

Förhandlingar om LOK 10 med Ledarna

Datum 2010-06-22 – 2010-08-17

Närvarande För SLL
Ulf Åkesson
Mats Perming
Gunnel Liliefelt-Gustafsson

För Ledarna
Annika Hage Nederström
Lars Rosenlind

§ 1

Att justera protokollet utsågs Ulf Åkesson och Lars Rosenlind

§ 2

Det antecknades

att förhandlingarna avsåg LOK 10 samt förhandlingsordning med giltighet 2010-04-01 – 2012-04-30 samt vissa därmed aktualiserade frågeställningar

att resultatet av den årliga löneöversynen enligt HÖK 10 gäller f r o m 1 april respektive år såvida inte annat överenskommes

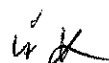
att det garanterade utfallet under 2010 utgör summan av 2,0 % på beräknad lönesumma

att det garanterade utfallet under 2011 utgör summan av 1,5 % på beräknad lönesumma

att för båda löneöversynstillfällena gäller att beräkningsunderlaget omfattar de av organisationens medlemmar som är tillsvidareanställda med månadslön samt de tidsbegränsat anställda som har en anställningsperiod som sträcker sig över två löneöversynstillfällena

att nyanställd (innefattar även nylönesatta) från och med 2010-01-01 respektive 2011-01-01 som erhållit 2010 eller 2011 års lön inte ingår i underlaget respektive löneöversynstidpunkt

att för arbetsledande personal gäller ett icke definierat garanterat utfall att i bilaga 5 till HÖK 10 har de centrala parterna beskrivit sin syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning. Denna bilaga är en vägledning till vad som kan diskuteras i överläggningen (bilaga 1 HÖK 10), vilket t ex kan ske på förvaltningsnivå. Bilaga 5 till HÖK 10 har inte ställning som kollektivavtal.



§ 3

Yrkanden Ledarna

Ledarna yrkar att centrala parter syn på förutsättningarna för en väl fungerande individuell lönesättning ska vara utgångspunkt i löneprocessen för chefer som är medlemmar inom SLL

Med anledning av detta noterar arbetsgivaren att bilaga 5 till HÖK 10 ska vara en vägledning löneprocessen

§ 4

Parterna enades om

att fastställa förhandlingsordning för landstinget (bilaga 2)

att fastställa att den modell som i det centrala avtalet HÖK 10 benämns dialog chef- medarbetare skall vara den huvudinriktning som skall komma till användning i landstinget för Ledarnas medlemmar

att beräkningsunderlaget fastställs till den 1 april respektive år. Överenskommelse kan träffas i samband med de förvaltningsvisa löneöversynsförhandlingarna om annan beräkningstidpunkt och/eller annan beräkning av förhandlingsunderlag

att såväl vid beräkning av garanterat utfall som vid avstämning av att garanterat utfall uppnåtts skall beloppen för deltidsanställd arbetstagare beräknas som vid heltidsanställning

att de överläggningar som ska äga rum inför varje löneöversyn enligt Löneavtal 10 § 2 skall ske mellan parterna på förvaltningsnivå och protokollföras

I dessa överläggningar ska ingå

att skrivningarna i LOK 10 och Löneavtal 10 beaktas

att det finns (gemensamt) framtagna och av alla kända lönekriterier på arbetsplatsen. Lönekriterierna används vid löneöversyn som genomförs enligt modellen dialog chef – medarbetare. Lönesamtalen bygger på en ömsesidig och öppen dialog mellan chef och medarbetare

att när lönesamtalen är klara lämnar arbetsgivaren en förteckning över de nya lönerna till Fackförbundet Ledarna

att det garanterade utfallet kan stämmas av mellan arbetsgivaren SLL och Fackförbundet Ledarna enligt Löneavtal 10 och LOK 10 om part så begär

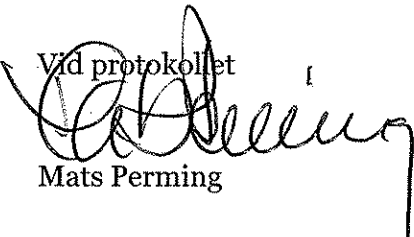
§ 4

Förhandlingarna förklaras för avslutade den dag av båda parter justerat protokoll inkommit till landstinget

§ 5


Överenskommelsen gäller under förutsättning av SLL: s landstingsstyrelses godkännande.

Vid protokollet


Mats Perming

Justerat


Ulf Åkesson


Lars Rosenlind

FÖRHANDLINGSORDNING

Protokollsbilaga 2

Definitioner

I denna handling avses med

- 1) **Central förhandling:** Förhandling mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Ledarna
- 2) **Lokal förhandling:** Förhandling mellan SLL: s landstingsstyrelse och Ledarna
- 3) **Förvaltningsförhandling:** Förhandling mellan sjukhus/ sjukvårdsområde/övrig förvaltning och Ledarna

Med förvaltningsförhandling avses i detta fall

Löneöversyn enligt modellen chef - medarbetare eller då part så begär i form av förhandling.

Förhandlingsordning enligt HÖK 10, bilaga 1, Löneavtal 10 § 6

Fråga som avses i HÖK 10, Löneavtal 10 § 3 (då part så begär)

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen ingår efter avstämning av arbetsgivarens förslag enligt modellen chef – medarbetare i det lokala kollektivavtalet, LOK 10 mellan landstingsstyrelsen och Ledarna på det sätt som anges i HÖK 10 bilaga 1 Löneavtal § 2 pkt 4

Resultatet av den förvaltningsvisa löneöversynen genomförd som förhandling ingår även den i det lokala kollektivavtalet, LOK 10 efter det att överenskommelse träffats och protokoll justerats på berörd förvaltning.

Lokal förhandling

Efter det att förvaltningsvis löneöversyn genomförts enligt modellen chef – medarbetare kan lokal förhandling påkallas senast inom två veckor från avstämningstidpunkten och då rörande endast om garanterat utfall uppnåtts samt vilka som omfattas av bestämmelsen om arbetsledande personal enligt §2 pkt 8.

I de fall förvaltningsvis löneöversyn genomförts enligt modellen förhandling och överenskommelse ej kan träffas skall framställan om lokal förhandling göras inom två veckor efter det att förvaltningsförhandlingen avslutats och justerat protokoll föreligger. Framställan kan endast avse huruvida det garanterade utfallet uppnåtts och fördelningen av detta samt vilka som omfattas av bestämmelsen om arbetsledande personal enligt §2 pkt 8.

Central förhandling

Förhandlingsordning enligt HÖK 10, bilaga 1 Löneavtal § 6 pkt 2