

Sammanträde med produktionsutskottet


Datum 2009-04-29
Tid kl 15.30-18.00
Plats Mälarsalen Landstingshuset

Ordförande Maria Wallhager (FP)
1:e vice ordf Jan Olov Sundström (M) t o m § 9
2:e vice ordf Johan Sjölander (S)
Övriga ledamöter Charlotte Broberg (M) fr o m § 3
Stig Nyman (KD)
Lars Dahlberg (S)
Kristina Söderlund (S) t o m § 9
Håkan Jörnehed (V)

Ersättare Younas Pervaz (M) t o m § 8, tjänstgörande
Carl-Anders Ifvarsson (FP) tjänstgörande §§ 1-2, fr o m § 9
Jan Liliemark (FP) tjänstgörande t o m § 10
Tage Gripenstam (C)
Åke Askensten (MP) tjänstgörande fr o m § 10

Övriga Mona Boström föredragande, Ulla Pousette sekreterare, Maria Englund, Dagmar Fornander, Johanna Munther, Elisabet Wallin, Gunilla Jacobsson Ekman § 8, Mikael Runsiö § 9, Gunilla Högbom § 10 och Stephan Woodbridge § 10 samt Hedvig Andersson och Magnus Ljungqvist

Vid protokollet



Ulla Pousette

Justeras 8 juni 2009



Maria Wallhager



Johan Sjölander

§ 1**Utseende av justerare för dagens sammanträde mm**

Ordförande Maria Wallhager (fp) och Johan Sjölander (s) utsågs att justera protokollet.

Anmälde att produktionsutskottets protokoll 2009-03-25 justerats.

Dagordningen godkändes.

§ 2**Yttrande över motion från B Seveffjord (v) m fl om att landstinget ska utarbeta policyprogram för att höja HBT-kunskapen och kompetensen i Stockholms läns landsting**
LS 0703-0307

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande 2009-03-26.

Håkan Jörnehed (V) och Johan Sjölander (S) yrkade bifall till sitt förslag att tillstyrka motionen (bilaga 1).

Ordföranden (FP) yrkade bifall till förslaget i tjänsteutlåtandet att anse motionen besvarad.

Ordföranden ställde proposition på förslagen och fann att utskottet beslutat i enlighet med ordförandes förslag.

Produktionsutskottet hade således beslutat att föreslå landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Johan Sjölander (S), Lars Dahlberg (S), Kristina Söderlund (S) och Håkan Jörnehed (V) reserverade sig till förmån för sitt förslag.

Åke Askensten (MP) anmälde ett ersättaryttrande (bilaga 2).

§ 3**Belöningsmodell 2009 för Danderyds sjukhus AB**
LS 0904-0296

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande 2009-04-23 inklusive skrivelse från sjukhusledningen Danderyds sjukhus 2009-02-04.

Johan Sjölander (S) och Håkan Jörnehed (V) yrkade bifall till förslag från Socialdemokraterna (bilaga 3).

Ordföranden (FP) yrkade bifall till förslaget i tjänsteutlåtandet.

Ordföranden ställde proposition på förslagen och fann att utskottet beslutat i enlighet med ordförandes förslag.

Produktionsutskottet hade således beslutat

att i huvudsak godkänna förslag till incitamentsmodell för Danderyds sjukhus AB för år 2009

att högsta belopp för belöningsmodellen sammantaget får uppgå till högst 1 % av sjukhusets intäkter år 2009

att uppdra åt landstingsdirektören att utarbeta förslag till övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller som skall beaktas fr o m år 2010.

Johan Sjölander (S), Lars Dahlberg (S), Kristina Söderlund (S) och Håkan Jörnehed (V) reserverade sig till förmån för sitt förslag.

Åke Askensten (MP) anmälde ett ersätтарыttrande (bilaga 4).

§ 4

Belöningsmodell 2009 för Södersjukhuset AB

LS 0904-0336

Landstingsdirektörens tjänsteutlåtande 2009-04-23 inklusive skrivelse från sjukhusledningen Södersjukhuset 2009-04-15.

