

Landstingsstyrelsen

LANDSTINGSSTYRELSEN

12-11-13 00031

## **Svar på skrivelse från Helene Hellmark Knutsson m.fl. (S) om sommarbemanning i sjukvården**

Föredragande landstingsråd: Anna Starbrink

### **Ärendebeskrivning**

Helene Hellmark Knutsson m.fl. (S) har lämnat en skrivelse rörande sommarbemanningen i sjukvården.

### **Förslag till beslut**

Landstingsrådsberedningen föreslår landstingsstyrelsen besluta

*att* anse skrivelsen besvarad.

### **Landstingsrådsberedningens motivering**

Sommarmånaderna och semesterplaneringen innebär utmaningar för sjukvården. Till skillnad från många andra verksamheter är möjligheterna att dra ner under sommaren begränsade. Hälso- och sjukvården måste ha höga ambitioner när det gäller tillgängligheten hela året. Patienternas behov av vård måste alltid kunna tillgodoses.

En god framförhållning i planeringen är således angelägen. Planeringen inför sommaren 2013 har redan påbörjats. Det sker en kontinuerlig dialog mellan verksamheterna och förvaltningarna i dessa frågor, liksom i frågor gällande kompetensförsörjning i stort. Produktionsutskottets presidium håller regelbundna ägardialoger med verksamheternas styrelseordföranden och direktörer, och där är kompetensförsörjning en stående punkt på dagordningen.

Därutöver sker dialog runt bemanning, patientsäkerhet och arbetsmiljö för respektive verksamhet lokalt mellan verksamheterna och de fackliga organisationerna samt i den övergripande Centrala samverkansgruppen. Produktionslandstingsrådet har återkommande möten med fackliga

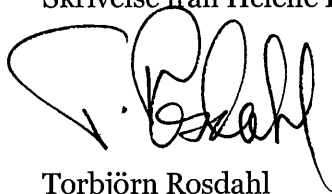
SKRIVELSE  
2012-10-24

LS 1208-1111

företrädare och även i dessa sammanhang är kompetensförsörjning och sommarplanering en återkommande fråga.

**Beslutsunderlag**

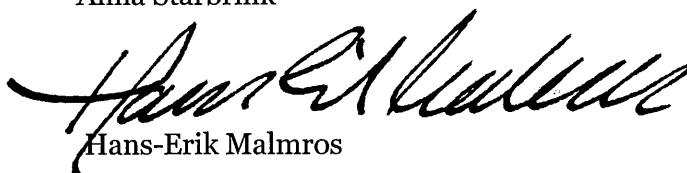
Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 10 oktober 2012  
Skrivelse från Helene Hellmark Knutsson m.fl. (S) den 28 augusti 2012



Torbjörn Rosdahl



Anna Starbrink



Hans-Erik Malmros

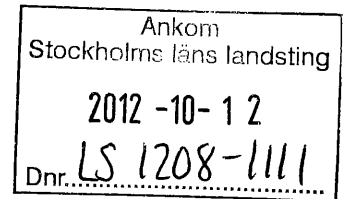
Landstingsstyrelsens förvaltning  
Landstingsdirektörens stab

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2012-10-10

LS 1208-1111

Handläggare:  
Lena Halvardson Rensfelt

Landstingsstyrelsen



Rotel *✓*

## Skrivelse om sommarbemanning i sjukvården

### Ärendebeskrivning

Helene Hellmark Knutsson (S) m.fl. har lämnat en skrivelse rörande sommarbemanningen i sjukvården.

### Beslutsunderlag

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande den 10 oktober 2012  
Skrivelse från Helene Hellmark Knutsson (S) m.fl. den 28 augusti 2012

### Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

att anse skrivelsen besvarad.

### Förvaltningens förslag och motivering

#### *Sammanfattning*

Helene Hellmark Knutsson (S) m.fl. har lämnat en skrivelse rörande sommarbemanningen i sjukvården. I skrivelsen lyfts ett antal förslag om hur samordning och planering av bemanning i verksamheterna ska ske inför sommaren.

