

Konstenheten

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2009-01-21

Diarienummer:  
KUN 2009/16

*Handläggare:*  
Anita Hjelm  
Göran Rosander

## **Motion 2007:20 om att landstinget skall utarbeta ett policyprogram för att höja HBT-kunskapen och kompetensen i Stockholms läns landsting**

### **1 Förslag till beslut**

Kulturförvaltningen föreslår kulturnämnden besluta

att yttra sig över motion 2007:20 från Birgitta Sevefjord (v) och Håkan Jörnehed (v) angående policyprogram för HBT-frågor i enlighet med förslagsskrivelse.

### **2 Bakgrund**

Kulturnämnden har genom remiss 2009-01-14 beretts tillfälle att yttra sig över motion 2007:20 från Birgitta Sevefjord (v) och Håkan Jörnehed (v) om att landstinget skall utarbeta ett policyprogram för att höja HBT-kunskapen och kompetensen i Stockholms läns landsting.

### **3 Motionen i sammanfattning**

HBT är ett samlingsbegrepp för homo- bisexuella och transpersoner. Med HBT-kompetens menas kunskap om och förståelse för de särskilda livsvillkor som dessa personer har.

Under senare år har livsvillkoren för HBT personer blivit allt bättre, vilket leder till att fler lever öppet, ingår partnerskap och skaffar barn. Detta ställer krav på samhällets service, inte minst inom landstingets verksamhetsområden.

Undersökningar visar dock att ohälsan fortfarande är större bland HBT personer än bland heterosexuella. HBT personer blir oftare diskriminerade i samhället och dåligt bemötta inom exempelvis sjukvården.

**Bilagor:** Motion 2007:20  
Förslagsskrivelse 2009-01-21

Det enda sättet att motverka detta är genom ökad kunskap. Under förra mandatperioden tog majoriteten fram en personalpolicy med krav på att all personal skall ha god kunskap om hur man bemöter HBT personer. Den resulterade i ett flertal utbildningar för centrala personalhandläggare. Nästa steg bli att ta fram en mer övergripande policy för dessa frågor som skulle vara värdefull för att öka kompetensen i alla landstingets verksamheter, inte bara sjukvården utan även trafik- och kulturverksamhet.

Motionärerna föreslår därför landstingsfullmäktige besluta

att en landstingsövergripande HBT-policy ska tas fram samt att en politisk styrgrupp där samtliga partier finns representerade tillsätts för att leda arbetet.

#### **4 Kulturförvaltningens synpunkter**

Kulturförvaltningen håller med motionärerna om vikten av ökad HBT kunskap i landstingets verksamheter såväl som i övriga samhället. Vi ser dock HBT frågorna som en naturlig del av det jämställdhets- och mångfaldsarbete som redan bedrivs i landstinget. Detta arbete berör samtliga områden som omfattas av den nya diskrimineringslagen och det är därför naturligt att även HBT frågorna finns i detta sammanhang.

Kulturförvaltningens jämställdhets- och mångfaldsombud strävar efter att uppmärksamma HBT frågorna tillsammans med övriga mångfaldsfrågor och kommer att ordna aktiviteter för förvaltningens personal som syftar till att öka HBT kompetensen.

Vi har inget att invända mot att en landstingsövergripande policy tas fram och att en politisk styrgrupp leder arbetet, men menar alltså att policyn bör samordnas med existerande jämställdhets och mångfaldsplaner.

Förvaltningen vill i sammanhanget även framföra att det redan finns ett så stort antal policydokument och riktlinjer fastställda i landstingsfullmäktige att det är omöjligt för en liten förvaltning som kulturförvaltningen att leva upp till alla de krav som stipuleras i vart och ett av de fastställda dokumenten. Förvaltningen ställer sig därför generellt tveksam till ännu fler styrdokument och menar att styrningen sannolikt inte ökar linjärt med att nya dokument upprättas.

Hans Ullström