Produktionsutskottet beslutade

att i huvudsak godkänna förslag till belöningsmodell för Södersjukhuset AB för år 2009

att högsta belopp för belöningsmodellen sammantaget får uppgå till högst 1 % av sjukhusets intäkter år 2009

att uppdra åt landstingsdirektören att utarbeta förslag till övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller som skall beaktas fr o m år 2010.

§ 5

Information från personaldirektören

Personaldirektör Maria Englund informerade:

- Belöningsmodeller. Under 2008 har Södersjukhuset, Sankt Eriks Ögonsjukhus och Karolinska Universitetssjukhuset tillämpat belöningsmodeller. Södersjukhuset föreslår i år en modell som förutom tidigare års kriterier också bygger på ökad produktivitet. Även Danderyds sjukhus har utarbetat förslag till belöningsmodell. (Denna information gavs i samband med behandling av §§ 3 och 4 ovan)
- Hälsa och rehabilitering. Landstingets riktlinjer för arbetsanpassning och rehabilitering har uppdaterats utifrån de nya reglerna i sjukförsäkringen. Foldrarna Hälsoplan, reviderad mars 2009, samt de uppdaterade riktlinjerna delades ut.

up MW Z

- Skrivelse från socialdemokraterna 2009-03-25 angående redovisning av varsel, dolda varsel och andra personalminskningar kommer att besvaras vid nästkommande utskottssammanträde.

§ 6

Ekonomisk rapport

Enhetschef Johanna Munther redovisade månadsrapport mars 2009 för vårdproducenterna.

One-pager presentation delades ut.

§ 7

Information från landstingsdirektören

Landstingsdirektör Mona Boström informerade:

- Direktiv för Mål och budget. Landstingsstyrelsens förvaltning har tagit fram underlag inför beslut om direktiven.
- Ägarstyrning. Förslag till utveckling av ägarrollen och ägarstyrning kommer att presenteras för produktionsutskottet och strategiska utskottet vid gemensamt sammanträde 26 maj 2009.
- Utveckling & styrning. Det nya funktionsområdet inom landstingsstyrelsens förvaltning kommer att innehålla tre enheter: FoUU/Utveckling/Övergripande styrfrågor, Internationella kontoret och Produktionsägare. Enheten Produktionsägare kommer att vara kopplad till produktionsutskottets verksamhet. Dagmar Fornander är tillförordnad chef för enheten.
- Svininfluensan. Landstinget har ett väl utarbetat handlingsprogram, information till allmänheten finns bl a på Vårdguiden.

Senior advisor Dagmar Fornander informerade:

- Kostförsörjning/upphandling. Produktionsutskottet inbjuder till seminarium om framtidens patientkost den 18 maj kl 10-12 på Södersjukhuset. Programmet innehåller bl a erfarenheter från Kostförsörjning steg 1 samt information om Kostförsörjning steg 2. Enligt tidplanen för kostupphandling steg 2 kommer produktionsutskottet i november 2009 att besluta om förfrågningsunderlag. Tilldelningsbeslutet beräknas tas i maj 2010, driftstart februari 2011. Tidplanen delades ut.
- Karolinska Universitetslaboratoriet. Svar på frågor som Socialdemokraterna ställde i samband med utskottets behandling ärendet Upphandling av laboratorietjänster (PU 2009-03-25 § 2).

up m 2

§ 8**Kartläggning av jour och beredskap i Stockholms läns landsting**

Gunilla Jacobsson Ekman, handläggare vid Produktionssamordning, redovisade resultatet av kartläggningen av jour och beredskap vid sjukhus och specialiteter inom Stockholms läns landsting.

§ 9**Lägesrapport avs arbetet med mångfaldsfrågor vid Södertälje sjukhus AB**

Vd Mikael Runsiö informerade om de kort- och långsiktiga åtgärder som vidtagits inom det pågående arbetet med mångfaldsfrågor vid Södertälje sjukhus.

§ 10**Information om operationssalsutredningen**

Vd Gunilla Högbom, Locum informerade om Locums tidplan, organisation mm avseende uppförande av akut- och operationsbyggnader vid Danderyds sjukhus, Karolinska Universitetssjukhuset Huddinge och Södersjukhuset.

