

*Handläggare:
Marion Lindh*

Landstingsstyrelsens
produktionsutskott

Yttrande över motion 2007:20 av Birgitta Sevefjord m fl (V) om att landstinget ska utarbeta ett policyprogram för att höja HBT-kunskapen och kompetensen i Stockholms läns landsting

Ärendet

I motionen föreslås att landstingsfullmäktige ska besluta att en landstingsövergripande HBT-policy ska tas fram samt att en politisk styrgrupp där samtliga partier finns representerade tillsätts för att leda arbetet.

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad

Förvaltningens synpunkter

Motionen i korthet

V-motionärerna hänvisar till att ohälsan fortfarande är större bland homo- och bisexuella än bland heterosexuella, och att kränkningar i vården förekommer i vårdmöten. I motionen föreslås att en landstingsövergripande HBT-policy tas fram under ledning av en politisk styrgrupp där samtliga partier finns representerade.

I motionen (bilaga 1) konstateras att "ohälsan fortfarande är större bland homo- och bisexuella än bland heterosexuella. Den psykosociala ohälsan är överrepresenterad bland unga med annan sexuell läggning än den heterosexuella. Många HBT-personer kan vittna om hur de har blivit kränkta eller osynliggjorda i mötet med vården. Trots ökad kunskap på området blir HBT-personer fortfarande ofta diskriminerade i samhället och dåligt bemötta inom exempelvis sjukvården" samt att det enda sättet att motverka detta är genom ökad kunskap, ökad forskning på området liksom att folkhälsoundersökningar görs.

Bilagor:

1. Motion 2007:20
2. Personalpolicy för Stockholms läns landsting
3. Diskrimineringspolicy för Stockholms läns landsting
4. Jämställdhetspolicy för Stockholms läns landsting
5. Yttande från specialsakkunnig (SPESAK) i gynekologi

Om behovet av HBT-policy

Landstingsstyrelsens förvaltning vill lyfta fram att ett antal policydokument har tagits fram som berör bemötande av patienter och personalfrågor. Landstinget har till exempel dokumentet Personalpolicy – en plattform för Personalpolitiken som reglerar mångfald och integration. Därutöver finns dokumenten Diskrimineringspolicy Stockholms läns landsting samt och Jämställdhetspolicy för Stockholms läns landsting som båda tar fasta på mångfaldsfrågor. (se bilagorna 2-4)

Förvaltningen anser att de styrande dokument som redan finns framtagna ska följas upp genom lokala handlingsplaner för att säkerställa att utveckling och förbättring sker. SLL kan även fortsätta arbetet med certifiering i HBT-frågor för att säkerställa kunskapsnivån inom verksamheterna. Fortsatt certifiering innebär att enskilda verksamheter avsätter resurser för att genomföra certifieringen. I SLL är det f.n. Riksby vårdcentral i Bromma (SLSO) som är HBT-certifierad.

Kunskaper från forskningen kan snabbt föras ut i organisationen genom t.ex. berörda specialistråd i SLL. Chefer och personalhandläggare bör stimuleras att delta i RFSL Stockholms utbildningar och ytterligare en möjlighet kan vara att ta tillvara kunskapen hos personalen inom de mest berörda specialiteterna (t.ex. hud, gynekologi, psykiatri) som en resurs i arbetet för HBT-personer inom SLL för att påskynda integrationen av frågorna i övrigt hälso- och sjukvården (se även bilaga 5 Yttande av Spesak i gynekologi). HBT-kunskap bör även integreras i de befintliga introduktions-och fortbildningsprogram som finns i verksamheterna.

Patientsäkerhetskonsekvenser av beslutet

Beslutet medför förbättrad patientsäkerhet om anställda utvecklas genom en god internutbildning i HBT-frågor.

Mona Boström
Landstingsdirektör

Peter Rönnerfalk
Chefläkare