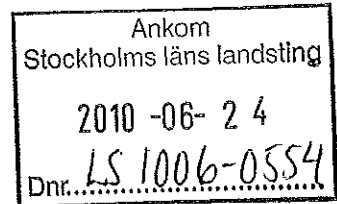


Landstingsstyrelsens
produktionsutskott**Svar på skrivelse från Handikapporganisationernas
samarbetsorgan (HSO) i Stockholms län om förslaget
till ny personalpolicy för Stockholms läns landsting****Ärendet**

Skrivelse från Handikapporganisationernas samarbetsorgan (HSO) i Stockholms län om förslaget till ny personalpolicy för Stockholms läns landsting.

Förslag till beslut

Produktionsutskottet föreslås besluta

att som svar på skrivelsen överlämna landstingsdirektörens tjänsteutlåtande.

Bakgrund

Skrivelse har inkommit från HSO i Stockholms län med anledning av förslag till ny personalpolicy för Stockholms läns landsting. Synpunkter från HSO är bl a att det saknas en tydlig skrivning i personalpolicyn om att landstinget som arbetsgivare skall verka för att personer med funktionsnedsättning anställs inom landstingets verksamheter. Dessutom önskar HSO att landstinget tydligare kommunicerar att frågorna om funktionsnedsättning faktiskt tas på allvar.

Förvaltningens synpunkter

I förslaget till ny personalpolicy står bl.a. att "Landstingets verksamheter ska ta tillvara allas erfarenheter och kunskaper och verka för jämlikhet i en arbetsmiljö där olika kön, ålder, sexuell läggning, etnicitet och kulturell tillhörighet såväl som funktionsnedsättning ses som en tillgång". Dessutom står det att "Landstinget ska ge de anställda goda arbetsvillkor där alla medarbetare har likvärdiga möjligheter, rättigheter och skyldigheter".

En personalpolicy är ett övergripande dokument som inte fokuserar på enskilda frågor. I förslaget till ny personalpolicy har landstinget lyft fram de diskrimineringsgrunder som omnämns i diskrimineringslagen och som även finns i de interna riktlinjer landstinget har för jämställdhets- och mångfaldsplaner som respektive förvaltning och bolag tar fram, numera var tredje år. I budget- och bokslutsdokument lyfts personer med funktionsnedsättning fram som ett viktigt område ur ett arbetsgivarperspektiv.

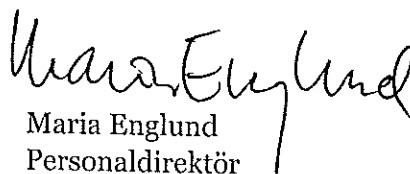
Hösten 2010 startar det ESF-projekt som landstinget har i samverkan med handikappföreningarna i länet och som vi sökt och beviljats medel för i två år. I samband med detta projekt kommer det att bli ett fokus på hela frågan. När landstinget fått ett formellt beslut om projektet från ESF rådet i Stockholm kommer information om projektet att läggas ut på både intranätet och den externa webben.

Landstingets nya Handikappprogram "Mer än bara trösklar" som gäller för perioden 2011 – 2015 har ett tydligt arbetsgivar krav angående möjligheter att anställa personer med funktionsnedsättning.

Det är positivt att HSO i Stockholm tycker att landstinget är en föregångare och förebild på arbetsmarknaden vad gäller arbetet med att öka möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att få anställning. Detta arbete ska vi givetvis fortsätta med och via vårt ESF-projekt kommer vi att sprida våra erfarenheter till andra arbetsgivare och myndigheter, dels via en referensgrupp som är knuten till projektet och dels via spridningsseminarier.



Mona Boström
Landstingsdirektör



Maria Englund
Personaldirektör



Landstingsrådet Maria Wallhager
Gruppledare för övriga partier

Diarienum: S- 8 2010

Landstingets förslag till ny personalpolicy

Med anledning av förslaget till ny personalpolicy för Stockholms läns landsting vill HSO i Stockholms län framföra följande synpunkter.

Vi instämmer i de fackliga organisationernas synpunkter att det saknas en tydlig skrivning om att landstinget som arbetsgivare skall verka för att fler personer med funktionsnedsättning anställs inom landstingets verksamhet. Det tycker vi borde vara en självklarhet, särskilt med tanke på det gemensamma projekt som HSO och landstinget ämnar påbörja i höst. Varför inte tydligare lyfta frågorna om funktionsnedsättningar i personalpolicyn?

Dessutom tycker vi att det gärna kan kommuniceras ut tydligare att landstinget faktiskt tar frågorna om funktionsnedsättningar på allvar, inte bara i det tysta. Landstinget som föregångare och förebild på arbetsmarknaden när det gäller att anställa personer med funktionsnedsättningar är viktig att kommunicera ut till andra arbetsgivare för att skapa en bättre situation på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättningar. Varför så tyst om det arbete som landstinget ändå gör?

Med vänliga hälsningar

Lena Ringstedt
Ordförande HSO i Stockholms län

Anders Nordholm
Handläggare

E-post: anders.nordholm@hsostockholmlan.se
Tel direkt: 08 - 692 03 41