

2010-11-24

LS 0802-0184

Landstingsstyrelsen

Svar på skrivelse av Ingela Nylund Watz och Johan Sjölander (S) om omstart för personalpolitiken

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

ÄRENDET

Ingela Nylund Watz och Johan Sjölander (S) föreslår i skrivelse en omstart för personalpolitiken i landstinget.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

att anse skrivelsen besvarad.

Landstingsfullmäktige fastställde i juni 2010 en ny personalpolicy för Stockholms läns landsting. Policyn anger en ambition och viljeinriktning för det personalpolitiska arbetet i landstinget. Personalpolicyn har utarbetats i samverkan med representanter för arbetstagarorganisationer, förvaltningar och bolag m fl. Personalpolicyn är ett kort, värderingsbaserat dokument som utgör en plattform för det personalpolitiska arbetet. Stor vikt läggs på införandet och förankringen av personalpolicyn i landstingets verksamheter. En viktig utgångspunkt för policyn är att se individen. Dialog och meddelarfrihet är grundläggande principer. Det är viktigt att landstingets verksamheter tar tillvara medarbetarnas erfarenheter och kunskaper. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en basal målsättning.

Torbjörn Rosdahl

Anna Starbrink

Per-Inge Buskas

Bilagor

Ingela Nylund Watz och Johan Sjölanders skrivelse
Stockholms läns landstings Personalpolicy

2008-02-19
2010-06-21

ÄRENDET OCH DESS BEREDNING

Ingela Nylund Watz och Johan Sjölander (S) har i skrivelse den 19 februari 2008 (bilaga) föreslagit landstingsstyrelsen besluta att en gemensam arbetsgrupp med representanter från landstingets alla partier och personalorganisationer skyndsamt tillsätts för att återskapa förtroendet för landstinget som arbetsgivare.

Landstingsrådsberedningen behandlade ärendet den 24 november 2010.