#### *Bakgrund*

Helene Hellmark Knutsson (S) m.fl. har lämnat en skrivelse rörande sommarbemanningen i sjukvården. I skrivelsen föreslår de att landstingsstyrelsen ska uppdra åt produktionsutskottet att fördjupa dialogen med akutsjukhusen om kompetensförsörjning. De föreslår också att landstingsstyrelsen ska uppdra åt landstingsdirektören och personaldirektören att, tillsammans med varje akutsjukhus, utarbeta en handlingsplan för att klara sommarbemanningen 2013. I skrivelsen föreslås också att landstingsstyrelsen ska uppdra åt landstingsdirektören och personaldirektören att återkomma till produktionsutskottet med en redovisning för hur varje sjukhus hanterar den psykosociala situationen till följd av sommarens arbetsbelastning och påverkan på den ackumulerade

produktionen. Slutligen föreslås också att landstingsstyrelsen ska ge produktionsutskottet i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna ta fram förbättringsåtgärder för att förbättra patientsäkerhet och arbetsmiljö kommande sommar 2013.

### *Överväganden*

Kompetensförsörjning är en central del av landstingets uppdrag. Det sker kontinuerligt ett omfattande arbete för att säkra kompetensförsörjningen utifrån landstingets behov. En viktig del av arbetet sker genom samarbete med högskolor och universitet i Stockholmsområdet. Det handlar bland annat om att i god tid förutse i vilken omfattning utbildning av olika personalkategorier behöver ske. Arbetet med vidareutbildning av redan anställd personal är också ett mycket viktigt verktyg för en fungerande kompetensförsörjning.

I arbetet med framtidens hälso- och sjukvård utgör kompetensförsörjningen en central del. Både landstingsstyrelsens förvaltning och hälso- och sjukvårdsförvaltningen har en kontinuerlig dialog med landstingets verksamheter om kompetensförsörjning. Verksamheterna samverkar också mycket med varandra för att säkra kompetensförsörjningen på såväl kort som lång sikt.

Planeringen av bemanning för sommaren 2013 är redan påbörjad. Även i denna fråga sker samverkan mellan verksamheterna och förvaltningarna. Bemanningen av en verksamhet är dock i slutändan alltid den enskilda verksamhetens ansvar. Landstingsstyrelsens förvaltning ger stöd och samordnar vissa frågor. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen arbetar med olika avtalsverktyg för att vårdutbudet ska vara tillräckligt över sommaren såväl som vid övriga delar av året. Förvaltningarna arbetar också med kompetensförsörjning på långsiktigt och strategisk nivå.

Produktionsutskottet och hälso- och sjukvårdsnämnden får information om läget i verksamheterna inför, under och efter sommaren. I de ägardialoger som produktionsutskottets presidium har med verksamheterna är personalfrågan alltid med på dagordningen.

Samtliga verksamheter i landstinget arbetar kontinuerligt med att utveckla arbetsmiljön och minska olika former av stress och negativ påverkan på medarbetarna under hela året. I den medarbetaruppföljning som gjorts i landstinget har det framkommit att vårdverksamheternas medarbetarindex kontinuerligt förbättrats sedan 2006. I landstingets rapport *Medarbetarfokus 2011 med hälsobokslut* framgår att alla verksamheter arbetar för att uppnå landstingets personalpolitiska mål som till exempel att skapa hälsofrämjande arbetsplatser och öka frisktalet. Den av fullmäktige beslutade

personalpolicyn är en viktig utgångspunkt för det arbete som sker. Bland annat fokuserar verksamheterna på att förebygga risker i arbetsmiljön. Många verksamheter satsar även på arbetsmiljöutbildningar för chefer. Sett över de senaste åren är trenden att antalet sjukdagar per anställd har minskat.

Produktionen i verksamheterna varierar över året. De senaste åren har dock trenden varit att man drar ned på verksamheten så lite som möjligt över sommarmånaderna för att få en jämn produktion. Detta medför att det inte sker någon stor ackumulering av uppskjuten produktion under sommaren.

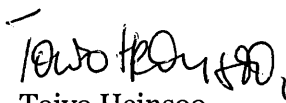
Dialog runt bemanning, patientsäkerhet och arbetsmiljö för respektive verksamhet sker lokalt mellan verksamheterna och de fackliga organisationerna. Övergripande frågor hanteras emellertid i den Centrala samverkansgruppen (CSG). Dialog inför sommaren 2012 fördes också mellan hälso- och sjukvårdsförvaltningen och de fackliga organisationerna. Produktionslandstingsrådet träffar de fackliga organisationerna tillsammans med personaldirektören några gånger per termin för dialog om aktuella frågor såsom till exempel arbetssituationen under sommaren.

#### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**


Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

#### **Miljökonsekvenser av beslutet**

I enlighet med landstingets Miljöpolitiska program 2012-2016 har hänsyn till miljön beaktats och slutsatsen är att det inte är relevant med en miljökonsekvensbedömning i detta ärende.



