

Yttrande över Rehabiliteringsrådets slutbetänkande (SOU 2011:15)

Vänsterpartiet föreslår landstingsstyrelsen besluta

att i huvudsak till Socialdepartementet överlämna hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande,

att därutöver tillägga nedanstående.

Vänsterpartiets största invändning mot rehabiliteringsgarantin är de gränser som sjukförsäkringen sätter för rehabiliteringen. Den bärande idén hos regeringen tycks vara att sjuka stimuleras till att återgå i arbete genom att deras ekonomi körs i botten. Vänsterpartiet kan aldrig acceptera ett sådant synsätt. Det är dock en idé som även återkommer i rehabiliteringsrådets slutbetänkande. De skriver att motivationen rimligen ökar om individen har få andra försörjningsmöjligheter än förvärvsarbete. Samtidigt skriver de att tidpunkten för återgång till arbete beror på sjukdomens art, på den behandlingen som satts in och på arbetsplatsen. Men idag styrs denna tidpunkt framförallt av en administrativ gräns.

Vänsterpartiet anser att försäkringen måste vara rymlig så att medicinska insatser, rehabilitering och arbetsprövning kan pågå på ett individuellt anpassat sätt utan att ersättningen påverkas.

Rehabiliteringsrådets slutbetänkande lyfter även flera gånger arbetsgivarens ansvar för såväl rehabiliteringsarbetet som möjligheten för den anställde att få en anpassad arbetssituation. HSNf väljer att i sitt svar inte kommentera vare sig själva försäkringen eller arbetsgivarens roll då detta inte ingår i sjukvårdens ansvarsområde, men de skriver att arbetsgivare och arbetsförmedling borde få ett större ansvar i ett samarbete med utförarna av medicinsk rehabilitering.

Vänsterpartiet menar att förutsättningarna för en bra rehabilitering kraftigt undermineras av försäkringens utformning samt det ensidiga ansvar som läggs på arbetstagaren, även då sjukdom uppstått som ett resultat av en dålig arbetsmiljö. Individens ställning i rehabiliteringsprocessen måste stärkas och en rehabiliteringsombudsman bör övervägas. Det måste även ställas hårdare krav på arbetsgivarna, möjligen kopplat till någon form av sanktioner för att arbete och arbetsmiljö ska anpassas för att underlätta den anställdes återgång till arbete.