

Bilaga 4

Landstingsstyrelsens Personalberedning

Lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor med anledning av anställning i så kallat Plusjobb

Landstingsstyrelsens förvaltning har med SACO förhandlat fram ett kollektivavtal om tillämpning av bestämmelser för arbetstagare som anställs med särskilt anställningsstöd i form av Plusjobb. Avtalet gäller från och med den 1 januari 2006 t o m den 31 december 2008. (bilaga 1)

Förslag till beslut

Personalberedningen beslutar för sin del att föreslå ägarutskottet besluta

att fastställa kollektivavtalet

att rekommendera bolagen inom Stockholms läns landsting att anta

kollektivavtalet med samma utformning och innehåll

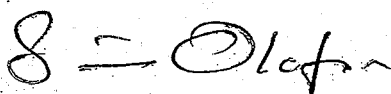
Ärendet

Plusjobb är en ny typ av anställningsstöd som infördes i hela riket från och med den 1 januari 2006 för anställningar inom stat, kommun, landsting, kommunalförbund och av dessa organisationer anlitate entreprenörer. Plusjobb är avsedda för personer som varit långtidsarbetslösa eller i olika program i minst två år.

Syftet är att stärka arbetslösas ställning på den reguljära arbetsmarknaden och ge arbetsgivare ett nettotillskott av kvalitetshöjande arbetsuppgifter inom ordinarie verksamhet.

Stockholms Läns landsting och Länsarbetsnämnden i Stockholms län har träffat **samarbetsavtal** om villkoren för 200 plusjobb enligt lagen (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program och för samarbete och ansvarsfördelning mellan arbetsgivaren och Lan /Af under tiden 26 januari 2006 till den 31 december 2008.

En **partgemensam samrådsgrupp** ska bildas med särskilt ansvar att följa utvecklingen av plusjobben. Samrådsgruppen rapporterar fortlöpande till Länsarbetsnämnden, arbetsgivaren och respektive facklig organisation


Sören Olofsson

Bilagor: bilaga 1. Lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor med anledning av anställning i så kallat Plusjobb

2006-02-17

Justeras:

Birgitta Granath  den 30/6 2006
Thomas Flodin  den 30/6 2006

Lokalt kollektivavtal om lön och andra anställningsvillkor med anledning av anställning i så kallat Plusjobb.

Parter:	För Stockholms läns landsting SACO	Birgitta Granath Thomas Flodin
Närvarande:	För Stockholms läns landsting För SACO	Birgitta Granath Thomas Flodin

Enligt regeringens budgetproposition införs fr o m den 1 januari 2006 en ny typ av anställningsstöd, benämnt Plusjobb, för anställning inom staten, kommuner och landsting och av dessa organisationer anlitate entreprenörer. Stödet ska riktas till personer som varit inskrivna vid arbetsförmedlingen som arbetslösa i minst två år. Syftet är att säkerställa att Plusjobbanställdas arbetsuppgifter blir ett nettotillskott och en kvalitetsökning på arbetsplatsen.

§ 1 Överenskommelsen omfattar alla anställda med Plusjobb. Överenskommelsen gäller från den 1 januari 2006 t o m den 31 december 2008 och upphör därefter utan särskild uppsägning.

§ 2 Huvudöverenskommelsen (HÖK 05), Lokal överenskommelse (LOK 05) samt Allmänna bestämmelser (AB 05) gäller för anställningen. Varje förvaltning/bolag ansvarar för de anställningar av Plusjobb som görs i samråd med respektive arbetsförmedling.

§ 3 Anställningen skall i normalfallet gälla heltid. Undantag kan ske efter önskemål i samband med anställningen.

§ 4 Arbetsuppgifterna med en arbetsbeskrivning för enskild Plusjobbanställd skall vara godkända av facklig organisation på förvaltnings-/bolagsnivå.

§ 5 Lön (och ev. särskilda arbetsvillkor) beslutas av förvaltning/bolag efter samråd med facklig organisation och skall vara differentierad och individuell och utgå från arbetsuppgifter, erfarenhet, kompetens och utbildning.

§ 6 De Plusjobbanställda ska följa de arbetstider som gäller för arbetsplatsen.

§ 7 Arbetsplatsens chef/arbetsledare är den Plusanställdes arbetsgivarrepresentant under anställningstiden.

