

2008-02-19

Landstingsstyrelsen

Omstart för personalpolitiken

Personalorganisationer som stängs ute från samverkan med politiken på central nivå. Barnsliga markeringar om var medarbetarnas representanter får sitta vid sammanträden där de har rätt att medverka. Direktiv och regelverk som förändras över natten utan dialog. Ett från facken unikt historiskt avslag av majoritetens budget. Personal som tvingas till avknoppningar mot sin vilja. Ett underkännande av de fackliga organisationerna som legitima företrädare för landstingets personal.

Så ser den borgerliga personalpolitiken ut idag inom Stockholms läns landsting. Det är ett gigantiskt nederlag för målsättningen att göra Stockholms läns landsting till en attraktiv arbetsgivare där personal trivs och vill stanna. Idag används landstingets personalpolicy uppenbarligen som ett slags spegelbild från vilken personalpolitiken utformas i syfte att driva personalen från landstinget i så hög hastighet som möjligt.

Där personalpolicyns vision talar om att landstinget ska vara en *konkurrenskraftig arbetsgivare* jobbar den politiska majoriteten för att göra landstinget så svagt som möjligt och den personal som trivs ska drivas bort. Där personalpolicyns vision talar om att medarbetarna ska känna *arbetsglädje, stolthet, engagemang och framtidstro* talar den förda politiken istället om att tvinga de som känner så till avknoppningar och om det inte passar – avgångsvederlag eller förtidspension. Där personalpolicyns vision talar om *kompetens och långsiktig verksamhetsutveckling* är politiken inkompetent och syftar till verksamhetsavvecklingar.

Den borgerliga majoriteten i Stockholms läns landsting har hittills varit oförmögna till att ta ett positivt arbetsgivaransvar och delta i en samverkan och dialog med personalen. Det är förödande för landstingets uppdrag och går i förlängningen ut över patienter och anhöriga som drabbas av den försämrade vård som är följden av den otrygghet som nu sprider sig.

Det är dags för en omstart av personalpolitiken i Stockholms läns landsting.

2008-02-19

Landstingets invånare har inte råd med en personalpolitik som så aktivt syftar till att göra vårdpersonalen otrygg och tyst. Personalen har rätt till stabila spelregler som kan sträcka sig över mandatperioderna. De har rätt att bemötas av respekt av de politiker som fungerar som arbetsgivare. De har rätt till uppskattning för det viktiga arbete som dagligen utförs.

En gemensam arbetsgrupp mellan landstingets politiska partier, personalföreträdare och arbetsgivarrepresentanter bör snarast tillsättas av landstingsstyrelsen för att återupprätta en rimlig personalpolitik i landstinget.

Arbetsgruppen bör bland annat tillse att:

- Landstingets efterlevnad av personalpolicyn stärks
- Personalen och dess företrädare garanteras en dialog och samverkan om alla regelförändringar som påverkar personalen.
- Personalen ges rätt till samverkan med både politik och förvaltning på central nivå i landstinget. Det innebär också medverkan i politiska organ där personalpolitiken utformas.
- Frågor om arbetsvillkor och kompetensutveckling ges en mer framträdande roll, det kan röra sådana frågor som hur praktikutbildningen garanteras med fler privata entreprenörer och rätten för personalen att jobba heltid.
- Personalen garanteras trygga anställningsförhållanden där de har stort inflytande över sin arbetsituation och där det är ett minimikrav att en kraftig majoritet av personalgruppen ställer sig bakom förändringar som avknoppningar.

Med hänvisning till ovanstående föreslår vi landstingsstyrelsen besluta

att en gemensam arbetsgrupp med representanter från landstingets alla partier och personalorganisationer skyndsamt tillsätts för att återskapa förtroendet för landstinget som arbetsgivare.

Stockholm, dag som ovan

Ingela Nylund Watz

Johan Sjölander