Toivo Heinsoo  
Landstingsdirektör



Maria Englund  
Personaldirektör

Ankom  
Stockholms läns landsting

1 (2)

2012-08-28

2012-08-28

Dnr: LS 1208-1111

Landstingsstyrelsen

### **Skrivelse rörande sommarbemanningen i sjukvården**

Sommar och semestertider är en årlig utmaning för sjukvården i Stockholms län. Trots ihärdiga försäkringar från den politiska ledningen tillsammans med chefsläkaren om att sommarbemanningen var tryggad kan Socialdemokraterna nu konstatera att så inte var fallet. Vidare finner Socialdemokraterna det anmärkningsvärt att förvaltningens officiella linje under sommaren om tillståndet på akutsjukhusen går så på tvären mot personalens och medias rapportering om det samma att det föranleder en närmare granskning.

Vidare har Arbetsmiljöverket, Socialstyrelsen och berörda fackförbund vid flera granskningar från i sommar pekat på att vården på Stockholms akutsjukhus fungerat långt ifrån vad som kan anses tillfredställande. Detta till trots insisterade ändå det moderata landstingsrådet Lars-Joakim Lundquist: ”Den bild jag har fått är att situationen är hanterbar och att patientsäkerheten inte är hotad.”

Vårdpersonalens bild är dock en annan än den moderata landstingsledningen. Det handlar då om obemannade arbetspass, ständiga överbeläggningar och utlokalisering av patienter, mixade salar för män och kvinnor och arbetspass på närmare 15 timmar. Något som ytterligare styrker bilden av att förvaltningen tillsammans med den politiska ledningen är ensamma med bilden om att arbetssituationen varit god och tillfredsställande på Stockholms läns akutsjukhus.

Varje år kommer det en sommar. Detta är inte ett okänt faktum och det kan därför inte heller vara omöjligt att tillsammans med erfarenheter från tidigare somrar planera bemanningen inför den kommande. Socialdemokraterna anser därför att Landstingsstyrelsen genom Produktionsutskottet behöver fördjupa dialogen med akutsjukhusen kring hur dessa klarar kompetensförsörjningen, dels i dagsläget och dels som en del av arbetet med Framtidsplanen.

För att säkerställa att sjukvården nästa sommar klarar patientsäkerheten och samtidigt en dräglig arbetsmiljö skall en handlingsplan utarbetas samt upprättas i samförstånd med varje sjukhus. Denna skall bl.a. innehålla milstolpar för avstämning med förvaltningen om vilka åtgärder som dittills vidtagits och vad som planeras att göra till nästa avstämning.

Inställda och uppskjutna behandlingar innebär en ökning av den redan planerade produktion för hösten. Den ackumulerade produktionen från sommaren innebär också en ökad belastning på personalen. Till detta måste tas i beaktande att personalens

2012-08-28

sommaråterhämtning har klippts kort med extrapass, "Heldagspass" och underbemanning i största allmänhet. Vi kan med andra ord inte förvänta oss att personalen är fullt återhämtad och orkar med den extrabörda som den ackumulerade produktionen innebär. Landstingsstyrelsen bör därför uppdra åt personaldirektören att särskilt undersöka hur varje sjukhus planerar att hantera denna situation och återrapporera till Produktionsutskottet

Vi föreslår landstingsstyrelsen besluta

*att* uppdra åt Produktionsutskottet att fördjupa dialogen med akutsjukhusen om kompetensförsörjning


*att* uppdra åt landstingsdirektören/personaldirektören att tillsammans med varje akutsjukhus utarbeta en handlingsplan för att klara sommarbemanningen 2013

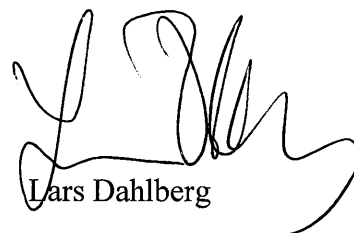
*att* uppdra åt landstingsdirektören/personaldirektören att återkomma till Produktionsutskottet med en redovisning för hur varje sjukhus hanterar den psykosociala situationen till följd av sommarens arbetsbelastning och påverkan av den ackumulerade produktionen

*att* ge Produktionsutskottet i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna ta fram förbättringsåtgärder för att förbättra patientsäkerhet och arbetsmiljö kommande sommar 2013.

Stockholm, dag som ovan

  
Helene Hellmark Knutsson

  
Dag Larsson

  
Lars Dahlberg