§ 8 Chefen/arbetsledaren ansvarar för att handledare utses i tillräcklig utsträckning och att tid avsätts för detta ändamål.

§ 9 Chefen/arbetsledaren upprättar om så behövs, individuella handlingsplaner för den Plusanställda.

§ 10 Ledighet för att söka annat arbete medges efter dialog med chefen/arbetsledaren

§ 11 Plusanställd har under anställningen rätt att nyttja arbetsgivarens företagshälsovård. Vid längre/större utredningar av rehabiliteringskaraktär skall Länsarbetsnämnden kopplas in.

§ 12 Plusjobbanställd följer och deltar i de av arbetsplatsen utarbetade gemensamma kompetensutvecklingsinsatserna för arbetsplatsen.

§ 13 Vikariatsanställning, inom eller utom Stockholms läns landsting, på vikariat överstigande 14 dagar kan ske inom de regler som gäller för Plusjobb. Plusjobbet är då "vilande" under denna tid, dock högst under sex månader.

§ 14 Varje förvaltning/bolag ansvarar för den administrativa hanteringen vid eventuella omplaceringar av Plusanställda. Den lokala fackliga organisationen skall i god tid informeras innan beslut fattas.

§ 15 Vid dokumenterad misskötsel på arbetsplatsen kan anställningen avslutas. Innan förvaltningen/bolaget fattar beslut om att avbryta anställningen skall den lokala fackliga organisationen beredas möjlighet till överläggning. Uppsägningstid från arbetsgivarens sida skall vara fjorton dagar och från den Plusanställdes sida en vecka.

§ 16 Minst en gång per år eller efter behov skall lokal samrådsgrupp d v s företrädare för arbetsgivare/facklig organisation följa upp hur hanteringen av Plusjobb går inom förvaltningar/bolag inom Stockholms läns landsting.

§ 17 Samverkan sker inom ramen för samverkanssystemet på förvaltnings-/bolagsnivå.

§ 18 Avtalet kan sägas upp före 2008-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid om en månad

§ 19 Förhandlingen förklaras avslutad den dag detta avtal undertecknats.

§ 20 Parterna enades om att rekommendera även Stockholms läns landstings bolag att anta detta kollektivavtal för Kommunal med denna utformning och detta innehåll.

§ 21 Ovanstående kollektivavtal gäller under förutsättning att landstingsstyrelsens ägarutskott godkänner detta.

PB 2006-08-15 835

Bilaga 5

Personalstrategiska avdelningen, Lsf

2006-06-06

Förslag på fördelning av LSF - kompetensmedel

1	Bristyrkesutbildning(rest fr. 2004-2005)	200 000
2	Psykatri - Spec.utb för tyska ssk	700 000
* 3	LSF - projekt IVA, stud arblivs inst ??	1 000 000
4	HLR (Interaktiv hjärt- lunggräddning)	1 200 000
5	IVA - Spec.utb AISAB,	1 500 000
6	Omvårdnad / vårdvetenskap 21-60p	2 000 000
7	Pro Competens (införande)	400 000
	Totalt	7 000 000

- 1 Bidrag från LAN utgick 20051231, dom som inte hunnit gå klart sin utb anslår prsonalstrategiska medel för vt 2006
- 2 För att stödja långsiktig strategiskt rekryteringsarbete från tyskland av psykiatrisk. Enheterna betalar lön under utbildning som går på halvfart pers.strat.avd stödjer genom att betala utbildningskostnaderna och litteratur för ssk. (se bilaga nr.2)
- * 3 I sammarbete med vårdförbundet (* EJ KLART)
- 4 FoUU enheten på Karolinska Solna har arbetat med ett projekt vad gäller HLR utbildning viaWebb baserat IT-stöd. (se bilaga nr. 1)
- 5 Specialistutbildningsplatser på halvfart för ssk, för en långsiktig strategisk rekrytering (AISAB)
- 6 Forsstätt stöd för ny kursstart ht.2006 (se bilaga nr. 4)
- 7 ProCompetens, Personalstrategiska avdelningen arbetar med införande av ett kompetensverktyg som stöd till verksamheter inom Hälso- och sjukvården, parallellt med det pågående kompetensprojektet.