§ 11**Övriga frågor**

Tidigare inplanerat seminarium med FoUU-utskottet den 5 maj ang Nya Karolinska Solna är inställt och kommer istället att äga rum tisdag den 2 juni kl 11-12



Yttrande över motion från B Sevefjord (V) om att landstinget ska utarbeta policyprogram för att höja HBT-kunskapen och kompetensen i Stockholms läns landsting

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslår landstingsstyrelsen föreslå landstingsfullmäktige besluta

att tillstyrka motionen

Motionen syftar till att förändra attityder och höja HBT-kunskapen och kompetensen i Stockholms läns landsting. Motionen är därmed **inte** enbart fokuserad på diskriminering av HBT-personer inom SLL vilket motionssvaret pekar på. Vi utgår från att den nationella diskrimineringslagstiftningen efterlevs. Vårt förslag är istället proaktivt och inriktar sig på att öka kunskapen om HBTq-personers liv och livsvillkor.

Vi anser inte att det räcker med det jämställdhets- och mångfaldsarbete som redan bedrivs i landstinget, då HBT-frågorna i detta arbete hittills varit osynliga. Vi anser därför att det finns anledning att särskilt lyfta HBT-perspektivet i en särskild policy.

En policy ska innehålla allt från utmaningar och problem till hur positiva bilder kan spridas. Det handlar ofta om väldigt enkla åtgärder för att öka medvetenheten om att landstinget dagligen möter HBTq-personer och att produktionsutskottet inte alltid utgår från ett heteronormativt synsätt då det gäller SLL:s personal.

I till exempel Norge finns på såväl nationell nivå som på kommunnivå i Oslo ett policyprogram/handlingsprogram för att öka kunskaper och förändra attityder till HBTq-personer. Motionen föreslår ett liknande för Stockholms läns landsting.

Yttrande över motion av Birgitta Sevefjord (V) om att landstinget ska utarbeta ett policyprogram för att höja HBT-kunskapen och kompetensen i Stockholms läns landsting

En utmärkt motion som bör bifallas.

Socialdemokraterna

Belöningsmodell 2009 för Danderyds sjukhus AB

Det är utmärkt att flera sjukhus, och däribland Danderyds sjukhus, väljer att jobba med belöningsystem för personalen. Även den landstingsanställda vårdpersonalen måste kunna komma i åtnjutande av de vinster deras eget effektiviseringsarbete åstadkommer. Allt för länge har detta varit förbehållet anställda i privat sektor.

I ett avseende skiljer sig emellertid belöningsystemet på Danderyd från de system som till exempel använts på S:t Eriks ögonsjukhus. På Danderyd inkluderas ledningsgruppen i dem som kommer i åtnjutande av belöningarna.

Resonemanget har tidigare varit att det är viktigt att ledningsgruppen står fri från belöningsystemet så att inte det kan uppstå någon misstanke om att ledningen agerar för att maximera incitamentsmodellens utdelning för sig själva.

För att åstadkomma enhetlighet i landstingets bolag är det angeläget att det grundresonemang som tidigare gällt för sjukhusens ledningsgrupper också gäller på Danderyds sjukhus. Ledningen för verksamheten har ett särskilt ansvar för utvecklingen av sjukhuset och det avspeglas också i de lönenivåer de har idag.

I enlighet med ovanstående yrkar vi att produktionsutskottet beslutar

- att i huvudsak godkänna förslag till incitamentsmodell för Danderyds sjukhus AB,
- att högsta belopp för belöningsmodellen sammantaget får uppgå till högst 1 procent av sjukhusets intäkter år 2009,
- att sjukhusledningen på Danderyds sjukhus undantas från incitamentsprogrammet, samt
- att uppdra åt landstingsdirektören att utarbeta förslag till övergripande riktlinjer för incitamentsmodeller som skall beaktas från och med år 2010.

up m/3

Belöningsmodell 2009 för Danderyds sjukhus AB

Jag ställer mig bakom förslaget från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet.