrupp med representanter från alla partier för att vidare bearbeta förslaget till personalpolicy,*

eller i andra hand

- att föreslå landstingstyrelsen föreslå fullmäktige besluta att avslå förslaget till personalpolicy*