

Handläggare:
Ulrika Gellerstedt

Landstingsstyrelsen

Yttrande över Ett utvidgat skydd mot åldersdiskriminering (SOU 2010:60)

Ärendebeskrivning

Stockholms läns landsting har getts möjlighet att yttra sig angående "Ett utvidgat skydd mot åldersdiskriminering" (SOU 2010:60)

Beslutsunderlag

Sammanfattning av SOU 2010:60

Ärendets beredning

Ärendet har behandlats i Hälso- och sjukvårdsnämnden och Patientnämnden. Yttrandena redovisas separat.

Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att som yttrande till Integrations- och jämställdhetsdepartementet överlämna detta tjänstutlåtande.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Den nya diskrimineringslagen som trädde i kraft den 1 januari 2009 innebär att ett mer långtgående skydd mot diskriminering gäller för kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder och sexuell läggning än för ålder. Mot denna bakgrund har Integrations- och jämställdhetsdepartementet haft som uppdrag att föreslå ett stärkt skydd mot åldersdiskriminering. Uppgiften har varit att föreslå hur ett skydd mot åldersdiskriminering ska införas på de områden som idag saknar ett sådant skydd. Dessa områden är varor, tjänster och bostäder, allmän sammankomst och offentlig

tillställning, hälso- och sjukvården, socialtjänsten, socialförsäkringen, arbetslöshetsförsäkringen, studiestöd och offentlig anställning.

De områden som landstinget framför allt kan ha synpunkter på är hälso- och sjukvården samt offentlig anställning. Vad gäller hälso- och sjukvården kommer såväl landstingets Hälso- och sjukvårdsnämnd som Patientnämnden att avge svar.

Inom *området offentlig anställning* kan detta område kopplas till våra medarbetare och de kontakter och bemötande som sker med allmänheten. Svar på denna del av remissen avges av landstingsstyrelsens förvaltning i detta yttrande.

Synpunkter

I diskrimineringslagen 2 kap 17 § står det att diskriminering är förbjuden av den som omfattas av lagen om offentlig anställning och som bistår allmänheten med upplysningar, vägledning, råd eller annan hjälp eller på annat sätt har kontakt med allmänheten. Den nuvarande lydelsen är att förbudet dock inte gäller diskriminering pga ålder. Det nya förslaget innebär att även ålder ska omfattas av diskrimineringsförbud. Förslaget går helt i linje med hur landstingets syn på diskriminering hanteras.

Vad gäller arbetsgivarperspektivet utifrån Diskrimineringslagens krav har Stockholms läns landsting under många år haft gemensamma riktlinjer för vad som ska ingå i förvaltningarnas och bolagens jämställdhets- och mångfaldsplaner. Dessa riktlinjer har under många år omfattat alla diskrimineringsgrunder, alltså även ålder.

Under juni 2010 tog landstingsfullmäktige beslut om en ny personalpolicy som utgör en plattform för personalpolitiken i landstinget. Personalen som arbetar inom Stockholms läns landsting har som sin främsta uppgift att uppfylla målet nöjda medborgare, patienter/kunder. En viktig utgångspunkt är att alltid se individen, möta patienten/kunden med empati och respekt samt värna allas lika värde. Detta stämmer väl överens med intentionen i Diskrimineringslagen om att som offentligt anställd bemöta och uppträda mot allmänheten eller enskilda personer med respekt för alla människors lika värde.

Med detta som bakgrund anser landstingsstyrelsens förvaltning att Diskrimineringslagen därför bör kompletteras så att diskrimineringsförbudet i fråga om offentlig anställning även innefattar ålder.

Miljökonsekvenser av beslutet

Inga miljökonsekvenser i detta ärende.

Mona Boström
Landstingsdirektör

Maria Englund
Personaldirektör