

PERSONALBEREDNINGEN

2006-04-04

Socialdemokraterna
Vänsterpartiet
Miljöpartiet

Angående landstingets samverkansarbete och utvärderingen av det samma med FAS 05 som utgångspunkt

I tjänsteutlåtandet med nummer LS 0512-2153 och LS 0507-1248 finns flertalet fördelaktiga rekommendationer om hur det framtida samverkansarbetet kan utvecklas i landstinget.

I enlighet med texten i detta tjänsteutlåtande föreslås personalberedningen besluta

att landstingets förvaltningar och bolag säkerställer att det finns förutsättningar och stöd för att dialogen och arbetsformerna vid samverkansgrupper och arbetsplatsträffar skall kunna förbättras

att landstingets förvaltningar och bolag säkerställer att det finns klara riktlinjer och förslag till rutiner för hur samverkan mellan arbetsplatsträffar och samverkansgrupp bör fungera

att landstingets förvaltningar och bolag säkerställer att arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald är naturliga delar på dagordningen i samverkansarbetet

att landstingets förvaltningar och bolag säkerställer att konsekvensbeskrivningar/riskanalyser vid organisationsförändringar systematiskt används

att landstingets förvaltningar och bolag säkerställer en koppling mellan arbetsplatsträff och samverkansgrupp

att landstingets förvaltningar och bolag säkerställer en koppling mellan arbetsplatsträff och verksamhetens utveckling

att personalstrategiska avdelningen får i uppdrag att ge förutsättningar och stöd till landstingets verksamheter och bolag i detta fortsatta arbete med att vidareutveckla landstingets samverkansformer

att personalstrategiska avdelningen får i uppdrag att årligen göra uppföljningar av hur arbetet fortskrider

[Handwritten signature]

Miljöpartiet
Socialdemokraterna
Vänsterpartiet

2006-04-04

Personalens roll i omorganiseringar

Sjukvården är arbetsplatser med ständiga förändringar. Den medicinska utvecklingen förbättras ständigt: Det som igår var slutenvård är i morgon öppenvård. Förändringar i befolkningens sammansättning påverkar också vårdutbudet. Omställningsarbetet är ofrånkomligt och omväxlingarna påverkar både sjukvården och personalen och deras arbetsplatser. De allra flesta omställningar går bra. Till trots för detta bör vi uppmärksamma, utveckla och bli ännu bättre på omställningsarbetet.

Under våren 2006 har det inom SLSO pågått en anpassning av Stockholms geriatriken på grund av de befolkningsförändringar som har skett i innerstaden. Tyvärr verkar omställningsarbetet ha varit turbulent för medarbetarna. För att motverka att liknande problem uppstår framöver önskar vi en redogörelse för hur processen har hanterats inom SLSO. Hur har information delgetts? Hur har man beaktat jämställdhetsaspekter i omställningsarbetet? Är det något som beställarna kunnat bidra med som inte gjorts?

Hälsoplanen

Inbjudan till konferens på temat Arbetsmiljö - Hälsa den 5 maj

Personalstrategiska avdelningen bjuder in personalchefer, personalhandläggare och andra nyckelpersoner inom arbetsmiljöområdet till en halvdagskonferens för att presentera några av landstingets pågående arbetsmiljöprojekt.

Program:

Inledning av Lena Samuelsson

- Karolinska Universitetssjukhuset och MediCarrier AB:
"LUST – Långsiktig Utveckling i Samarbete för Trivsamt Arbetsmiljö"
- Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO):
"Att förebygga hot och våld genom Bergenmodellen"
- Danderyds sjukhus AB:
"Läkarsekreteraren – arbetet, hälsan och livet"

Dag och tid: Fredag den 5 maj 9.00-12.00

**Lokal: Fatburen 1, Västgötagatan 2
Stora och Lilla Nassa, gå via receptionen**

**Anmälan: Senast fredag den 21 april till e-postadress
halsoplankonferens.lsf@sll.se**

OBS! Begränsat antal platser, först till kvarn....

Välkommen!

Lena Samuelsson

Kristina Pesula

Jannike Wenke

Personalstrategiska avdelningen, Landstingsstyrelsens förvaltning
www.lsf.sll.se (Personal, Publikationer, Hälsoplan)