

**Punkt nr 3****Ny personalpolicy för Stockholms läns landsting**

Inför mötet var underlag i ärendet utsänt. Information hade lämnats vid CSG-möte den 10 februari 2010 samt varit föremål för gemensam diskussion vid ett flertal sk tematräffar som SLL Personal inbjudit till.

Personalorganisationerna lämnade tvärfackligt följande frågor och synpunkter:

1. *Fråga från pers org:*  
Borde det inte framgå av personalpolicyn att SLL bör anställa fler personer med funktionsnedsättning?  
*Arbetsgivarens svar:*  
Det är fortsatt ett prioriterat område att kunna anställa fler personer med funktionsnedsättning. SLL har lämnat in ESF-ansökan för att kunna starta projekt för detta.
2. *Synpunkt från pers org:*  
Under avsnittet "kund- och resultatfokus" föreslås komplettering med "resenär" efter "patient/kund".
3. *Fråga från pers org:*  
Förklaring till "ordinarie" uppföljning?  
*Arbetsgivarens svar:*  
Ordinarie uppföljning avser den redovisning som återfinns i delårsbokslut och årsbokslut.
4. *Fråga från pers org:*  
Vilka är de övergripande mål och strategier som hänvisas till i första stycket?  
*Arbetsgivarens svar:*  
De mål och strategier för Stockholms läns landsting som är fastställda av landstingsfullmäktige.
5. *Synpunkt från pers org:*  
Komplettera texten sid. 2 under Aktivt ansvarstagande med "ett hållbart arbetsliv".
6. *Synpunkt från pers org:*  
Det borde finnas tydligare skrivning om medarbetarnas behov av

kompetensutveckling.

7. *Synpunkt från pers org:*

Den föreslagna personalpolicyn är ett tydligt arbetsgivardokument som saknar ett arbetstagarperspektiv.

Personalorganisationerna tillstyrker ej förslaget.

Arbetsgivaren konstaterade att ärendet härmed är slutbehandlat.

-----  
För anteckningarna  
Inga Hellsvik

Rätt utdraget intygas:

Ewa Mjöberg

*Delges:*  
Akten  
Landstingsstyrelsen